

ЕКОНІВА ЭКОНІВА

ОРГАНИЧЕСКИЙ РОСТ

ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет отражает ключевые результаты деятельности и перспективы развития Группы компаний «ЭкоНива» (далее – «Группа», «Компания», «Группа компаний», «ЭкоНива») в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Компании Группы «ЭкоНива» находятся под управлением Ekosem-Agrar AG (Германия), которая выполняет функции материнской

компании. Финансовые и операционные показатели раскрыты в контуре консолидированной финансовой отчетности (МСФО) за 2023 год, в который включена деятельность Ekosem-Agrar AG и подконтрольных ему обществ.

Настоящий отчет является четвертым, подготовлен с учетом Стандартов GRI^o.

ОГРАНИЧЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В отношении реализации мер в области устойчивого развития в Отчете содержатся определенные суждения, касающиеся будущих периодов и относящиеся к дальнейшему развитию Группы компаний «ЭкоНива» и входящих в ее состав обществ, а также к экономическому и политическому развитию. Данные суждения представляют собой прогнозы, которые сделаны на основе всей имеющейся у Группы компаний на момент составления отчета информации. В случае если взятые за основу предположения не окажутся верными или возникнут дополнительные факторы риска, фактические ре-

зультаты деятельности Группы компаний, ее развитие и показатели могут расходиться с представленными прогнозами. Однако даже если фактические результаты, достигнутые Группой компаний «ЭкоНива», включая финансовое положение и рентабельность, экономический и нормативный контекст, будут соответствовать представленным в настоящем отчете суждениям, невозможно гарантировать, что это также будет касаться последующих периодов. Исходя из этого, «ЭкоНива» не несет ответственности за содержащиеся в настоящем отчете суждения, относящиеся к будущим периодам.

^o Публичные отчеты о деятельности в области устойчивого развития «ЭкоНива» выпускает на ежегодной основе с 2021 года. Первым был опубликован Отчет об устойчивом развитии за 2020 год.

Содержание

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА..... 4

О ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ЭКОНИВА»..... 6

География присутствия..... 17

Бизнес-модель 18

События..... 21

Развитие отрасли..... 21

Развитие технологий..... 23

Развитие розничных продаж..... 24

Развитие социальных проектов 25

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ЭКОНИВА»..... 26

Приоритеты бизнес-стратегии 28

Приоритеты ESG-стратегии 30

ОТВЕТСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ 32

Структура управления устойчивым развитием Группы компаний «ЭкоНива»..... 35

Система комплаенс и управления рисками 38

Управление закупками..... 38

Управление инновациями..... 43

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО 56

Селекция и семеноводство..... 56

Бережливое земледелие..... 61

Молочное животноводство..... 63

Органическое производство..... 64

Популяризация молока 71

КОНТРОЛЬНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ 78

Плата за негативное воздействие на окружающую среду 78

Контроль выбросов в атмосферу 78

Потребление водных ресурсов 79

Обращение с отходами..... 80

Партнерство с Россельхознадзором..... 82

Сохранение биоразнообразия..... 83

Разумное потребление ресурсов и повышение энергоэффективности..... 83

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА 86

Система управления человеческими ресурсами 86

HR-стратегия..... 88

Программа благополучия работников «ЭкоСистема» 89

Характеристики персонала..... 90

Развитие сотрудников..... 97

Получение обратной связи от работников..... 105

Обучение персонала..... 106

Социальная поддержка..... 113

Корпоративные мероприятия 117

Работа с молодежью..... 120

Охрана труда 122

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ..... 134

Комплексное развитие сельских территорий..... 136

ПРИЛОЖЕНИЯ 140

Выявление существенных тем..... 140

Указатель содержания GRI..... 141

Основные дочерние и зависимые общества Ekosem-Agrar AG,
ведущие операционную деятельность 150

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



ШТЕФАН ДЮРР

Председатель правления Ekosem-Agrar AG
Президент Группы компаний «ЭкоНива»

ЭКОНОМИКА

Выручка Группы компаний «ЭкоНива» в 2023 году осталась на уровне предыдущего года и составила около 70 млрд рублей. Прошедший год характеризовался существенным ростом производственных затрат и одновременно критически низкими ценами на сырое молоко во II-III кварталах. При позитивном сценарии руководство Группы ожидает в 2024 году рост как выручки, так и EBITDA.

ПРОИЗВОДСТВО

Группа компаний «ЭкоНива» в 2023 году показала положительные результаты во всех производственных сегментах. За год «ЭкоНива» произвела 1,26 млн тонн сырого молока в физическом весе, превысив результат предыдущего года на 65 500 тонн и обновив тем самым собственный рекорд (в 2022 году – 1,19 млн тонн). Валовой надой в стандартном весе (жирность – 3,7%, белок – 3,2%) достиг 1,31 млн тонн (в 2022 году – 1,25 млн тонн). Группа по-прежнему остается единственным производителем в России, который перешагнул рубеж в 1 млн тонн молока-сырья в год. В течение 2023 года средние надои на предприятиях «ЭкоНивы» составляли 105 000 тонн в месяц. Среднесуточный надой за отчетный период достиг 3 440 тонн (в 2022 году – 3261 тонна). Надой на одну фуражную корову за год увеличился с 29,3 до 30,6 кг в физическом весе и с 30,7 до 32,0 кг в стандартном. Прогресс молочного поголовья Группы компаний «ЭкоНива» обусловлен оптимизацией структуры стада, постоянной работой по повышению эффективности кормления и грамотным управлением составом рационов. Команда квалифицированных сотрудников также является одним из ключевых факторов достижения высоких производственных показателей. Накопленные компетенции в сфере молочного животноводства, постоянное обучение и обмен опытом как внутри Группы компаний, так и в профессиональном сообществе позволяют «ЭкоНиве» добиваться высоких результатов. Среднее поголовье крупного рогатого скота во всех хозяйствах Группы компаний «ЭкоНива» в отчетный период насчитывало свыше 235 300 голов (в 2022 году – 222 800 голов; +5,6%), в том числе фуражного стада – более 112 500 коров (+1,1%). В октябре 2023 года Группа ввела в эксплуатацию животноводческий комплекс «Бортниково» в Ступинском

районе Московской области. Проект производственной мощностью 34 000 тонн сырого молока в год рассчитан на 3 550 голов дойного стада и 5 100 голов молодняка. В январе – декабре 2023 года перерабатывающие предприятия «ЭкоНивы» произвели 279 600 тонн готовой молочной продукции – это на 70,5% выше показателей предыдущего года (в 2022 году – 164 000 тонн). В частности, производство питьевого молока и традиционной молочной продукции (сливки, кефир, сметана, творог, масло и др.) выросло на 69% год к году и составило 266 600 тонн (в 2022 году – 158 000 тонн), йогуртно-десертной группы (включая мороженое) – на 43% до 6 300 тонн (в 2022 году – 4400 тонн), сыров – в 6 раз, превысив 6 700 тонн (в 2022 году – 1 200 тонн). Ассортимент продукции под брендом «ЭкоНива» на конец 2023 года включал 88 товарных позиций (SKU; в 2022 году – 79). Рост объемов производства обусловлен повышением операционной эффективности предприятий Группы, что позволило максимально использовать их мощности. Также в первом полугодии 2023 года «ЭкоНива» запустила производство некоторых видов полутвердых сыров на площадках заводов-партнеров ввиду увеличившегося спроса. Это позволило группе полностью использовать мощности сыродельного завода в с. Щучье для производства премиальных твердых сыров под собственным брендом. Молочные товары «ЭкоНивы» представлены в 70 регионах России. Здесь общее число торговых точек за год увеличилось более чем в 1,5 раза и на конец отчетного периода составило 60 800 (на 31.12.2022 – 39 300, без учета зарубежных точек). Продукция группы продается в большинстве федеральных сетей, среди которых «Магнит», «Лента», «Перекресток», «Пятерочка», «Глобус», «О'КЕЙ», «Ашан», Metro. «ЭкоНива» продолжила расширять собственную розничную сеть, было открыто более 20 фирменных магазинов. Всего на конец 2023 года под управлением Группы насчитывалось 76 собственных точек. Кроме этого, Группа продолжила производство продукции под торговыми марками сетей (СТМ). Ее доля в общем товарообороте Группы компаний «ЭкоНива» остается на уровне 25%. Сельскохозяйственный сезон 2022–2023 годов Группа оценивает как успешный, несмотря на сдвиг сроков уборки в Воронежской и Рязанской областях. Под товарные культуры было отведено более 250 000 гектаров, урожай с которых составит 1,33 млн тонн в зачетном весе (в 2022 году – 1,18 млн тонн, +13%). В частности, 690 000 тонн зерновых, 140 000 тонн зернобобовых, 62 600 тонн масличных и 440 000 тонн сахарной свеклы.

В отчетный период Группа увеличила посевные площади под кормовые культуры по сравнению с 2022 годом. Со 174 000 гектаров собрано 985 000 тонн кормов в сухом веществе против 831 000 тонн годом ранее (+19%). Озимый сев под урожай 2024 года стартовал в соответствии с планами в августе 2023 года. Под посевы Группа отвела порядка 69 000 гектаров. В сентябре 2023 года Группа компаний «ЭкоНива» запустила собственный сахарный завод «Белсахар» в Курской области. Мощности предприятия позволяют ежесуточно перерабатывать до 2 050 тонн сырья и выпускать в среднем 300 тонн готового сахара марок ТС2 и ТС3. На данный момент завод продолжает перерабатывать сахарную свеклу собственного урожая. Кроме того, предприятие принимало сырье от других сельхозпроизводителей региона. Сезон переработки на заводе планируется завершить до конца января 2024 года.

ЭКОЛОГИЯ

«ЭкоНива» проводит оценку эффективности использования возобновляемых источников энергии на животноводческом комплексе «Добрино» в Воронежской области закупается электроэнергия от ветряных электростанций по двухстороннему договору с производителями. Мы предполагаем, что этот проект позволит сократить углеродный след Группы компаний «ЭкоНива» не менее чем на тысячу тонн в год.

ПЕРСОНАЛ

Группа «ЭкоНива» на протяжении последних трех лет продолжает наращивать объемы производства и переработки молока, соответственно увеличивая количество работников. Если в 2022 году количество работников увеличилось на 12%, то в 2023 году – уже на 16% и составило 15,5 тысяч человек.

РЕГИОНЫ

Кроме локальных проектов, как крупный бизнес, мы участвуем в долгосрочных программах частно-государственного партнерства, нацеленных на стимулирование инноваций в образовании, предпринимательской среде, молодежном спорте.



1 ЕКОНІВА ЭКОНИВА

О ГРУППЕ КОМПАНИЙ
«ЭКОНИВА»

15 541

ЧЕЛОВЕК

ТРУДЯТСЯ ПОД
УПРАВЛЕНИЕМ
ГРУППЫ КОМПАНИЙ
«ЭКОНИВА»
В ТРИНАДЦАТИ
РЕГИОНАХ РОССИИ

Группа компаний «ЭкоНива» начала развитие в 1994 году с создания российско-германской компании «ЭкоНива»*. Она специализировалась на внедрении принципов экологического земледелия на российских аграрных предприятиях. Компаниями Группы «ЭкоНива» управляет Ekosem-Agrar AG (Германия), которая является материнской структурой Группы. На конец 2023 года в Группу входили две самостоятельные холдинговые компании, через которые она развивает различные направления бизнеса: «ЭкоНива-АПК Холдинг» и «ЭкоНива-Продукты питания». Группа является одним из крупнейших вертикально интегрированных агрохолдингов в России: под ее управлением находятся предприятия в 13 российских регионах, на которых трудятся 15 541 человек (на 31.12.2023).



ГРУППА КОМПАНИЙ «ЭКОНИВА» ПОДТВЕРДИЛА** СТАТУС КРУПНЕЙШЕГО МОЛОЧНОГО ХОЛДИНГА РОССИИ. КОМПАНИЯ СЕДЬМОЙ ГОД ПОДРЯД ЗАНЯЛА ПЕРВОЕ МЕСТО В РЕЙТИНГЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ СЫРОГО МОЛОКА, ПОДГОТОВЛЕННОМ АНАЛИТИКАМИ НАЦИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ МОЛОКА (СОЮЗ-МОЛОКО), ОТРАСЛЕВОГО АГЕНТСТВА MILKNEWS И КОМПАНИЕЙ STREDA CONSULTING.

ЕКОНИВА
ЭКОНИВА

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ

- Мы производим натуральное молоко, чтобы обеспечить вкусной молочной продукцией жителей России и зарубежных стран

КАК МЫ ЭТО ДЕЛАЕМ

- Обеспечиваем контроль качества «от поля до прилавка»
- Создаем достойные условия труда для жителей сельских территорий
- Заботимся о животных и окружающей среде, сохраняя природные ресурсы

КАКИЕ ЦЕННОСТИ МЫ РАЗДЕЛЯЕМ

- Персональная ответственность руководства за качество производимой продукции
- Здоровые счастливые животные
- Достойные условия труда и жизни на селе
- Высокотехнологичная компания

* ЗАО «ЭкоНива» ликвидировано в 2011 году.

** По данным Рейтинга производителей сырого молока.

«ЭКОНИВА-АПК ХОЛДИНГ»

Ведущий аграрный холдинг России, входит в пятерку крупнейших владельцев сельскохозяйственных земель и занимает первое место в России и Европе по производству сырого молока. Основное направление деятельности – молочное животноводство. Также Компания занимается племенным скотоводством, мясным животноводством, семеноводством и растениеводством, органическим производством.

«САВИНСКАЯ НИВА»

Основой органического производства в Группе является хозяйство «Савинская Нива». Хозяйство прошло полный конверсионный период от традиционного земледелия к органическому. Сегодня на землях «Савинской Нивы» выращивается злаково-бобовая травосмесь, в которой заложено четыре-пять трав, а в качестве подкормок используются только органические удобрения собственного производства. Хозяйство «Савинская Нива» ежегодно подтверждает свой статус по российским и европейским стандартам органического животноводства и растениеводства.



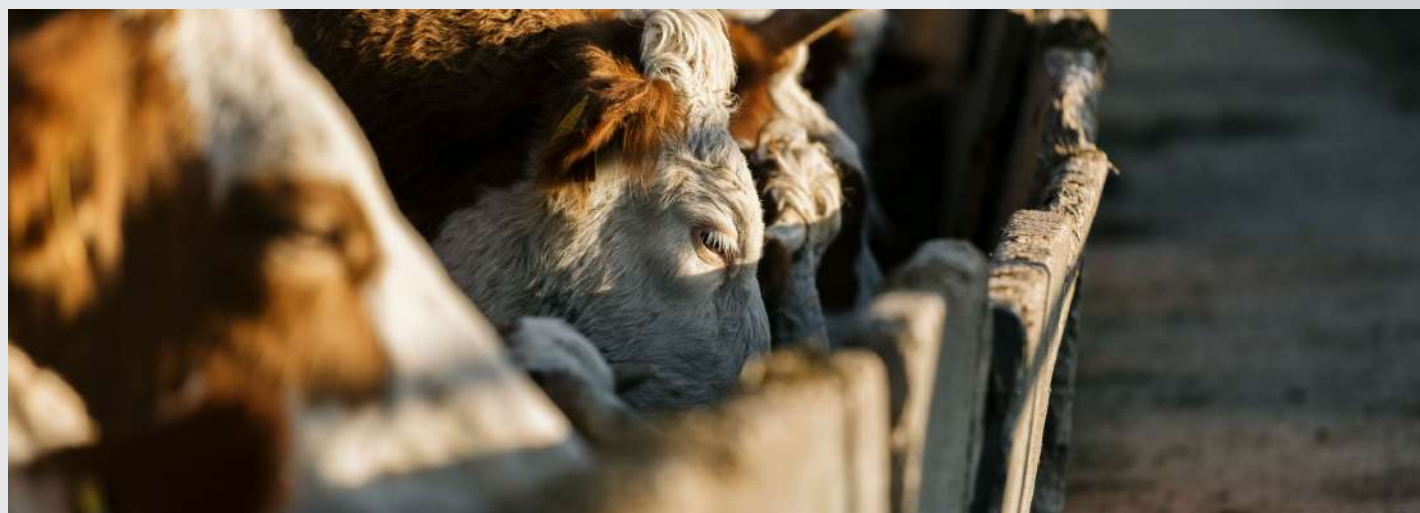
«КАК КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СЫРОГО МОЛОКА В РОССИИ, «ЭКОНИВА» СТАВИЛА ПЕРЕД СОБОЙ СТРАТЕГИЧЕСКУЮ ЗАДАЧУ ВОЙТИ ТАКЖЕ И В ЧИСЛО КРУПНЕЙШИХ ПЕРЕРАБОТЧИКОВ. В ПРОШЛОМ ГОДУ ГРУППА ДЕБЮТИРОВАЛА В РЕЙТИНГЕ НА 20-М МЕСТЕ, А ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА МЫ УЖЕ ПРИБЛИЖАЕМСЯ К ДЕСЯТКЕ ЛИДЕРОВ. В ПЛАНАХ ПРОДОЛЖАТЬ НАРАЩИВАТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ ПЕРЕРАБОТКУ МОЛОКА-СЫРЬЯ С СОБСТВЕННЫХ ФЕРМ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ВСЕ БОЛЬШЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ КАЧЕСТВЕННОЙ И ВКУСНОЙ МОЛОЧНОЙ ПРОДУКЦИЕЙ».

Алексей Масленников,
заместитель генерального директора по продажам
и маркетингу компании «ЭкоНива-Продукты питания»
(входит в ГК «ЭкоНива»)



МЕСТО

В РОССИИ
И ЕВРОПЕ ПО
ПРОИЗВОДСТВУ
СЫРОГО МОЛОКА



В ОРГАНИЧЕСКОМ
ПРОИЗВОДСТВЕ
НЕ ДОПУСКАЕТСЯ
ЗАМЕНА
МОЛОЧНЫХ
ЖИРОВ НА
РАСТИТЕЛЬНЫЕ,
НЕ ИСПОЛЗУЮТСЯ
ГМО, КРАСИТЕЛИ,
СТАБИЛИЗАТОРЫ
И ЗАГУСТИТЕЛИ.

ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

В производстве готовой молочной продукции в соответствии с органическими стандартами используется сырье только с собственной сертифицированной по российским и европейским стандартам органической фермы. Контроль питательности смеси на этапе кормления и бережная дойка позволяют получать молоко-сырье эталонного качества, которое для последующей переработки отправится на ближайший сертифицированный завод «ЭкоНивы», расположенный в Калужской области.



ЗДОРОВАЯ ПОЧВА

Продукты производятся без использования синтетических минеральных удобрений и химических средств защиты растений. Для нас важно сохранение и улучшение плодородия почвы, биологического разнообразия, а также отсутствие веществ, способных нанести вред окружающей среде. Так, в качестве подкормок мы используем только органические удобрения собственного производства.



ВОЛЬНЫЙ ВЫПАС

Содержание животных максимально приближено к естественным условиям. На вольном выпасе коровы находятся с мая по октябрь и потребляют столько травы, сколько им захочется. На лугах, которые засеваются самостоятельно, произрастает злаково-бобовая травосмесь из четырех-пяти трав. Все культуры соответствуют требованиям органического производства.



КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ORGANIC

Контролируется весь процесс производства, начиная от заготовки кормов для коров и заканчивая упаковкой готового продукта, уходящего на полки магазинов.

«ЭКОНИВА-СЕМЕНА»

Крупнейший производитель семян полевых культур в России на базе одного агрохолдинга. С 2015 года компания развивает собственные селекционные программы.

Полный цикл семеноводства



СЕЛЕКЦИЯ

Компания ведет селекционную работу по созданию новых высокоадаптивных сортов озимой пшеницы и сои.

Новые сорта позволяют в жестких климатических условиях ряда регионов Российской Федерации формировать стабильно высокие урожаи продовольственного зерна.

В 2023 ГОДУ

По итогам государственных испытаний в 2023 году включены в государственный реестр новые сорта озимой пшеницы – ЭН Альтаис и ЭН Исида, а также новый сорт сои – ЭН Авиор.

Переданы на госиспытания два новых сорта нута, а также три новых сорта чечевицы.

Развернута полномасштабная селекционная программа по яровой мягкой пшенице и пивоваренному ячменю.



ПЕРВИЧНОЕ СЕМЕHOBOДCTBO И ПРОИЗВОДСТВО ЭЛИТНЫХ СЕМЯН

Мы бережно сохраняем генотип сорта в процессе массового размножения.

Начиная с питомника, чистосортность проверяется путем апробации посевов. Такая схема семеноводства гарантирует сельхозпроизводителям приобретение именно генетики сорта, созданной селекционерами. Это позволяет обеспечить высокие и стабильные урожаи качественного зерна у наших клиентов.

В 2023 году продолжается работа по сортоподдержанию и первичному семеноводству семи сортов озимой пшеницы и трех сортов сои собственных селекционных программ, а также целого ряда сортов в рамках исключительных лицензионных договоров с правом первичного семеноводства.



ГИБРИДИЗАЦИЯ

Реализуется программа гибридизации кукурузы австрийского гибрида F1, сорт Гриззли®, с высокой урожайностью и устойчивого к холодным стрессовым факторам.

Запущена программа гибридизации озимой ржи продовольственного белозерного гибрида F1, сорт Хеллтоп®.

В 2023 году на участке гибридизации Курской области выращивались семена отечественного гибрида кукурузы Каскад 166.

Также впервые в Воронежской области на капельном орошении заложены два участка гибридизации кукурузы венгерской селекционной компании «Woodstock»: F1 Дорка, F1 ГС 370.

>1 000
СОРТООПЫТОВ
В ГОД

по
12
КУЛЬТУРАМ

850
ГЕКТАРОВ
ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ
ПОЛЕВЫХ
ОПЫТОВ
В 2023 ГОДУ



ИСПЫТАНИЕ СОРТОВ

Мы проводим более тысячи сортоопытов в год в рамках предрегистрационной проверки сортов на хозяйственную полезность в двух эколого-географических зонах (Курская, Новосибирская и Рязанская области).

Испытания проводятся по 12 культурам (зерновые, зернобобовые, технические, кормовые) в соответствии с методикой государственного испытания сельскохозяйственных культур ФГБУ «Госсорткомиссия».

В 2023 году впервые заложены сортоопыты по озимой мягкой пшенице в Воронежской области.



АГРОТЕХНОЛОГИИ

Компания проводит научно-исследовательские работы по разработке элементов агротехники возделывания зерновых и зернобобовых и пропашных культур.

В 2023 году полевые опыты были заложены в 10 производственных хозяйствах холдинга, общая площадь опытов составила 849,96 гектаров. Опыты проводили на 9 культурах, изучали нормы высева, применение разных доз удобрений, схемы защиты.



СЕМЕНОВОДСТВО
МНОГОЛЕТНИХ ТРАВ

Компания разрабатывает и внедряет методы увеличения кормовой и семенной продуктивности многолетних трав и кормовых культур.

Для этих целей на базе семеноводческого хозяйства в Новосибирской области действует опытный стационар площадью более 10 гектаров.

ВСЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ ПОЛЯ

Ежегодно в летний сезон компании Группы «ЭкоНива» проводят День поля, где собираются аграрии из разных регионов России и ближнего зарубежья. Это масштабное мероприятие, которое собирает главные достижения аграрного производства и перспективные наработки и демонстрирует, каким будет производство сельскохозяйственной продукции завтра.

«Всероссийский день поля — 2023» прошел в июле в Республике Татарстан. На крупнейшей отечественной агровыставке компания «ЭкоНива-Семена» представила масштабный стенд, где проводила деловые встречи с аграриями из разных регионов

страны. Кроме того, на стенде Роскачества с сертифицированной органической продукцией можно было продегустировать питьевое молоко линейки «ЭкоНива Organic». Во «Всероссийском дне поля» участвовали более 250 компаний. Посетителям представили инновационные методы земледелия, современную сельхозтехнику, продукцию агропроизводителей и селекционеров.

Новые сорта озимых культур собственной селекционной программы «ЭкоНивы» вызвали большой интерес у аграриев, в особенности сорт ЭН Тайгета, районированный в Средневолжском регионе. В прошлом году он показывал в производстве местных хозяйств урожайность не менее 60 ц/га, это на 10–15% выше показателей других сортов. ЭН Тайгету отличает высокая устойчивость к полеганию, а также мощный колос с высокой озерненностью. Внимания заслуживают и другие сорта озимой пшеницы от «ЭкоНивы». Это ЭН Цефей, ЭН Альбирио, ЭН Марс и ЭН Фотон, а также новинки, районированные в регионе, — ЭН Воин и ЭН Персей.

В Татарстане был достигнут ряд партнерских соглашений по отгрузкам семян на озимый и предстоящий яровой сезоны.

«ЭКОНИВА-ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ»

Управляет четырьмя перерабатывающими заводами в Воронежской, Калужской и Новосибирской областях, на которых выпускается широкая линейка натуральных молочных продуктов из молока с собственных ферм. Ассортимент молочных продуктов насчитывает 88 позиций (SKU) (79 SKU в 2022 году). Продукция соответствует высоким стандартам качества благодаря тщательному контролю всех показателей молока-сырья на каждом этапе производства, а также бескомпромиссному подходу к натуральности всех ингредиентов в составе конечных продуктов. Молочная продукция «ЭкоНивы» экспортируется в Китай, Казахстан, Узбекистан, Белоруссию и Армению.

Молочная продукция под собственными брендами*

ЭкоНива	ЭкоНива Professional Line	ЭкоНива Organic	Dürr
• Молоко • Сливки • Кисломолочные продукты • Творог • Йогурты • Творожки • Масло сливочное • Мороженое • Полутвердые сыры	• Молоко (жирность 0,5–3,5%) ультрапастеризованное долгого хранения для бариста • Сливки 10% ультрапастеризованные долгого хранения для бариста	• Молоко цельное 3,3–6% пастеризованное • Молоко 3,2% ультрапастеризованное с высоким содержанием натурального белка	• Твердый сыр 3, 6, 12 месяцев выдержки

* Полная линейка молочной продукции представлена на сайте <https://www.ekoniva-moloko.com/>

≥ 60
ЦЕНТНЕРОВ
НА ГЕКТАР

УРОЖАЙНОСТЬ
СОРТА ЭН ТАЙГЕТА,
РАЙОНИРОВАННОГО
В СРЕДНЕВОЛЖСКОМ
РЕГИОНЕ

88
ПОЗИЦИЙ

АССОРТИМЕНТ
МОЛОЧНЫХ
ПРОДУКТОВ



Durr CLASSIC

ЛИНЕЙКА СЫРОВ

Премиальные твердые сыры Durr Classic выдержки 3, 6 и 12 месяцев и полутвердые сыры Щучанский и Колыбельский не имеют аналогов в России. Durr Classic вдохновлен австрийским сыром сорта бергкезе. Он создан по уникальной технологии с использованием плесневой культуры *Brevibacterium linens*. Она применяется при изготовлении сыров с «мытой коркой». При размножении колонии *Brevibacterium linens* образуют на поверхности сыра корочку оранжевого оттенка и придают продукту уникальный запах. Твердые сыры Durr производятся только из сыропригодного молока, отбираемого на собственных фермах «ЭкоНивы» по 29 показателям качества, в селе Щучье Лискинского района Воронежской области. Работа ведется по принципу «от поля до прилавка», что гарантирует покупателям стабильность качества и вкуса от партии к партии. В 2023 году Компания объявила о расширении линейки сыров. Она пополнилась премиальным твердым сыром Durr Zeller, а также полутвердыми сырами Momente aus Schollbrunn и Momente aus Walldorf. Впервые новинки были представлены на 30-й международной выставке продуктов питания и напитков «Продэкспо-2023».

Durr Zeller

ПРЕМИАЛЬНЫЙ ТВЕРДЫЙ СЫР DÜRR ZELLER

Премиальный сыр Durr Zeller 6-месячной выдержки – новый сорт в линейке уникальных твердых сыров Durr. Он вдохновлен швейцарским сыром аппенцеллер и, как и вся линейка премиальных твердых сыров Durr, создан с использованием *Brevibacterium linens*. Одно из отличий сыра Durr Zeller от классического Durr Classic – использование других специально подобранных заквасочных культур, благодаря которым сыр имеет яркий пряный вкус с ореховыми нотами. Кроме этого, Durr Zeller обладает более высокой жирностью в 55%, что придает ему невероятно нежную текстуру и делает его консистенцию эластичной и плотной. При этом сыр Durr Zeller, как и Durr Classic, прекрасно плавится, что позволяет как профессиональным поварам, так и любителям создавать кулинарные шедевры. Также он станет украшением сырной тарелки на любой вкус.

SCHOLL BRUNN WALL DORF

ПОЛУТВЕРДЫЕ СЫРЫ «ШОЛЬБРУНН» И «ВАЛЬДОРФ»

В линейке полутвердых сыров «ЭкоНива» представляет сразу две новинки – сыры Momente aus Schollbrunn и Momente aus Walldorf, что в переводе с немецкого дословно означает «Воспоминания из Шольбрунна» и «Воспоминания из Вальдорфа». Оба сыра отсылают к воспоминаниям о местах, важных в жизни президента группы «ЭкоНива» Штефана Дюрра. В деревушке Шольбрунн, что на юге Германии, жили его бабушка и дедушка. Здесь у них было свое небольшое кафе, в котором проводил много времени будущий основатель «ЭкоНивы». Заведение славилось своими аппетитными блюдами, а на столе всегда стоял местный сыр со сливочным вкусом и ореховыми нотками.

Полутвердый сыр Momente aus Walldorf назван в честь небольшого города Вальдорф в земле Баден-Вюртемберг, где Штефан провел юность и где до сих пор живет его мама. Жизнь в Вальдорфе была активной: спортивные соревнования, игры, пикники с друзьями, которые никогда не обходились без сыра и фруктов. Именно поэтому сыр Momente aus Walldorf отличается ярко выраженным сливочным вкусом с фруктовыми нотами, вдохновляющий покупателей на новые приключения. В настоящее время сыр Momente aus Walldorf еще находится на созревании и будет представлен широкой публике весной.

Оба полутвердых сыра хорошо плавятся и выгодно подчеркивают вкус блюд. Эти сыры идеально подходят для пиццы, а также для сэндвичей, горячего, салатов или сырной тарелки. Они гармонично сочетаются с вином и фруктами.



МОЛОКО «ЭКОНИВА ORGANIC»

Молоко «ЭкоНива Organic» соответствует требованиям к органическим продуктам, реализуемым на территории РФ и ЕС. Об этом говорят знаки Organic и Euro Leaf. Завод-изготовитель АО «МосМедынагропром» ежегодно подтверждает право на производство продукции под знаком Organic. Мы непрерывно расширяем географию поставок нашей органической молочной продукции, а также работаем над развитием ассортимента. «ЭкоНива» первой в России начала выпуск ультрапастеризованного органического молока. Благодаря ультрапастеризации продукт стало удобнее хранить и использовать, что особенно актуально для специалистов ресторанной сферы, со стороны которых Компания наблюдает повышенный интерес к органической продукции.

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ



ЕКОНИВА
ЭКОНИВА

КОНТРОЛИРУЕМ
КАЧЕСТВО ОТ ПОЛЯ
ДО ПРИЛАВКА



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Работники				
Заработная плата, включая другие выплаты и льготы работникам	7 420,5	9 639,5	11 827,3	22,7
Инвестиции в охрану труда	49,1	56,6	72,8	28,6
Социальные расходы на персонал	2 151,5	2 753,8	3 518,4	27,7
Поставщики и подрядчики				
Операционные затраты	24 012,7	29 984,3	34 595,2	15,4
Органы государственной власти				
Налоговые платежи (включая налог на прибыль) и неналоговые выплаты в пользу государства (включая экологические платежи)	541,7	0,8	717,9	65,5

Финансовая помощь, полученная от государства,³ млн руб.⁴

	2021	2022	2023 ⁵	Изменение 2023/2022, %
Государственные субсидии	2 667	2 335	3 339	42,9
Процентные субсидии от государства	2 475	2 758	2 687	-2,6
Итого	5 142	5 093	6 027	18,3

¹ Данные за 2021 и 2022 год приводятся на основе аудированной финансовой отчетности по МСФО.

² Данные за 2023 год приводятся на основании предварительной (неаудированной) финансовой отчетности.

³ Финансовая помощь от государства предоставляется только в Российской Федерации.

Ни один государственный деятель не задействован в корпоративной структуре.

⁴ Данные отчета о прибылях и убытках.

⁵ Предварительные неаудированные данные консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

201-4

СОБЫТИЯ

РАЗВИТИЕ ОТРАСЛИ

Предприятия «ЭкоНивы» в Калужской области подтвердили статус органического производства

Органическое хозяйство «Савинская Нива» и молочный завод «МосМедынагро-пром», входящие в Группу компаний «ЭкоНива», подтвердили сертификаты на соответствие стандартам органического производства от Российской системы качества (Роскачество). Сертификат выдается на три года и предполагает ежегодный инспекционный контроль, который подтверждает, что работа на предприятиях осуществляется в полном соответствии со стандартами органического сельского хозяйства.

«ЭкоНива» признана лучшим работодателем в сфере АПК

Группа компаний «ЭкоНива» признана самым привлекательным работодателем России среди компаний агропромышленного сектора и удостоена HR-премии «Талантист». Рейтинг лучших работодателей формировался по итогам масштабного онлайн-исследования, проведенного платформой «Россия – страна возможностей» и группой ANCOR.

В Курской области День поля «ЭкоНивы» собрал аграриев со всей страны

Компания «ЭкоНива-Семена» провела в курском подразделении группы, хозяйстве «Защитное», масштабный полевой форум. Традиционный День поля собрал около 120 аграриев из разных регионов страны.

~120

АГРАРИЕВ
ИЗ РАЗНЫХ
РЕГИОНОВ
СТРАНЫ СОБРАЛ
ТРАДИЦИОННЫЙ
ДЕНЬ ПОЛЯ



4,1
МЛРД РУБ.

РАЗМЕР
ИНВЕСТИЦИЙ
В СТРОИТЕЛЬСТВО
ЖИВОТНО-
ВОДЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА
«БОРТНИКОВО»

«ЭкоНива» совместно с казахстанским предприятием организовали первый собственный полевой семинар в республике

Компания «ЭкоНива-Семена» совместно с предприятием-партнером «Оксановка-1» провели первое полевое мероприятие в Казахстане. Форум под названием «Формула успеха» состоялся на базе хозяйства в Астраханском районе Акмолинской области республики. Масштабную встречу в формате Дня поля посетили более 60 представителей как крупных агрохолдингов, так и небольших фермерских хозяйств из Акмолинской, Костанайской, Карагандинской и Северо-Казахстанской областей.

На НТБ состоялись первые биржевые торги молоком и сливочным маслом Группы компаний «ЭкоНива»

16 октября 2023 года на Национальной товарной бирже (НТБ, входит в группу «Московская биржа») успешно проведены первые биржевые товарные аукционы по продаже молока и молочных продуктов. Группа компаний «ЭкоНива» начала биржевые торги сырым цельным коровьим молоком, сухим обезжиренным молоком и сливочным маслом. Торги проводятся онлайн в формате биржевых товарных аукционов. Их организатором выступает ООО «ЭкоНива-Семена», одна из торговых компаний Группы.

Группой принято решение о расширении базисов поставок и привлечении к участию в аукционах контрагентов из большего числа регионов.

«ЭкоНива» открыла животноводческий комплекс «Бортниково» в Московской области

Группа компаний «ЭкоНива» ввела в эксплуатацию животноводческий комплекс «Бортниково», расположенный в Ступинском районе Московской области. Инвестиции в проект составляют 4,1 млрд руб., финансовым партнером выступил Россельхозбанк. В торжественной церемонии запуска предприятия приняли участие губернатор Московской области Андрей Воробьев, заместитель председателя правления Россельхозбанка Денис Константинов и президент Группы компаний «ЭкоНива» Штефан Дюрр.

«ЭкоНива» запустила сахарный завод в Курской области

Группа компаний «ЭкоНива» ввела в эксплуатацию сахарный завод. В торжественной церемонии запуска предприятия приняли участие губернатор Курской области Роман Старовойт и президент Группы компаний «ЭкоНива» Штефан Дюрр.

«ЭкоНива» открыла офис в городе Сиань (КНР)

В 2023 году Группой был открыт офис в городе Сиань, провинции Шаньси в Китае. Данный филиал создан не для получения прибыли, а представлен в виде хаба, предлагающего услуги другим участникам рынка.



РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЙ

Два новых сорта «ЭкоНивы» внесены в Реестр селекционных достижений

Два новых сорта озимой пшеницы ЭН Воин и ЭН Персей, выведенные Центром селекции и первичного семеноводства Группы компаний «ЭкоНива», внесены в Государственный реестр селекционных достижений. На 2023 год они допущены к использованию по Центрально-Черноземному (пятому) и Средневолжскому (седьмому) регионам.

«ЭкоНива» обновила свою программу растениеводства EkoCrop

Группа компаний «ЭкоНива» обновила мобильную версию программного обеспечения для растениеводства собственной разработки EkoCrop. ПО позволяет вносить всю необходимую информацию о полевых работах в единую базу данных с последующим формированием отчетов. Новые функции обеспечивают более удобный ввод данных, формирование отчетности и ведение аналитики, а также позволяют расширить количество пользователей. В обновленной версии программы EkoCrop 2.0 качественно улучшен веб-интерфейс, а также осуществлена интеграция с продуктом «1С: Управление сельскохозяйственным предприятием» (1С УСХП).

«ЭкоНива» стала членом Российского союза туриндустрии

Группа компаний «ЭкоНива» объявляет о вступлении в Российский союз туриндустрии (РСТ). Это ведущее отраслевое объединение, его членами являются компании, СМИ, общественные и иные организации, деятельность которых связана со сферой туризма. В общей сложности союз представляет интересы более 3000 предприятий.

Органические предприятия «ЭкоНивы» в Калужской области подтвердили соответствие требованиям российской сертификации

Хозяйство «Савинская Нива» и молочный завод «МосМедынагропром», входящие в Группу компаний «ЭкоНива», подтвердили соответствие стандартам органического производства от Российской системы качества (Роскачество). Ферма получила новый сертификат на три года в связи с завершением срока действия ранее выданного документа. На заводе провели ежегодный инспекционный контроль.

РАЗВИТИЕ РОЗНИЧНЫХ ПРОДАЖ

«ЭкоНива» развивает экспорт в Азербайджан

Группа компаний «ЭкоНива» приняла участие в международной сельскохозяйственной выставке Caspian Agro 2023, которая проходила в Баку с 17 по 19 мая. Специалисты Компании провели ряд встреч с местными аграриями, представителями власти и научного сообщества. Посетителям было продемонстрировано обширное портфолио элитных семян полевых культур, в том числе собственной селекции, а также племенной КРС молочного направления.



«ЭкоНива» начала поставки молочной продукции в Узбекистан

Группа компаний «ЭкоНива» объявляет о начале поставок молочной продукции под собственным одноименным брендом в Узбекистан. На местном рынке группа сотрудничает с компанией Balton Trading (Asia), крупным национальным дистрибьютором потребительских товаров с 25-летним опытом работы.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

«ЭкоНива» запустила экскурсионный проект на комплексе в Новосибирской области

Группа компаний «ЭкоНива» открыла экскурсионный проект на животноводческом комплексе «Огнева Заимка» в Черепановском районе Новосибирской области.

Стартовал проект «Наши дети о нашей безопасности»

В преддверии Дня защиты детей Группа компаний «ЭкоНива» запустила фотопроjekt «Наши дети о нашей безопасности». Он стал частью большой кампании по развитию культуры безопасности и системы охраны труда во всех подразделениях холдинга. Ее главная цель – укрепить культуру осознанного и безопасного выполнения работ на производстве.

Сотрудникам «ЭкоНивы» вручили ключи от новых квартир

В Бобровском районе Воронежской области девять сотрудников «ЭкоНивы» и члены их семей получили ключи от квартир в современном пятиэтажном доме. Его Компания приобрела несколько лет назад с целью обеспечения своим специалистам комфортных условий для работы и жизни на селе.

«ЭкоНива» открыла первый профильный агрокласс в Курском регионе

В 2023/24 учебном году «ЭкоНива» совместно с Курским государственным аграрным университетом (ГАУ) открыла первый профильный агрокласс в Курской области. Здесь старшеклассников будут знакомить с современным сельским хозяйством и готовить к поступлению на аграрные специальности в средние специальные и высшие учебные заведения.

Магистранты проекта Минобрнауки «Передовые инженерные школы» прошли обучение в «ЭкоНиве»

В селекционно-семеноводческом подразделении группы «ЭкоНива» в Курской области прошли обучение магистранты селекционного направления федерального проекта Минобрнауки «Передовые инженерные школы». Молодым специалистам рассказали об актуальных потребностях и запросах современного агробизнеса и познакомили с тонкостями селекционно-семеноводческого производства.



2

ЕКОНІВА ЭКОНИВА

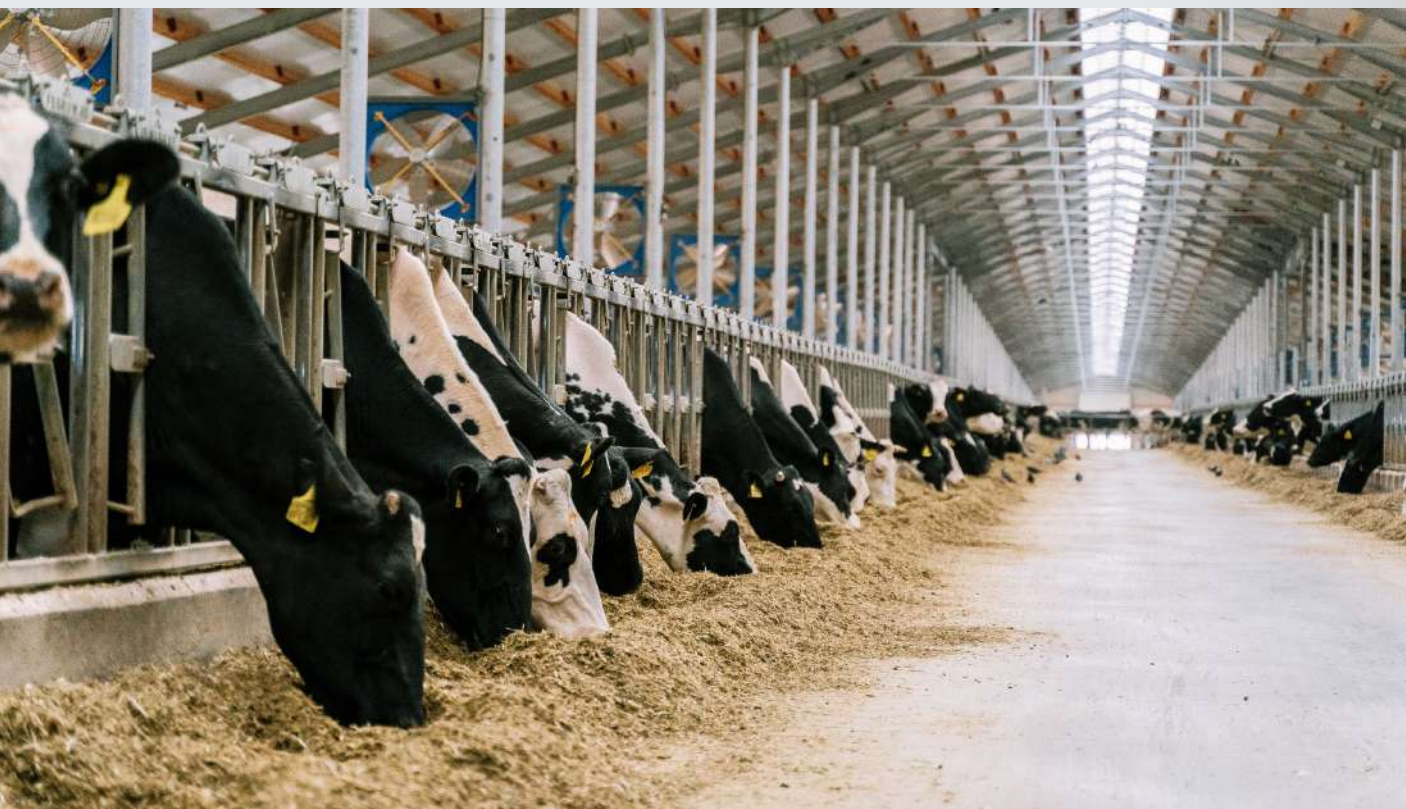
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
ГРУППЫ КОМПАНИЙ
«ЭКОНИВА»

ПРИОРИТЕТЫ БИЗНЕС-СТРАТЕГИИ

В 2023 году молочная отрасль нашей страны столкнулась с рядом вызовов, среди которых самыми значимыми были волатильность цен на сырое молоко и рост себестоимости производства сырья и готовой продукции. Тем не менее, благодаря росту спроса, экспорта и производства товарного молока ситуация на рынке остается достаточно сбалансированной.

Общая стратегия Группы компаний «ЭкоНива» направлена на нивелирование негативных отраслевых и макроэкономических рисков за счет преимуществ вертикальной интеграции всех производственных цепочек и уникальных технологических решений в селекции, растениеводстве, молочном животноводстве и переработке молока.

Группа будет развивать производство молочной продукции с учетом долгосрочных тенденций, которые смещаются в сторону традиционных категорий на фоне роста цен и высоких темпов инфляции. Расширение товарных категорий планируется проводить с учетом замещения импортной продукции, объем поставок которой существенно снизился в связи с сокращением поставок из стран дальнего зарубежья. В числе приоритетных категорий – сыры, сливочное масло, сливки.



Приоритеты среднесрочной стратегии Группы компаний «ЭкоНива»

	СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОИЗВОДСТВА НА ВСЕХ ЭТАПАХ ЦЕПИ «ОТ ПОЛЯ ДО ПРИЛАВКА»		УВЕЛИЧЕНИЕ ПОГОЛОВЬЯ МОЛОЧНОГО СТАДА И ПОВЫШЕНИЕ СРЕДНИХ НАДоев
	МАКСИМАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОРМАМИ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА		РАСШИРЕНИЕ ТОВАРНЫХ КАТЕГОРИЙ И РЫНКОВ СБЫТА
	РОСТ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ В СЕГМЕНТАХ МАССОВОГО СПРОСА		ИНТЕНСИФИКАЦИЯ РАБОТ ПО ВНЕДРЕНИЮ СОБСТВЕННЫХ ИТ-РЕШЕНИЙ
	РАЗВИТИЕ ИНТЕГРИРОВАННЫХ ПОСТАВОК ВСЕХ СУЩЕСТВЕННЫХ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ СТАБИЛЬНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА КОМПОНЕНТОВ ВНУТРИ ГРУППЫ		РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ КЛЮЧЕВЫХ СОТРУДНИКОВ
	ИНТЕГРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ОБЩУЮ СИСТЕМУ МЕНЕДЖМЕНТА		

УСТОЙЧИВОСТЬ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Внутренние поставки обеспечивают все потребности в кормовой базе компаний. Долгосрочная стратегия направлена на формирование единой базы поставщиков, в которой существенную долю будут занимать местные производители.

Перспективным направлением является развитие экспортных рынков готовой продукции и узкоспециализированных культур с высокой маржинальностью. Группа рассматривает возможное расширение системы поставок за счет развития сегмента специализированных поставок в сегменте B2B и B2C.

РАСШИРЕНИЕ ТОВАРНЫХ КАТЕГОРИЙ И РЫНКОВ СБЫТА

Прорабатываются возможности расширения ассортимента и географии поставок готовой молочной продукции под брендом «ЭкоНива» и небрендированного, но переработанного продукта, на экспортные рынки, включая Китай, Ближний Восток, страны СНГ.

ПРИОРИТЕТЫ ESG-СТРАТЕГИИ

Комплексная программа интеграции принципов устойчивого развития в общую стратегию развития Группы «ЭкоНива» стартовала в 2020 году и рассчитана на семь лет до 2027 года. Базовыми значениями для системы КПЭ приняты показатели 2020 года. Стратегия перехода к интегрированной системе управления аспектами устойчивого развития Группы «ЭкоНива» синхронизирована с достижением глобальных Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). Такой подход позволит добиться высокой синергии от действий в приоритетных для Группы «ЭкоНива» направлениях с глобальной повесткой устойчивого развития.

ESG-трансформация Группы «ЭкоНива» направлена на снижение производственных затрат благодаря целенаправленной экономии энергии и других ресурсов, повышение привлекательности Группы как работодателя, а также выявление новых экономических возможностей для совершенствования производства. Проект ESG-трансформации бизнес-процессов предусматривает анализ экономического, экологического и социального воздействия деятельности Группы, определение ключевых механизмов снижения ESG-рисков и достижение целевых показателей по приоритетным направлениям.

Приоритетные направления ESG-стратегии



ИНТЕГРАЦИЯ
ESG-ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ГРУППЫ С ЦУР ООН



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ
ПРИСУТСТВИЯ



ОРГАНИЧЕСКОЕ
ПРОИЗВОДСТВО



БЕЗОПАСНОСТЬ
И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



ОТВЕТСТВЕННЫЙ
МАРКЕТИНГ



КЛИМАТИЧЕСКАЯ
ПОВЕСТКА



РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

Учет глобальной повестки устойчивого развития

Основные ЦУР ООН

ЦУР ООН	КПЭ к 2027 году
	Развитие проектов «Честный литр» и «Честное качество»
	Отсутствие смертельных случаев на производстве Нулевое значение коэффициента травматизма Реализация программы сохранения здоровья сотрудников
	25% – показатель текучести кадров 70% – уровень лояльности сотрудников Уровень заработной платы на уровне выше среднерегионального показателя
	Сертификация предприятия Группы по стандарту ISO 14001 Утверждение единой Политики по охране окружающей среды для всей Группы «ЭкоНива» 100% крупных подрядчиков/поставщиков соответствуют требованиям устойчивого развития Компании Последовательное снижение удельного потребления тепло- и энергоресурсов на тонну готовой продукции Последовательное снижение удельного потребления воды на тонну готовой продукции Последовательное снижение удельного образования отходов на тонну готовой продукции Последовательное снижение удельного потребления пластика
	Сокращение удельных валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу Отсутствие аварий, инцидентов и спорных экологических ситуаций Утверждение единой программы по сохранению биоразнообразия для всей Группы «ЭкоНива»

Поддерживающие ЦУР ООН

ЦУР ООН	КПЭ
	100% сотрудников обучено принципам устойчивого развития 100% сотрудников обучено практикам соблюдения прав человека Обеспечение объема корпоративного обучения на уровне не менее 25 часов на одного сотрудника в год Реализация программы экологического обучения для всех сотрудников
	Расширение программы исследований в области генетики Отсутствие утечек персональных данных
	Обеспечение поступления 50% участников программы аграрных классов в сельскохозяйственные вузы Расширение программ социальной поддержки сотрудников и регионов присутствия
	Обеспечение участия Компании в экспертных советах, рабочих группах или иных аналогичных инициативах в области устойчивого развития



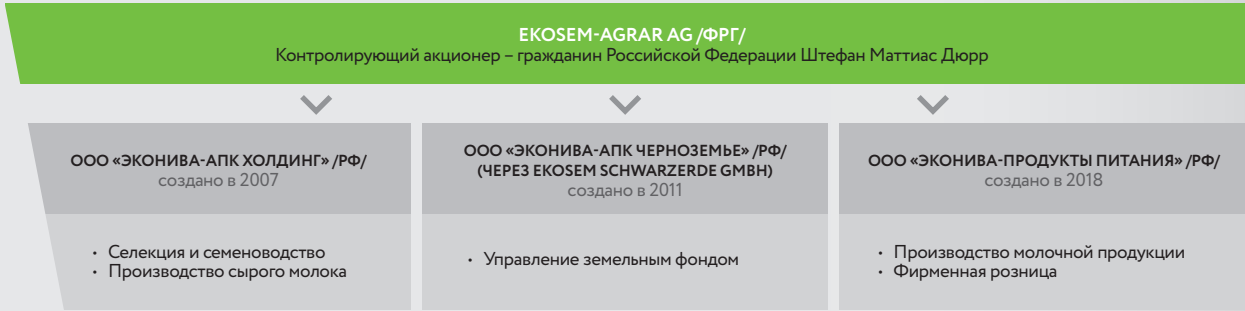
3 **ЕКОНІВА ЭКОНИВА**

ОТВЕТСТВЕННОЕ
УПРАВЛЕНИЕ



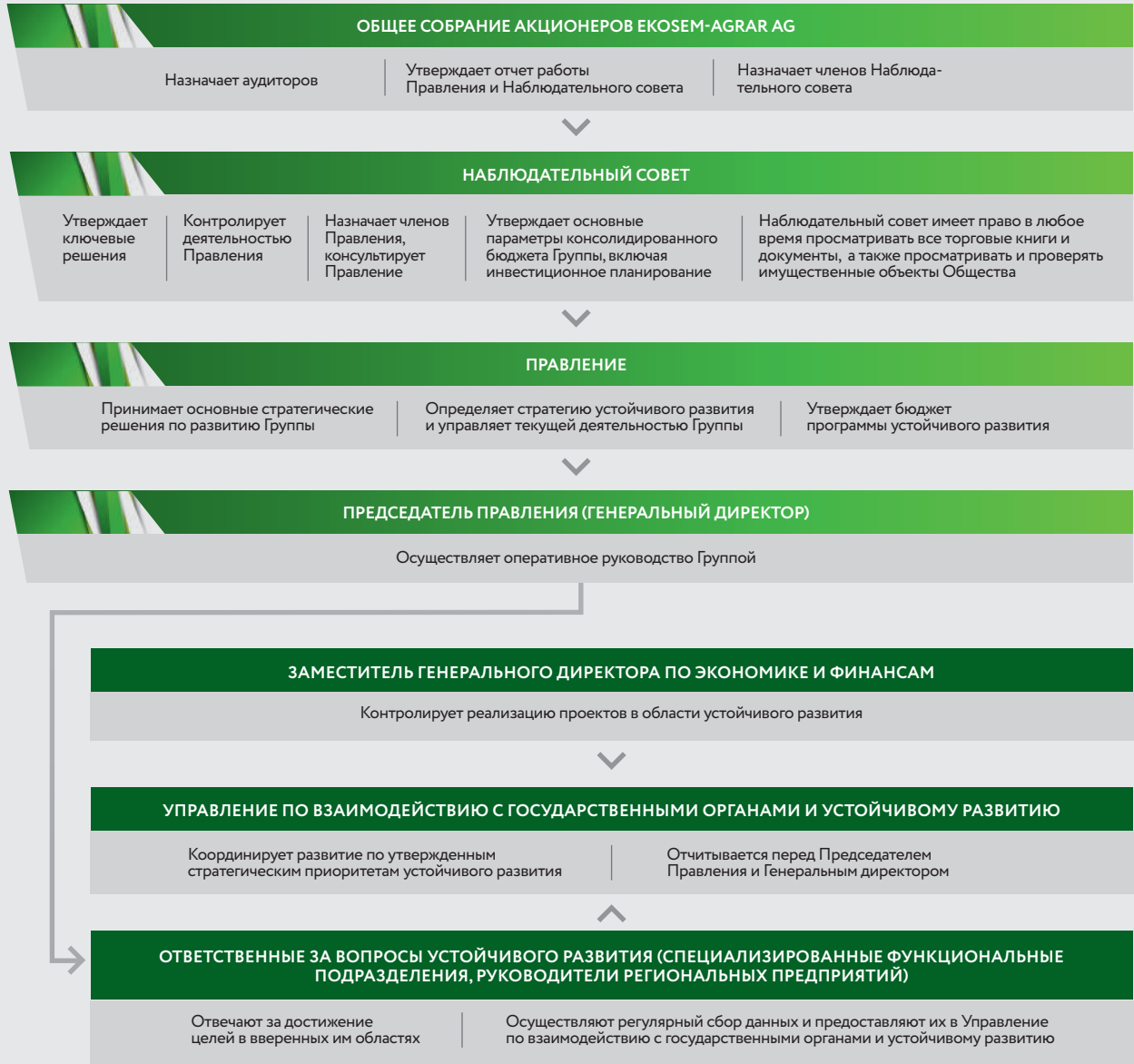
ОТВЕТСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СТРУКТУРА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ЭКОНИВА»[⚭]



[⚭] Основные дочерние и зависимые общества Ekosem-Agrar AG

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ЭКОНИВА»^{⚭⚭}



^{⚭⚭} Материнской компанией Группы компаний «ЭкоНива» является Ekosem-Agrar AG (Германия).

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ EKOSEM-AGRAR AG

Является высшим органом управления Группы компаний Экозем-Аграр, материнской структуры Группы компаний «ЭкоНива», зарегистрированной в Германии. Принимает решения по всем ключевым вопросам развития, связанным с внесением изменений в устав Компании, назначением членов Наблюдательного совета, утверждением внешнего аудитора, изменением капитала Общества, распределением прибыли.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Является высшим контролирующим органом корпоративного управления Группы компаний Экозем-Аграр, материнской структуры Группы компаний «ЭкоНива», зарегистрированной в Германии. В основе его деятельности лежит устав Компании и регламент работы Наблюдательного Совета. Члены Наблюдательного совета уполномочены осуществлять следующие функции: представление интересов акционеров, назначение и увольнение членов Правления, утверждение Регламента работы Правления, мониторинг и контроль работы членов Правления, утверждение важных/крупных сделок, консультирование членов Правления. На заседаниях совета рассматривается общая стратегия Группы, вопросы соблюдения правовых норм и управления рисками. Начиная с 2020 года тема устойчивого развития является предметом постоянного обсуждения на заседаниях Наблюдательного совета. Стратегические цели и ориентиры в области устойчивого развития представляются Председателем Наблюдательного совета на заседании совета и утверждаются отдельными постановлениями Наблюдательного совета. Наблюдательный совет обеспечивает независимость принимаемых критически важных решений, в том числе касающихся ESG-повестки. Рассмотрение таких вопросов и возникающих проблем осуществляется на плановой основе, а также в случае обращения со стороны членов Правления или напрямую третьих лиц, включая представителей заинтересованных сторон. Наблюдательный совет Группы компаний Экозем-Аграр, материнской структуры Группы компаний «ЭкоНива», зарегистрированной в Германии, собирается, как правило, один раз в квартал, но не реже одного раза в календарное полугодие. Заседания проводятся как в очной форме, так и по телефону и видеосвязи. В 2023 году было проведено пять заседаний.

Вопросы устойчивого развития, рассмотренные в 2023 году:

- наличие нормативно-правовых нарушений,
- внедрение внутренних регламентов и процедур,
- утверждение отчета об устойчивом развитии,
- мониторинг данных о выбросах CO₂,
- партнерства в области устойчивого развития.

Состав Наблюдательного совета

Члены Наблюдательного совета выбираются Общим собранием акционеров. Решающее значение при выдвижении кандидатов в члены совета имеет наличие многолетнего опыта рабо-

ты в сельскохозяйственной отрасли и обширных контактов в аграрном секторе, а также опыт осуществления предпринимательской или профессиональной деятельности в России.

В 2023 году в Наблюдательный совет входило 5 членов:

РОЛЬФ ЦЮРН	председатель Наблюдательного совета
ЕЛЕНА ЛЕВИНА	заместитель председателя Наблюдательного совета
Д-Р ФРАНЦ-ГЕОРГ ФОН БУССЕ	член Наблюдательного совета
АНДРЕЙ ДАНИЛЕНКО	член Наблюдательного совета
Д-Р ТОМАС КИРХБЕРГ	член Наблюдательного совета

Изменений в составе Наблюдательного совета в 2023 году не происходило.

ПРАВЛЕНИЕ EKOSEM-AGRAR AG

Является высшим исполнительным органом управления. Правление выполняет основные функции по управлению деятельностью Группы в области устойчивого развития, включая определение стратегии и целей устойчивого развития, принятие основных стратегических решений, утверждение необходимого бюджета. Основным курирующим лицом по направлению устойчивого развития на уровне высшего исполнительного руководства назначен финансовый директор.

Состав Правления на 31 декабря 2023 года

- **Штефан Дюрр** – Председатель Правления, курирует вопросы стратегии, производственной деятельности, HR и юридические вопросы
- **Александр Крастилевский** – финансовый директор, курирует экономические вопросы, информационные технологии, комплаенс и вопросы устойчивого развития. Входил в состав до 26 августа 2023 года.

УПРАВЛЕНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Управление является самостоятельным структурным подразделением. В его функции входит контроль и координация реализации стратегии и целей устойчивого развития на уровне Группы. Управление собирает и обобщает необходимые данные и показатели, подготавливает проекты решений Правления. Управление отчитывается перед Председателем Правления и Президентом Группы компаний.

СИСТЕМА КОМПЛАЕНС И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Группа компаний «ЭкоНива» не считает допустимыми какие бы то ни были формы коррупции, развивает и соответствующим образом применяет разносторонние и последовательные меры для предупреждения, минимизации и ликвидации коррупции, а также для формирования сознательного отношения к противодействию коррупции. Контроль за соблюдением правовых норм по антикоррупционному менеджменту осуществляет управление информационной и комплексной безопасности.

В целях противодействия коррупции в 2023 году проводились комплексные антикоррупционные мероприятия. Случаи коррупции, совершенные публичными должностными лицами, не зафиксированы. Раскрыты три случая хищения имущества «ЭкоНивы» сторонними лицами. Возбужденные уголовные дела прекращены за примирением сторон ввиду возмещения ущерба.

В 2023 году компании, входящие в Группу «ЭкоНива», не получали иски за антиконкурентное поведение и монопольную практику.

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ

В Компании действует единая Служба закупок, которая осуществляет закупку продукции в интересах всех компаний Группы, включая закупку у региональных производителей.

В Компании функционирует единая система мониторинга и контроля поставщиков. Для тестирования критериев отбора были отобраны несколько партнерских компаний. Сформулированы требования для поставщиков и их декларирование на официальной закупочной площадке.

УНИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ ЗАКУПОК

В связи с изменением стоимости финансирования из-за роста цен и снижения лимитов Группа компаний «ЭкоНива» вынуждена приобретать товары и услуги у большего количества поставщиков. И несмотря на устойчивость такой системы, она приносит некоторые сложности.

В настоящее время Группа компаний «ЭкоНива» унифицирует систему закупок по всем компаниям холдинга, чтобы все процессы были однотипными и следовали единым правилам, за исключением редких случаев. Были разработаны типовые договоры и алгоритмы приемки, а также прописаны процедуры приемки товарно-материальных ценностей, поступающих в хозяйство, и проведена инвентаризация складов.

В связи с изменением подхода Компания потратила значительные усилия на обучение своих сотрудников. В частности, проводились тимбилдинги и психологические тренинги для менеджеров среднего уровня, чтобы сплотить команды и создать открытые обсуждения.

В 2023 году Компания перешла на тендерную систему закупок, например, средств защиты растений. Если ранее агроном заказывал средства защиты растений по торговому наименованию, то теперь специалист создает техническое задание, подразумевающее возможность выбора, а сотрудник отдела закупок проводит тендерную процедуру, рассматривая аналоги из разных видов товаров.

В 2023 году Компания стала активнее использовать электронные площадки для торгов, такие как Национальная Товарная Биржа, «КРОНОС» и «Бидзаар».

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ

Группа компаний «ЭкоНива» создала общую базу, объединив данные по продукции растениеводства и запчастям, чтобы предлагать комплексные решения своим контрагентам, включая субъекты малого предпринимательства.

Также Компания запустила пилотный проект, в рамках которого поставляет контрагентам семена или запчасти, а они, в свою очередь, продают Группе готовую продукцию. Это не обязательство, а возможность для контрагентов продать свою продукцию Компании и/или на рынке.

Компания стремится развивать зернобобовые и нишевые культуры, чтобы уменьшить зависимость от севооборота пшеницы и развивать новые ниши. Это способствует объединению и удешевлению логистики.

Группа компаний «ЭкоНива» видит свою роль как маркетмейкера, способствующего развитию рынка. В 2023 году Компания запустила торги на Национальной Товарной Бирже в трех категориях: масло, сухое молоко и сырое молоко. Цель торгов: сделать рынок прозрачным и доступным для любого контрагента, а также создать индикатив, способствующий прозрачности и развитию рынка. Компания получила премию журнала «Агроинвестор» за запуск года и активно освещала этот проект в профильных и непрофильных изданиях.

Закупка кормов

Группа компаний «ЭкоНива» не транспортирует производимые своими предприятиями корма из одного региона в другие. Если один регион является дефицитным в плане урожайности, а другой избыточным, то Компания осуществляет продажу своего корма и закупает сторонний в необходимой местности во избежание лишних затрат на доставку.

Процесс закупки корма сторонней организации и продажи собственного реализуется для минимизации региональных свопов внутри Компании, а также для изменения качества продукта. Например, если Группа может продать продовольственное зерно и закупить фуражное, она этим пользуется; если кукуруза, выращенная на силос, подходит по качеству для зерен, ее также продают. Несмотря на то, что данная схема усложняет работу, она делает ее более разумной.

70%

ПОСТАВЩИКОВ

СОТРУДНИЧАЮТ
С ГРУППОЙ
КОМПАНИЙ
«ЭКОНИВА» БОЛЕЕ
ЧЕТЫРЕХ ЛЕТ,
ЧТО ПОЗВОЛЯЕТ
СФОРМИРОВАТЬ
УСТОЙЧИВЫЕ
ПАРТНЕРСКИЕ
ОТНОШЕНИЯ С
ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ
ДОВЕРИЯ К
КОМПАНИЯМ ГРУППЫ

100%

ПОСТАВЩИКОВ

ВЕТЕРИНАРНЫХ
ПРЕПАРАТОВ И
ПЕРЕРАБОТЧИКОВ
СУХОГО МОЛОКА
ПРОВЕРЕНЫ
АУДИТОМ
КОМПАНИИ

УЧЕТ АСПЕКТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания отслеживает элементы социальной и экологической ответственности в цепочке поставок. В договоры с партнерами могут быть включены антикоррупционные аспекты. Компания проводит постоянную разъяснительную работу, подчеркивая свою приверженность соблюдению стандартов.

Крупные поставщики, как правило, не отходят от установленных стандартов и тендерных процедур. Гибкость менеджмента в этом вопросе стала значительно ниже, что положительно сказывается на соблюдении требований.

При принятии решений о сотрудничестве с поставщиками Группа компаний «ЭкоНива» проводит комплексную оценку, включая репутацию поставщика. Несмотря на то, что в Компании отсутствуют формализованные требования к подрядчикам, Группа не взаимодействует с организациями, которые не соблюдают законодательство. От производителей ветеринарных препаратов «ЭкоНива» требует наличия сертификата надлежащей производственной практики (GMP), что включает соблюдение экологических норм. На предприятиях по производству кормов проводится аудит, и при выявлении нарушений, в том числе экологических, Компания прекращает сотрудничество с такими поставщиками.

На сегодняшний день Группа провела аудит 100% своих поставщиков ветеринарных препаратов и переработчиков сухого молока, а также 70% поставщиков кормов.

73%

ПОСТАВЩИКОВ

ГРУППЫ КОМПАНИЙ
«ЭКОНИВА»
ПРИДЕРЖИВАЮТСЯ
ПРИНЦИПОВ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПОСТАВЩИКОВ

В Группе компаний «ЭкоНива» существует служба аудита, которая проводит выездные проверки по разным видам продукции, включая скот, молоко и растениеводство. Данная служба подчиняется Генеральному директору Компании. Внутренняя служба качества независима от отдела продаж и отдела логистики и дает обратную связь по количеству, качеству и удобству работы с контрагентами.

Специалисты Группы компаний «ЭкоНива» выезжают на производство поставщиков и фиксируют соответствие нормам экологического и трудового законодательства, а также проводят анализ деловой репутации организации-поставщика. График аудитов поставщиков зависит от вида поставляемой продукции и проводится в среднем один раз в год.

Служба качества

В 2023 году создана служба качества, которая осуществляет стабильную систему мониторинга закупленной продукции и/или съеденного животными корма. Ранее приобретенный товар сразу направлялся на корм животным без проведения каких-либо исследований, а на сегодняшний день специалисты отбирают образцы для анализа и оценивают, как качество кормов влияет на продуктивность коров.

Служба качества является отдельной структурой внутри Компании. Она подчиняется руководителю отдела закупок, однако не входит в состав какого-либо другого круп-

7%

ПОСТАВЩИКОВ

ПРИСТУПИЛИ
К ИНТЕГРАЦИИ
ПРИНЦИПОВ ESG
В СВОИ БИЗНЕС-
МОДЕЛИ

ного подразделения. На сегодняшний день служба качества включает четыре направления: контроль качества продуктов растениеводства, контроль качества молока, контроль качества закупаемых кормов и контроль качества горюче-смазочных материалов (топлива, масел и т. д.).

Внутренняя система производства кормов достаточно устойчива и может существовать без внешних поставок. Однако вопрос самообеспечения в некоторых аспектах может быть сложным. Например, соевый шрот: Группа компаний «ЭкоНива» производит соевые бобы, продает их крупнейшим производителям растительных масел и покупает у них соевый шрот, произведенный из этих бобов. Стоимость рассчитывается через коэффициент пересчета: цена получаемого шрота складывается из цены на бобы, умноженной на коэффициент. Если самообеспечение считается таким образом, то по категории кормов растениеводства Компания обеспечивает себя на 90%; если же учитывать региональные свопы и снизить количество продаж кормов другим организациям, то Компания сможет обеспечить себя на 100%.

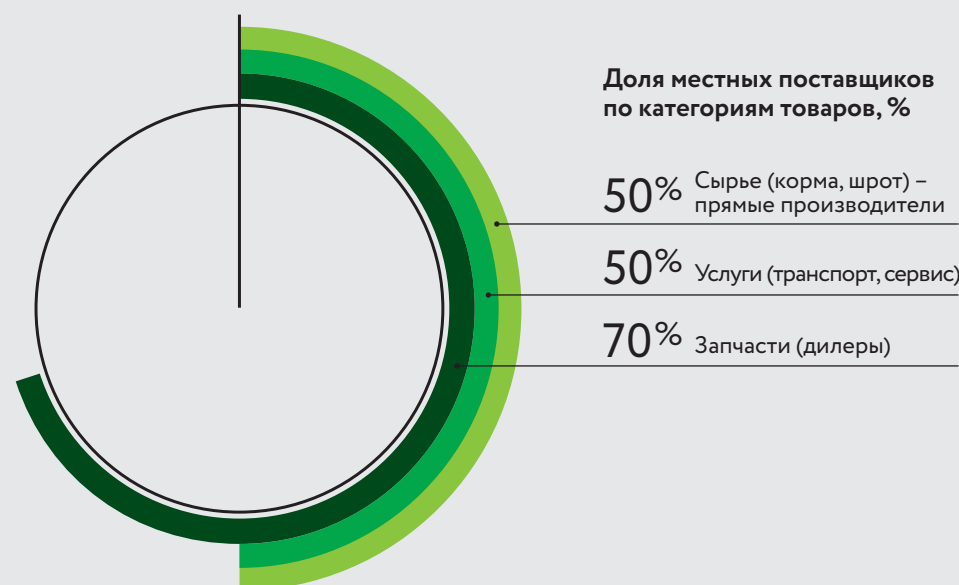


ПОДДЕРЖКА МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И МЕСТНЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

Политика закупок Группы компаний «ЭкоНива» предполагает приоритет местных контрагентов. Даже при работе с крупными компаниями «ЭкоНива» старается вести деятельность с лидерами того или иного региона. В приоритет Компания ставит работу непосредственно с производителями.

Группа компаний «ЭкоНива» поддерживает малое предпринимательство, предоставляет скидки, даже если они не всегда соответствуют ценовым требованиям. Компания также помогает окрестным фермерам, продавая им семена и растения по оптовым ценам, которые она получает благодаря своим скидкам и специальным условиям с крупными поставщиками.

Группа компаний «ЭкоНива» увеличила долю закупок у индивидуальных предпринимателей и у субъектов малого и микробизнеса. В связи с тем, что крупные поставщики могут не обеспечивать поставку импортных компонентов, редких материалов было принято решение работать с небольшими компаниями, которые могут закрыть потребности холдинга в формировании ремонтной базы и сервисном обслуживании сельскохозяйственной техники внутри России.



Компания старается соблюдать баланс между местными и крупными поставщиками. В зависимости от категории, доля небольших поставщиков может составлять от 10 до 50%, а в некоторых категориях и более 50%.

Группа компаний «ЭкоНива» распределяет работу между менеджерами отдела закупок: одни работают с федеральными поставщиками, другие – с менее значимыми организациями. Высока доля собственных инициатив со стороны местных компаний, и если региональный руководитель видит возможность приобретения более дешевой продукции, он сообщает об этом специалистам отдела закупок.

Компания старается создавать преференции для небольших поставщиков: телят продают фермам, с предоставлением некоторой скидки.

УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ

Ведущую роль в инновационном развитии Группы «ЭкоНива» играют ИТ-подразделения, которые реализуют долгосрочную комплексную программу развития цифровой инфраструктуры Группы до 2026 года. Программа направлена на разработку и внедрение единого решения для поддержки как направления растениеводства, так и направления животноводства, а также внедрение корпоративной BI-системы (Business intelligence) на базе продуктов отечественных разработчиков, которая бы позволяла анализировать эти данные в совокупности для принятия управленческих решений.

ПЕРЕХОД НА «1С: ERP. УПРАВЛЕНИЕ ХОЛДИНГОМ»

В 2023 году Группа компаний «ЭкоНива» перешла с конфигурации «1С: ERP» на «1С: ERP. Управление холдингом» с более расширенным функционалом и возможностью автоматизации управленческих блоков. Данный переход являлся вынужденной мерой в связи с невозможностью продления поддержки ранее используемой версии продукта «ERP».

Перед Компанией стоял выбор: переход на новую версию или приобретение нового программного продукта. Оба варианта оказались довольно затратными, поэтому было принято решение о приобретении нового программного обеспечения (далее – ПО) с расширением функциональных блоков.

Финансовые и залоговые блоки, казначейство – наиболее развитые направления в управлении холдингом, что позволяет реализовывать их совместное ведение и автоматизацию сразу в двух холдингах.

Весной 2023 года был осуществлен технический перевод ООО «ЭкоНива-Продукты питания» с «1С: ERP» на «1С: ERP. Управление холдингом». И на сегодняшний день происходит объединение двух холдингов – ООО «ЭкоНива-Продукты питания» и ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» – в новом ПО.

Смена программного продукта оказалась довольно стрессовой для Компании из-за необходимости в остановке процессов производства. Сотрудники ИТ-подразделе-





1,5%

УРОВЕНЬ
СЕРВИСА В ПЕРИОД
ПЕРЕХОДА НА
НОВЫЙ ПРОДУКТ,
ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ
ДОСТИЖЕНИЕМ
ВСЕХ СОТРУДНИКОВ
КОМПАНИИ

ния Группы компаний «ЭкоНива» своими силами реализовывали данный переход, так как при обращении к сторонним компаниям и агрегаторам необходим был недельный простой деятельности при довольно высокой стоимости услуги. Подготовка к самостоятельному переводу на новое ПО заняла у команды ИТ-подразделения год, и при этом остановка длительностью около 30 минут коснулась только блока логистики – оформление документов на отгрузку происходило с некоторой задержкой.

Первую неделю после внедрения новой системы команда ИТ-подразделения вынуждена была работать практически круглосуточно для устранения всех возникающих проблем, из-за которых могли появляться другие сложности.

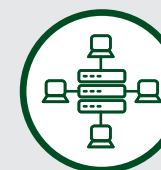
В Группе компаний «ЭкоНива» принята метрика «уровень сервиса», которая отражает своевременность отгрузки запланированных заказов клиентов. Данный показатель обсуждается на еженедельной основе. И в период перехода на новый продукт уровень сервиса был равен 1,5%, что является достижением всех сотрудников Компании.

В 2023 году было внедрено программное решение «1С: Производственная безопасность. Охрана труда» для цифровизации процессов по данному направлению. Пилотный проект был запущен в Приволжском регионе: Оренбург, Татарстан и Башкортостан. В первом полугодии 2024 года было принято решение о распространении данной практики на все остальные производственные предприятия.

Запуск объединенного дата-центра

В течение 2023 года в Группе компаний «ЭкоНива» реализовывался фундаментальный проект по переезду Компании в новый офис и созданию нового центра обработки данных (далее – ЦОД) на территории этого офиса с современным уровнем обеспечения сервера, резервным электропитанием, дизельным генератором с газовым пожаротушением инертным газом. Данный ЦОД реализует обработку информации как направления производства (ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг»), так и направления переработки (ООО «ЭкоНива-Продукты питания»).

Также Компания была полностью переведена на IP-телефонию. В рамках проекта Группа компаний «ЭкоНива» внедрила отечественное решение, которое работает с сертифицированными Роспотребнадзором протоколами VPN. Таким образом, был произведен отказ от импортного оборудования для повышения информационной безопасности.



Внедрение искусственного интеллекта и других систем

Внедрение тех или иных систем происходит только в случае появления запроса со стороны какого-либо подразделения.

Искусственный интеллект (далее – ИИ) присутствует в Компании не повсеместно. Например, направление ритейла, обладая довольно большим объемом работ при отсутствии требуемого количества сотрудников, внедрило в свою работу ИИ, благодаря которому некоторая работа (рутинные операции) выполняется в автоматическом режиме без привлечения людей.



Собственные информационные системы

В 2023 году сотрудники ИТ-направления Группы компаний «ЭкоНива» уделяли большое внимание развитию собственных информационных систем, в которых работают все сотрудники и предприятия Компании.

На сегодняшний день отсутствует возможность закупки лицензионного программного обеспечения, как это было ранее. В связи с этим компании вынуждены приобретать аналоги, несмотря на некоторое сопротивление со стороны заказчиков и контрагентов. Например, дизайнеры, ранее работающие в программах Photoshop и CorelDRAW с определенными форматами по выверенной схеме, вынуждены вносить изменения в работу, что сказывается на ее продолжительности.

Конструкторские отделы, ранее работающие в AutoCAD и ArchiCAD, вынуждены были перейти на китайский аналог ZWCAD. Несмотря на хорошее качество отрисовки, документы старого формата в новой программе открыть невозможно (и наоборот, документы, созданные в новой программе, невозможно открыть в старых), что создает свои сложности. Однако компании, торгующие ПО, предлагают разные варианты для решения возникающих трудностей и упрощения работы.





Использование отечественного ПО

На сегодняшний день полноценный переход всего холдинга на новое ПО нецелесообразен, так как программные продукты, используемые сотрудниками на данный момент, имеют постоянную, выкупленную ранее лицензию. При этом новые объекты Компании будут сразу осуществлять работу на ПО и оборудовании отечественного производства из-за невозможности приобретения некоторых лицензий в большом объеме уже используемых программ (например, Microsoft).

Существует некоторый риск при запуске производства с не апробированным ранее ПО. Для его минимизации Группа компаний «ЭкоНива» приняла решение по внедрению новой для Компании программы с помощью крупного интегратора. При этом обслуживание будет осуществляться собственными силами ИТ-подразделения холдинга. Для удаленного администрирования на рабочих местах сотрудников используется российское приложение «Ассистент». С учетом территориальной распределенности объектов холдинга большой объем работ по администрированию компьютеров выполняется именно через данную программу без необходимости выездов на места осуществления деятельности Компании.



Электронный документооборот

Для электронного документооборота Группа компаний «ЭкоНива» использует Directum, куда был добавлен некоторый функционал, электронные цифровые подписи и машиночитаемые доверенности.

В Компании реализуется комбинированный документооборот: в электронном и в бумажном форматах. Также существуют реестры документов: внутренние электронные договоры, внешние электронные договоры и неэлектронные договоры.

Существует несколько систем («Честный знак», «Меркурий»), которые на государственном уровне обязывают заниматься обменом информации о маркировке и о движении ветеринарных свидетельств через электронный документооборот (далее – ЭДО).

Помимо этого, в Компании имеются два программных продукта Контур.EDI и Контур.Диалог, в рамках которых происходит обмен отгрузочными документами с федеральными сетями.

Кроме того, через ЭДО также в обязательном порядке осуществляется сортовой учет. С другими контрагентами Группа компаний «ЭкоНива» ведет обмен документами в системе СБИС.



Разработка собственного ПО

В 2023 году Группа компаний «ЭкоНива» приняла решение о разработке собственного программного решения уровня MES (Manufacturing Execution System) для производственных площадок. На данный момент используется система более высокого уровня автоматизации – «ERP».



Система MES будет подробно описывать работу производственного цикла и выпуска готовой продукции. В автоматическом режиме будет проводиться определение качества входящего сырья, его анализ и приниматься решение о дальнейшем назначении. На выходе готового продукта будет осуществляться его маркировка также в автоматизированном формате.

Разработка программного продукта началась в 2024 году, и на данный момент прописаны функциональные требования, в работе находится техническое задание.

ПО будет создано на основании карты бизнес-процессов: от поступления сырья до выпуска готовой продукции. В рамках данной разработки проводится пилотный проект на одной из площадок Компании в селе Щучье.

Аналог создаваемой программы на сегодняшний день на рынке отсутствует. Существуют схожие предложения как по мясному производству, так и молочному, однако они не так информативны. Группа компаний «ЭкоНива» планирует использовать в своей разработке лучший опыт, перенятый у предлагаемых на данный момент ПО, для создания наиболее универсального программного продукта.

Схема интеграции IT-систем



Универсальность программы зависит от количества описываемых видов продуктов, от количества описываемых производственных процессов: чем больше видов продукта описано, тем более универсальным будет итоговое ПО. Площадки Группы компаний «ЭкоНива» производят практически все виды готовой продукции. Соответственно, после внедрения новой программы в холдинге, она станет довольно универсальной.

Ожидаемый эффект от внедрения программы – полнота учета данных. Внедрение нового ПО улучшит прослеживаемость продукции Компании, а производственные процессы станут более прозрачными. Благодаря программе станет возможным получение полной информации о цикле производства: кто был в качестве оператора, какие продукты были использованы, какого типа, какие технологические циклы были на том или ином этапе и др. Новый программный продукт будет предполагать фронтенд и бэкенд части. В части фронтенд будет осуществляться заполнение данных непосредственно сотрудниками на производстве; бэкенд – обработка на компьютере полученной информации в специально отведенных местах (операторских).

Разрабатываемая Группой компаний «ЭкоНива» система будет хранить в себе максимально достоверные данные в течение долгого периода, что сделает возможным формирование более подробных аналитических отчетов за довольно продолжительное время. Благодаря такому подходу можно будет отследить оператора, качество продукта, его рецепт и схему приготовления в отдельные промежутки времени и в сравнении с другими периодами, например, после получения рекламации или, наоборот, положительных отзывов.



СИСТЕМА «МЕРКУРИЙ»

С СИСТЕМОЙ «МЕРКУРИЙ» ГРУППА КОМПАНИЙ «ЭКОНИВА» РАБОТАЕТ С 1 НОЯБРЯ 2019 ГОДА, С ЭТОЙ ДАТЫ В СИСТЕМУ КОНТРОЛЯ ВКЛЮЧЕНА ВСЯ МОЛОЧНАЯ ПРОДУКЦИЯ. ТАКЖЕ В 2023 ГОДУ КОМПАНИЯ НАЧАЛА РАБОТЫ ПО ПОДКЛЮЧЕНИЮ К ФГИС «ЗЕРНО», ГДЕ НЕОБХОДИМО НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ УРОВНЕ ОТОБРАЖАТЬ ВСЮ ПРОДУКЦИЮ НАПРАВЛЕНИЯ РАСТЕНИЕВОДСТВА. ДАННАЯ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ИНТЕГРИРОВАНА С УЧЕТНОЙ ПРОГРАММОЙ «1С», КОТОРАЯ УЖЕ ДОЛГОЕ ВРЕМЯ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ХОЛДИНГОМ И ГДЕ СОБИРАЮТСЯ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ ДАННЫЕ.



ЧЕСТНЫЙ ЗНАК

ГРУППА КОМПАНИЙ «ЭКОНИВА» ИНТЕГРИРОВАЛА ТЕХНОЛОГИЮ ПОЛУЧЕНИЯ МАРКИРОВКИ «ЧЕСТНЫЙ ЗНАК» В СВОЕ ПРОИЗВОДСТВО В 2021 ГОДУ. ИНФОРМАЦИЯ, ПОЛУЧАЕМАЯ СО ШТРИХ-КОДОВ «ЧЕСТНОГО ЗНАКА», ПОСТУПАЕТ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНФОРМАЦИОННУЮ СИСТЕМУ МАРКИРОВКИ ТОВАРОВ (ГИС МТ), ОПЕРАТОРОМ КОТОРОЙ В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ ВЫСТУПАЕТ КОМПАНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ» (ЦРПТ). МАРКАМИ «ЧЕСТНЫЙ ЗНАК» (DATAMATRIX) МАРКИРУЕТСЯ КАЖДАЯ ЕДИНИЦА ВЫПУСКАЕМОГО ТОВАРА. К УНИКАЛЬНОМУ QR-КОДУ ПРИВЯЗАН КОНКРЕТНЫЙ ПРОДУКТ С ОПРЕДЕЛЕННЫМ СРОКОМ ВЫПУСКА, СРОКОМ ГОДНОСТИ И ЦЕПОЧКОЙ СОЗДАНИЯ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ. ПРИ СКАНИРОВАНИИ DATAMATRIX ПОТРЕБИТЕЛЬ ПОЛУЧАЕТ ВСЮ ИНФОРМАЦИЮ О ПРОДУКТЕ.

Цифровизация производства молока

На сегодняшний день по двум направлениям разработаны отдельные решения, которые улучшаются на постоянной основе:

- **EkoCrop** – растениеводство;
- **EkoFeed** – управление кормлением в животноводстве.

В 2023 году Компания продолжила развитие приложений EkoCrop и EkoFeed в направлении повышения стабильности работы. Также была доработана синхронизация данных между самим приложением и учетной системой, улучшено качество получаемых отчетов для агрономов. Приоритетным направлением была выбрана разработка функционала по списанию товарно-материальных ценностей непосредственно в приложении и передаче данных в учетную систему. Работа была проведена в 2023 году, а запущены нововведения в 2024 году.

EkoCrop

В рамках программы развития продукта EkoCrop разработаны алгоритмы учета параметров технологических операций: кошение, ворошение, сгребание в валки, подбор, обмолот. Технологические операции были привязаны к культурам. Переработан глобальный механизм сохранения формулы расчета параметра по технологическим операциям. В 2023 году добавлены функции списания материальных ценностей и внедрение мо-

ваться по безбумажной технологии в месте возникновения информации и передаваться в единую систему, где в дальнейшем будет проводиться ее централизованная обработка и анализ.

EkoFeed

В рамках работы с программой EkoFeed Компания осуществила на некоторых производственных площадках переход на новое отечественное оборудование и новую операционную систему Linux вместо Windows на планшетах.

>250
СОТРУДНИКОВ

27
ПРОИЗВОД-
СТВЕННЫХ
ХОЗЯЙСТВ

	СОБСТВЕННАЯ РАЗРАБОТКА
	ОБЕСПЕЧЕНИЕ СБОРА АКТУАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ ПО ПОЛЯМ В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ
	ЕДИНАЯ НОРМАТИВНО-СПРАВОЧНАЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
	OFFLINE FIRST МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ: РАБОТА МОБИЛЬНОЙ ВЕРСИИ В УСЛОВИЯХ ОТСУТСТВИЯ СИГНАЛА СОВОЙ ИЛИ WI-FI СВЯЗИ
	ИНТЕГРАЦИЯ С УЧЕТНОЙ СИСТЕМОЙ; КАРТА ПОЛЕЙ; СТАТУСЫ ПОЛЕЙ И РАБОТ, ПРОВЕДЕННЫХ НА НИХ
	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БОЛЕЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОНЕЧНЫМ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕМ

дуля, позволяющего отслеживать перемещение техники (интеграция с существующей системой «АвтоГРАФ»). Обновления позволят вносить всю необходимую информацию о полевых работах в единую базу данных с последующим формированием отчетов. Новые функции обеспечивают более удобный ввод данных, формирование отчетности и ведение аналитики, а также позволяют расширить количество пользователей. Также имеются планы по привлечению и интеграции стороннего решения для выполнения планирования сева в растениеводстве. Вся значимая для обеспечения устойчивого производства информация, которая вносится в отдельные, не связанные с общей системой файлы или собирается на бумаге, будет консолидиро-

>100
СОТРУДНИКОВ

40
ЖИВОТНО-
ВОДЧЕСКИХ
КОМПЛЕКСОВ

	ПРОГРАММНО-АППАРАТНЫЙ КОМПЛЕКС СОБСТВЕННОЙ РАЗРАБОТКИ
	ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ЗООТЕХНИКА ПО КОРМЛЕНИЮ И МЕХАНИЗАТОРА
	ПРОСТОЙ КОНТРОЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ, СМЕШИВАНИЯ И РАЗДАЧИ РАЦИОНОВ (КОРМОСМЕСЕЙ)
	ВЫСОКАЯ ТОЧНОСТЬ ФИКСАЦИИ ВЕСА ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ КОРМОВ В ПРИГОТОВЛЕНИИ КОРМОСМЕСИ
	АНАЛИЗ КОРМЛЕНИЯ И ФОРМИРОВАНИЕ КРИ СОТРУДНИКОВ НА ЕГО ОСНОВЕ
	РЕГУЛИРОВКА ПОГОЛОВЬЯ И ИЗМЕНЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА КОРМОВ БЕЗ ИЗМЕНЕНИЯ РЕЦЕПТУРЫ
	КОНТРОЛЬ МЕХАНИЗАТОРОМ ЗАГРУЗКИ КОМПОНЕНТОВ КОРМОВ В КОРМОСМЕСИТЕЛЬ И ПОСЛЕДУЮЩЕЙ РАЗДАЧИ НА КОРМОВОЙ СТОЛ
	ИНТЕГРАЦИЯ С УЧЕТНОЙ СИСТЕМОЙ В ЧАСТИ СПИСАНИЯ КОРМОВ В ЧАСТИ ПЕРЕДАЧИ ИНФОРМАЦИИ О СПИСАНИИ КОРМОВ

15 ЛЕТ

В ГРУППЕ
КОМПАНИЙ
«ЭКОНИВА»
ВЕДЕТСЯ
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ
УЧЕТ КРУПНОГО
РОГАТОГО СКОТА

В связи со слабым развитием типовых решений в отрасли Управление цифровизации⁹ выполняет проекты собственной IT-разработки, которые локализуются на предприятиях Группы. При этом в связи с высоким спросом на подобные продукты среди аграрных предприятий Компания приступила к подготовке документации для получения гранта от Министерства сельского хозяйства Российской Федерации на разработку «коробочной» версии программного продукта EkoFeed, который предназначен для автоматизации управления кормлением крупного рогатого скота (КРС).

В рамках программы развития продукта EkoFeed реализована опция работы одного погрузчика с несколькими миксерами, что является неклассическим режимом работы для такого приложения. Разработан алгоритм обработки веса кормов, загружаемых в кормушки, отлажен обмен с учетной системой 1С. Данные из программ кормления передаются автоматически, по остальным направлениям пока идет процесс внедрения.

DairyComp

DairyComp – программа менеджмента стада. Данное ПО не является разработкой Группы компаний «ЭкоНива», а используется на всех фермах по подписке от внешнего поставщика. DairyComp – отраслевой стандарт для менеджмента стада, который используется на большинстве крупных ферм в мире.

В Группе компаний «ЭкоНива» на протяжении как минимум последних 15 лет ведется индивидуальный учет крупного рогатого скота. Для контроля за качеством продукции важно видеть индивидуальную информацию по каждой голове, что позволяет проследить весь жизненный цикл животного. Эти данные использует производственный персонал, экономисты, которые готовят аналитические отчеты по выбытию скота (например, причины выбытия). Благодаря такой информации у специалистов также есть возможность провести анализ для выявления точек улучшения. Например, у животных были выявлены травмы, связанные с разрывами связок; в результате проведенного анализа выяснилось, что они вызваны качеством напольного покрытия. Данные по животным вносятся в систему на ежедневной основе, анализируются ежемесячно, и по итогам принимаются определенные решения.

Приложение для удаленного администрирования

Группа компаний «ЭкоНива» полностью перешла на новое ПО в 2022 году, и теперь все устройства удаленно управляются через приложение «Ассистент».

⁹ Управление цифровизации является структурным подразделением ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг».

Цифровизация переработки молока

В ближайшие три-пять лет в направлении развития IT-систем в блоке переработки планируется повышение качества производственного учета, а также наращивание мощности в автоматизации логистики. Такая стратегия связана с довольно быстрым ростом объемов производства и самой Компании в целом.

В пятилетней перспективе Компания планирует внедрить на производственных площадках MES-уровень, который повысит прозрачность производственного учета на всех этапах: от приемки сырья до выпуска готовой продукции.

На данный момент Группа компаний «ЭкоНива» работает в программном продукте ERP-уровня, который не обладает необходимыми функциями по учету производственных процессов в молочном секторе, в связи с чем программу вынуждены дорабатывать специалисты IT-подразделения. Также используется специализированный блок 1С: Молокозавод (отечественное ПО). Среднесрочной стратегией предполагается провести разделение учетных контуров отдельных процессов, чтобы производство работало в онлайн-режиме локально на своих MES-уровнях, а склады работали автономно на WMS-системах.

IT-подразделение на постоянной основе дорабатывает продукт 1С: ERP. Управление холдингом под актуальные требования бизнеса. Большая работа проведена с блоком логистики в связи с происходящими в реальном времени изменениями: увеличение операторов перевозок, схем доставок, транзитов готовой продукции, изменение типов складов.

Информационная безопасность

Для обеспечения информационной безопасности и конфиденциальности деловой переписки Компания провела следующие мероприятия:

- установлены отечественные системы защиты от спама для почтовых серверов;
- обновлены пограничные шлюзы главного офиса;
- внедрены отечественные программно-аппаратные комплексы обнаружения несанкционированных действий и аномальной сетевой активности внутри IT-инфраструктуры Группы;
- внедрен отечественный программно-аппаратный комплекс обнаружений атак и вторжений для защиты бизнес-приложений, пользователей и инфраструктуры (использовалось решение с открытым кодом, доступ к которому был заблокирован).



4 **ЕКОНІВА ЭКОНИВА**

ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПРОИЗВОДСТВО



«ЭКОНИВА»

УЧАСТНИК
ПРОЕКТА
«ПРОИЗВОДИ-
ТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА»*

46,6
ТЫС. ГЕКТАРОВ
СЕМЕННЫХ ПОСЕВОВ

55
ПАРТНЕРОВ
ИЗ ВЕДУЩИХ
СЕЛЕКЦИОННЫХ
ЦЕНТРОВ

70
РЕГИОНОВ
ПРОДАЖ В РОССИИ

СЕЛЕКЦИЯ И СЕМЕНОВОДСТВО

Селекционно-семеноводческая компания ООО «ЭкоНива-Семена» работает на российском агропродовольственном рынке с 1998 года и в настоящее время занимает одно из ведущих мест среди производителей семян полевых культур. Группа компаний «ЭкоНива» использует посевной материал как собственного производства, так и закупаемый у сторонних поставщиков: пшеница, ячмень и соя производятся Компанией, а кукуруза, сахарная свекла, рапс и подсолнечник закупаются на рынке. С учетом влияния государства на сегмент растениеводства доля российских семян растет, особенно в категориях кукурузы и подсолнечника. Качество российских семян улучшается, хотя иностранные аналоги все еще считаются лучшими. Однако ожидается, что данный разрыв будет постепенно уменьшаться, а, возможно, и полностью исчезнет. Научные центры вкладывают значительные средства в адаптацию и селекцию сортов, а также гибридов подсолнечника и кукурузы, что также способствует улучшению качества отечественных семян.

Направления деятельности



СЕЛЕКЦИОННО-СЕМЕНОВОДЧЕСКИЙ ЦЕНТР

В 2018 году на базе ООО «Защитное» был создан Центр селекции и первичного семеноводства, который является первым в России частным центром с развернутой полномасштабной селекционной программой по озимой пшенице и сое.



ПЕРВИЧНОЕ СЕМЕНОВОДСТВО

При выращивании элитных семян применяется оценка потомств по важнейшим признакам и свойствам, присущим сорту. По итогам оценки осуществляется отбор лучших, тем самым обеспечивая сохранение всех достоинств сорта.



АГРОКОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Специалисты направления селекции и семеноводства проводят консультации для фермерских хозяйств и сельхозпредприятий, помогают в выстраивании агротехнологий, составлении технологических карт работ, а также дают рекомендации по схеме питания растений

* В программе участвует молокоперерабатывающий завод в Воронежской области



СЕМЕНОВОДСТВО ВЫСОКИХ РЕПРОДУКЦИЙ

Направление включает в себя выращивание зерновых, зернобобовых и кормовых сельскохозяйственных культур с использованием лучшей мировой и отечественной генетики; разработку технологий возделывания новых сортов с учетом видовых и сортовых особенностей культур, а также почвенно-климатических условий; проведение предварительных производственных испытаний.



РЕАЛИЗАЦИЯ СЕМЯН

При выращивании элитных семян применяется оценка потомств по важнейшим признакам и свойствам, присущим сорту. По итогам оценки осуществляется отбор лучших, тем самым обеспечивая сохранение всех достоинств сорта.

299
ГЕКТАРОВ
ПЛОЩАДЬ
ОПЫТНЫХ И
СЕЛЕКЦИОННЫХ
ПОЛЕЙ

75
ТЫС. ТОНН
РЕАЛИЗАЦИЯ
СЕМЯН В ГОД

10
СОРТОВ
СОБСТВЕННОЙ
СЕЛЕКЦИИ



10 СТРАН ЭКСПОРТА

«ЭкоНива-Семена» является активным участником селекционно-семеноводческого сообщества, сотрудничает с коллегами и органами государственной исполнительной и законодательной власти в области совершенствования законодательства по селекции, семеноводству, защите интеллектуальной собственности, тем самым способствуя развитию рынка сортов и семян в России.

ЦЕНТР СЕЛЕКЦИИ И ПЕРВИЧНОГО СЕМЕНОВОДСТВА



>1000 СОРТООПЫТОВ В ГОД

по 12 КУЛЬТУРАМ

В 2023 году Компания сохранила объем инвестиций в научно-исследовательскую деятельность Центра селекции и первичного семеноводства, расположенного на базе хозяйства «Защитное», на уровне 50 млн рублей.

Коллектив Центра представлен высококвалифицированными специалистами, которые ведут научную работу по разработке новых сортов сельскохозяйственных культур. В 2023 году в штате Центра осуществляли деятельность 24 специалиста, включая 8 кандидатов сельскохозяйственных и биологических наук.

Под крупными производственными опытами занято 6,5 тысяч гектаров посевных площадей.

В 2023 году «ЭкоНива-Семена» предлагала в продаже 1 сорт масличных, 13 сортов зернобобовых, 43 сорта зерновых семян и 10 видов кормовых трав, а также различные кормовые травосмеси.

СОБСТВЕННАЯ СЕЛЕКЦИОННАЯ ПРОГРАММА ПО ОЗИМОЙ ПШЕНИЦЕ И СОЕ

ПЕРВИЧНОЕ СЕМЕНОВОДСТВО СОРТОВ РОССИЙСКОЙ И ИНОСТРАННОЙ СЕЛЕКЦИИ

50 МЛН РУБЛЕЙ СОСТАВИЛИ РАСХОДЫ НА СОДЕРЖАНИЕ ЦЕНТРА СЕЛЕКЦИИ И ПЕРВИЧНОГО СЕМЕНОВОДСТВА В 2023 ГОДУ

ДОСТИЖЕНИЯ

В 2023 году два новых сорта озимой пшеницы, ЭН Воин и ЭН Персей, разработанные Центром селекции и первичного семеноводства Группы компаний «ЭкоНива», были включены в Государственный реестр селекционных достижений.

Новые выведенные сорта отличаются высокой пластичностью, зимостойкостью, устойчивостью к полеганию и стабильными урожаями в различных агроклиматических условиях. Среди других важных преимуществ этих сортов – высокие хлебопекарные качества, универсальность для различных типов предшественников и устойчивость к вредителям. Также эксперты рекомендуют их для выращивания в зонах рискованного земледелия.

Еще несколько сортов озимой пшеницы и сои проходят испытания в ФГБУ «Госсорткомиссия». Помимо этого, селекционный центр Группы ведет работы по селекции яровой мягкой пшеницы, чечевицы, нута и люпина.

Зарегистрирован новый сорт сои «ЭН Авиор», который обеспечивает стабильную урожайность 46,1 ц/га в широком диапазоне агроэкологических условий. Обладает высокой засухоустойчивостью и устойчивостью к полеганию и осыпанию зерна. Содержание белка 39-42%.

МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОЕКТЫ С ПАРТНЕРАМИ

Для повышения уровня взаимодействия с коллегами по отрасли «ЭкоНива» ежегодно организует Дни поля и семинары, на которые приглашаются аграрии из российских регионов, а также представители зарубежных компаний.

Компания «ЭкоНива-Семена» совместно с партнером «Оксановка-1» в 2023 году провела первое полевое мероприятие в Казахстане. Форум под названием «Формула успеха» прошел на базе хозяйства в Астраханском районе Акмолинской области. На масштабную встречу в формате Дня поля приехали более 60 представителей крупных агрохолдингов и небольших фермерских хозяйств из Акмолинской, Костанайской, Карагандинской и Северо-Казахстанской областей.

500 КОМПАНИЙ

КОЛИЧЕСТВО
ПАРТНЕРОВ
«ЭКОНИВЫ»
СРЕДИ АГРАРИЕВ
КАЗАХСТАНА
В 2024 ГОДУ

Количество партнеров среди местных аграриев постепенно увеличивается, и в 2024 году их количество достигло 500 компаний. «ЭкоНива-Семена» поставляет свою продукцию в республику девять лет, и за это время в страну были отгружены десятки тысяч тонн высокопродуктивных семян различных культур. Основные семена для экспорта в Казахстан – яровая пшеница и ячмень, также имеется спрос на сою, лен, озимую пшеницу и травы. В рамках деловой программы полевого форума была представлена подробная информация об особенностях сортов из портфеля Компании и агротехнологиях с учетом региональной специфики страны. Наиболее популярными разновидностями семян среди аграриев Акмолинской области являются засухоустойчивые сорта, так как регион регулярно страдает от засухи. Еще одним международным взаимодействием является посещение делегацией ведущего сельскохозяйственного предприятия провинции Хэйлунцзян – харбинской корпорации «Инун» курского подразделения «ЭкоНивы» в Щигровском районе. В рамках встречи гостям представили направления работы Группы, ознакомили с деятельностью селекционного центра «ЭкоНива-Семена» и семеноводческих предприятий. Китайские селекционеры прибыли в «ЭкоНиву» для обмена опытом и обсуждения возможностей дальнейшего сотрудничества.

В 2023 году «ЭкоНива» также впервые приняла участие в масштабном проекте «Приволжье-2023» на Агрополигоне, организованном Зерновым соевым союзом Приволжского федерального округа. Основная цель мероприятия заключалась в оценке результатов демонстрационных посевов с пятью культурами на 300 делянках. В рамках мероприятия компания «ЭкоНива-Семена» представила собственные сорта сои, которые по результатам участия были удостоены награды «Сорт-лауреат». В настоящее время рынок семян сои отличается довольно высокой конкуренцией. Однако сорта «ЭкоНивы» выделяются на фоне остальных благодаря ранним срокам созревания, при этом не уступая по урожайности и качеству зерна сортам с более длительным вегетационным периодом.



БЕРЕЖЛИВОЕ ЗЕМЛЕДЕЛИЕ

В 2023 году направление растениеводства Группы «ЭкоНива» претерпело некоторые структурные изменения: производственный блок семеноводства был выделен в отдельное управление. В связи с активным развитием направления также была учреждена новая должность – главный агроном-технолог, в задачи которого входит ведение всех агротехнологий при выращивании культур. В 2024 году планируется расширение штата технологов и их профилирование в соответствии с типом возделываемых растений.

ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕКОСРОР

EcoCrop – это высококласное отечественное IT-решение, разработанное специалистами «ЭкоНивы». Оно помогает оптимизировать и планировать использование техники на каждом поле, отслеживать эффективность работы, рассчитывать выработку каждой единицы техники. Также EcoCrop помогает минимизировать ошибки при внесении данных, так как вся информация берется из справочников, а не вводится вручную.

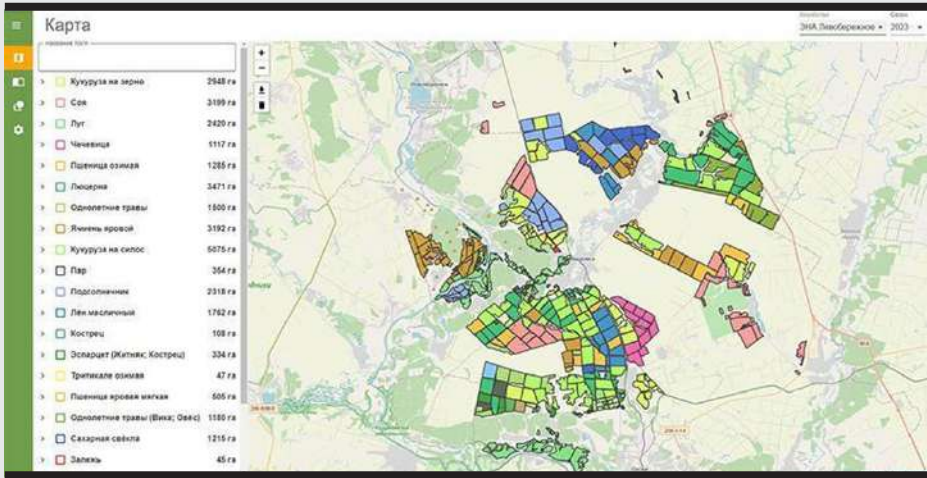
В 2023 году перед IT-специалистами стояла задача по повышению стабильности работы мобильного приложения. Были улучшены системы хранения данных и их синхронизации, переработаны схемы работы с группами и подгруппами операций, добавлены оптимизация и фильтрация по культурам, что значительно ускорило процесс ввода данных через приложение. В новой версии программы EcoCrop 2.0 была внедрена форма обратной связи, что улучшило взаимодействие разработчиков с пользователями. Теперь из приложения можно отправить запрос в службу технической поддержки и внести предложения по улучшению программы.

Кроме того, осуществлена интеграция EcoCrop с продуктом «1С: Управление сельскохозяйственным предприятием». Благодаря этому данные по операциям, полям, площадям и культурам в каждом конкретном подразделении и на заданную дату, а также списание товарно-материальных ценностей автоматически передаются из программы напрямую в 1С. Это позволяет исключить человеческий фактор – ошибки при введении обновленной информации – и экономит время сотрудников, затрачиваемое на внесение изменений.

Еще одно нововведение – запуск web-версии программы EcoCrop, которая поддерживает все функции мобильного приложения. Данная версия работает через интернет при подключении с компьютера. Информация в программе обновляется мгновенно и становится доступной всем пользователям. Мобильная версия EcoCrop доступна только на корпоративных планшетах, число которых ограничено. Благодаря web-версии к программе теперь может подключиться большее количество специалистов «ЭкоНивы».

~250
СОТРУДНИКОВ
ИСПОЛЬЗУЮТ
МОБИЛЬНУЮ
ВЕРСИЮ
ПРОГРАММЫ

>500
СОТРУДНИКОВ
РАБОТАЮТ
В МОБИЛЬНОЙ
ВЕРСИИ ЧЕРЕЗ
ДЕСКТОП



На сегодняшний день основными пользователями программы являются агрономы, главные зоотехники, руководители производственных хозяйств, а также экономисты, аналитики и управленческий персонал Компании. Около 250 сотрудников используют мобильную версию программы, а более 500 пользователей работают в ней через десктоп.

ПРОЕКТ «ЭТАЛОННОЕ ПОЛЕ»

В 2023 году началась реализация нового проекта «Эталонное поле», в рамках которого выделены поля в каждом регионе присутствия Компании для дальнейшего изучения физико-химических и биологических характеристик почвы, а также особенностей произрастания растений. Данная практика позволит выявить лимитирующие факторы, которые ограничивают количество урожая.

БОРЬБА С ВРЕДИТЕЛЯМИ ПОСЕВОВ

Количество использованных пестицидов строго регламентируется и контролируется государством, поэтому с 2023 года в работу Группы «ЭкоНива» была внедрена Федеральная государственная информационная система прослеживаемости пестицидов и агрохимикатов «Сатурн».

В качестве биологических методов борьбы с различными вредителями Группа применяет севообороты – чередование различных культур.

На 2024 год Группой «ЭкоНива» запланирована апробация проекта по использованию энтомофагов в качестве метода биологической защиты от вредителей. Эффективность данного проекта будет определена исходя из количества насекомых-вредителей и их личинок, пойманных в специальные феромонные ловушки в наиболее активную фазу.

МОЛОЧНОЕ ЖИВОТНОВОДСТВО

Группа «ЭкоНива» из года в год демонстрирует лучшие результаты своей работы, о чем говорит безостановочный рост предприятий, увеличение надоев, расширение площадей посевов и повышенный интерес партнеров. За высокими производственными показателями животных стоит кропотливый труд специалистов «ЭкоНивы». Они обеспечивают правильное выращивание молодняка, создают благоприятные условия для содержания животных, заботятся об их здоровье, внедряют передовые информационные системы, включая собственную разработку группы EkoFeed, а также обеспечивают сбалансированное кормление и эффективное кормопроизводство. Рацион коров соответствует потребностям высокопродуктивных животных и включает комбикорм, силос, сенаж и кормовые добавки.

В Группе «ЭкоНива» большое внимание уделяется селекционной работе и генетическому улучшению животных. Проводятся контрольные дойки, анализируются показатели жира и белка, оцениваются экстерьер, здоровье и развитие коров. Селекционеры разрабатывают десятилетнюю стратегию совершенствования животных. Зоотехник-селекционер оценивает текущее состояние животных и работает над улучшением будущих поколений.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ЭКОНИВА» ЗАНЯЛА ШЕСТОЕ МЕСТО В РЕЙТИНГЕ* САМЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ МОЛОЧНЫХ ХОЗЯЙСТВ ПО ПРОДУКТИВНОСТИ, СОСТАВЛЕННОМ НАЦИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ МОЛОКА (СОЮЗМОЛОКО) И АНАЛИТИЧЕСКОЙ КОМПАНИЕЙ STREDA CONSULTING. ПРОДУКТИВНОСТЬ КОРОВ ГРУППЫ НА ЖИВОТНОВОДЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ (ЖК) «НЕСТЕРОВО» В РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА ДОСТИГЛА 12 742 КГ НА ГОЛОВУ.

В 2023 году коровы из рязанского подразделения Компании получили медаль на 25-й Российской агропромышленной выставке «Золотая осень – 2023», которая проходила в Москве с 4 по 7 октября. Такие показатели говорят об успешной племенной работе и высоком генетическом потенциале животных группы.

Структура стада, тыс. голов

	2022	2023
Маточное поголовье скота молочных пород	112,2	114,2
Маточное поголовье скота мясных пород	3,7	3,6

* По данным рейтинга СОЮЗМОЛОКО.

6 МЕСТО
В РЕЙТИНГЕ*
САМЫХ
ЭФФЕКТИВНЫХ
МОЛОЧНЫХ
ХОЗЯЙСТВ ПО
ПРОДУКТИВНОСТИ

ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ EKOFEED

Группа «ЭкоНива» имеет собственное высокотехнологичное решение EkoFeed, созданное в 2018 году для упрощения процесса кормления животных. В 2023 году продолжилась работа по совершенствованию самой системы и улучшению ее аппаратной части.

УСЛОВИЯ СОДЕРЖАНИЯ ЖИВОТНЫХ

Компания большое внимание уделяет комфорту животных как одному из факторов повышения продуктивности и сохранности животных, поэтому на фермах на постоянной основе поддерживаются оптимальные условия микроклимата.

ОРГАНИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Органическая ферма «Савинская Нива» находится в Мосальском районе Калужской области, рядом с деревней Савино. Конверсионный период, а именно переход от традиционного земледелия к органическому занял у хозяйства три года и был завершен в 2015 году. Органическое сельское хозяйство основывается на принципах сохранения экосистемы и здоровья человека, а все производственные процессы строго регламентированы. Например, запрещено использование химических удобрений и средств защиты растений при обработке земель, а животные должны содержаться в максимально естественных условиях. В «Савинской Ниве» в 2023 году содержались 1061 голов крупного рогатого скота: 496 голов мясного и 565 голов молочного стада, включая 309 дойных коров.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ЭКОНИВА» УВЕЛИЧИЛА ПОГОЛОВЬЕ НА ОРГАНИЧЕСКОМ ПРОЕКТЕ. ХОЗЯЙСТВО «САВИНСКАЯ НИВА», РАСПОЛОЖЕННОЕ В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРИНЯЛО 108 НЕТЕЛЕЙ, 115 ТЕЛОК И 6 БЫКОВ СИММЕНТАЛЬСКОЙ ПОРОДЫ. ЭТО ПОЗВОЛИТ В ПЕРСПЕКТИВЕ УВЕЛИЧИТЬ НАДОИ НА ОРГАНИЧЕСКОЙ ФЕРМЕ В ПОЛТОРА РАЗА.

Переработка органического молока реализуется на заводе «МосМедынагропром», который находится в 90 км от «Савинской Нивы». Помимо линейки органического молока «ЭкоНива Organic», там производится большой ассортимент другой продукции под брендом «ЭкоНива». Молоко с органической фермы перевозится в отдельных молоко-

возах, чтобы исключить контакт с обычным молоком, а линии, работающие с молоком «ЭкоНива Organic», прошли соответствующую аттестацию.

Линейка «ЭкоНива Organic» включает цельное пастеризованное молоко 3,3–6% жирности, а также ультрапастеризованное молоко жирностью 3,2%, производство которого началось в феврале 2022 года

ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА



ЗДОРОВАЯ
ПОЧВА

Органическими считаются продукты, которые производятся без применения синтетических минеральных удобрений и химических пестицидов. Для Компании важно поддержание и улучшение плодородия почвы, сохранение биологического разнообразия и исключение веществ, которые могут нанести вред окружающей среде. Поэтому в качестве подкормок используются исключительно органические удобрения, произведенные на ферме «Савинская Нива».



ВОЛЬНЫЙ
ВЫПАС

В органическом хозяйстве компании «ЭкоНива» условия содержания животных максимально приближены к естественным. С мая по октябрь коровы находятся на свободном выпасе и потребляют столько травы, сколько им необходимо. На пастбищах, засеянных самостоятельно предприятием, растет злаково-бобовая смесь из 4–5 видов трав. Все применяемые культуры соответствуют стандартам органического производства.



КОНТРОЛЬ
КАЧЕСТВА

В органическом производстве осуществляется контроль на всех этапах производства: от заготовки кормов для коров до упаковки готовой продукции, поступающей на полки магазинов.

Органическая молочная продукция «ЭкоНивы» доступна в фирменных магазинах и крупных федеральных торговых сетях, таких как «Перекресток», «Глобус», «О'КЕЙ», «Лента» и АШАН. Кроме того, ее можно приобрести на онлайн-платформах Яндекс Маркет, Ozon, «СберМаркет» и «СберМегаМаркет», «Лента Онлайн», «Утконос», а также в интернет-магазинах сетей АШАН, «О'КЕЙ», «Перекресток» и «Vprok.ru Перекресток».

В связи с постепенно увеличивающимся спросом со стороны потребителей на органическую продукцию, было принято решение о расширении производства и увеличении его производительности. В 2023 году на ферме «Савинская Нива» увеличена продуктивность на 40%, а поголовье скота – на 50–60%. На рост производительности органического предприятия повлияло расширение поголовья скота, а также обновле-

ГРУППА «ЭКОНИВА» –
ПЕРВАЯ КОМПАНИЯ
В РОССИИ,
ВЫПУСТИВШАЯ
УЛЬТРАПАСТЕРИ-
ЗОВАННОЕ
ОРГАНИЧЕСКОЕ
МОЛОКО
С ДЛИТЕЛЬНЫМ
СРОКОМ ХРАНЕНИЯ

+40%

УВЕЛИЧЕНИЕ
ПРОДУКТИВНОСТИ
В 2023 ГОДУ
НА ФЕРМЕ
«САВИНСКАЯ НИВА»



ние стада (замена старых животных молодыми, находящимися в активной фазе развития) и улучшение качества, количества и питательности кормов. В планах органического производства Группы «ЭкоНива» стоит увеличение дойного стада по органическому регламенту до 500 голов, а также валового показателя до 10 тонн молока в сутки. Кроме того, Компания планирует расширить посевные площади кормовых и товарных культур и рассмотреть возможность производства органических семян и трав. На данный момент предприятие на 80–90% обеспечивает себя семенами самостоятельно, а эксклюзивные пастбищные травы закупаются у сторонних организаций.

Принцип «от поля до прилавка» на органическом производстве



ШАГ 1
«Савинская Нива» стала первым хозяйством, которое прошло переходный период от традиционного земледелия к органическому. В настоящее время на лугах «Савинской Нивы» растет злаково-бобовая травосмесь, состоящая из 4–5 видов трав. В качестве удобрений используются только органические вещества, произведенные на собственных фермах.



ШАГ 2
На полях и лугах «Савинской Нивы» выращиваются высокопродуктивные кормовые культуры и злаково-бобовая травосмесь. Весь семенной материал соответствует стандартам органического производства, что подтверждается сертификатом, в котором перечислены культуры, выращиваемые в хозяйстве.



ШАГ 3
С использованием современной техники в хозяйстве «Савинская Нива» проводится длительный и трудоемкий процесс заготовки кормов. Качественное выращивание, уборка и закладка сельскохозяйственных культур позволяют сохранить в готовом корме большое количество питательных веществ. Включая такие корма в рацион коров, можно быть уверенным в их пользе.



ШАГ 4
Для производства продукции «ЭкоНива Organic» используется сырье исключительно с органической фермы, имеющей российский и европейский сертификаты органического животноводства и растениеводства. Контроль питательности смеси на этапе кормления и бережная дойка позволяют получать молоко-сырье высочайшего качества, которое затем отправляется на ближайший завод «ЭкоНивы» для переработки.



ШАГ 5
К выпуску органической продукции допускаются только те предприятия, которые прошли сертификацию. Хозяйство «Савинская Нива» и завод-изготовитель АО «МосМедынагропром» ежегодно подтверждают право на производство продукции под знаком Organic. Строгий контроль по принципу «от поля до прилавка» гарантирует стабильность качества и вкуса.



ШАГ 6
В ассортименте органической линейки: ультрапастеризованное молоко и полутвердый сыр «ЭкоНива Organic». Сегодня продукцию «ЭкоНивы» можно найти во многих сетевых магазинах России и фирменных розничных точках продаж.

КОЛЛАБОРАЦИЯ «ОРГАНИК ЛЕТО» С STARS COFFEE

Группа «ЭкоНива» и сеть кофеен Stars Coffee летом 2023 года решили организовать совместную программу «Органик лето». С июля по август все напитки в заведениях Stars Coffee готовились на ультрапастеризованном органическом молоке «ЭкоНива Organic» жирностью 3,2%. Данная инициатива была очень позитивно воспринята посетителями кофеен.

КОРМА

Для заготовки кормов в хозяйстве «Савинская Нива» выделено более 2000 гектаров, где выращиваются смеси зерновых и зернобобовых культур, а также различные многолетние травы, значительную часть которых занимает красный клевер. Кроме того, около 160 гектаров отведено под кукурузу на силос, которую предприятие будет заготавливать осенью. Это позволит на весь год обеспечить сбалансированными кормами поголовье органического хозяйства.

В 2023 году в рацион кормления животных было введено два сорта льна (белый и серый), а в белковых концентрированных кормах соя была заменена бобами, которые выращиваются самим производством.

Рацион животных напрямую влияет на вкус и качество молока. Молоко из линейки продуктов «ЭкоНива Organic» отличается высоким содержанием натурального белка, выраженным сливочным вкусом и ароматом.

ЖИВОТНЫЕ

В 2023 году Группа «ЭкоНива» увеличила поголовье на своем органическом проекте. Хозяйство «Савинская Нива» приняло 108 нетелей, 115 телок и 6 быков симментальской породы, что в дальнейшем будет способствовать увеличению надоев в полтора раза. После переезда животные должны месяц находиться на карантине. В течение этого времени новый скот содержится отдельно от основного стада и адаптируется к естественным условиям органического хозяйства. Позднее, животные будут свободно пастись на естественных и культурных пастбищах и питаться кормами, выращенными в «Савинской Ниве».

В 2023 году на органическом предприятии Группы была внедрена система ротации пастбищ, которая подразумевает деление полей на равномерные блоки. Животные делятся на три группы, и каждая группа имеет свои блоки на пастбище. Перед запуском скота специалисты проводят оценку урожайности этого пастбища. Результаты проведенной оценки заносятся в специальную программу, представленную в виде Excel-файла. По итогам произведенных расчетов Компания получает показатель количества животных, которые могут в достатке потреблять имеющуюся зеленую массу. По прошествии двух дней животные переходят в другой блок, где предусмотрена такая

же система. После того, как стадо покинуло пастбище, производится анализ остатков урожайности, по итогам которого в течение двух дней реализуются дополнительные мероприятия: покос травы, удаление сорняков, боронование для равномерного распределения навоза и улучшения качества почвы.

Данные в Excel, применяемые в ротации пастбищ, для сбора информации, которая в дальнейшем используется для определения экономической выгоды того или иного поля по итогам пастбищного периода. Наименее экономически выгодные площади проходят модернизацию для получения в новом сезоне пастбища с разнообразным качественным ботаническим составом. Данная программа привязана не только к эффективности кормления, она также демонстрирует, в какой день какое количество молока дал тот или иной участок. Помимо ежедневной аналитики, программа позволяет оценить еженедельную и ежемесячную динамику. Кроме того, Компания планирует привязать программу и к погодным условиям, так как жара, сильные осадки и другие погодные условия могут оказывать значительное влияние на состояние животных.

БОРЬБА С ВРЕДИТЕЛЯМИ

Для защиты полей от вредителей и сорняков Компания реализует качественное и правильное ведение севооборота.

Для механической обработки почвы от сорных растений в междурядьях кормовых бобов и кукурузы в 2023 году впервые была использована система «Умный глаз». Междурядный культиватор оснащен видеокамерой и дополнительными гидравлическими цилиндрами. Во время работы система распознает скопления сорняков и отличает их от посеянной культуры, что позволяет рабочим органам культиватора смещаться в нужную сторону. В сочетании со спутниковой системой навигации это обеспечивает максимальную точность и эффективность в борьбе с сорными растениями, а также снижает затраты на горюче-смазочные материалы.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Для собственных нужд органическое предприятие планирует использовать «зеленую» энергию, получаемую от ветряных генераторов, солнечных панелей или из навоза. С 2023 года в разработке находится проект по переработке навоза в биогазовых установках для получения биогаза. В Калужском регионе небольшое количество солнечных дней и не каждый год бывают ветреные дни, а сырье в виде навоза имеется всегда, его переработка позволит снизить затраты на электроэнергию.

Также предприятие собирает отходы производства (пленка, пластик, стекло), которые забирает на переработку специализированная сторонняя организация. Данные мероприятия регламентированы органическим стандартом.

108
НЕТЕЛЕЙ,
115
ТЕЛОК,
6
БЫКОВ СИМ-
МЕНТАЛЬСКОЙ
ПОРОДЫ

ПРИНЯЛО
ХОЗЯЙСТВО
«САВИНСКАЯ НИВА»
В 2023 ГОДУ

>2 000
ГЕКТАРОВ

ВЫДЕЛЕНО
ДЛЯ ЗАГОТОВКИ
КОРМОВ В ХОЗЯЙСТВЕ
«САВИНСКАЯ НИВА»

~160
ГЕКТАРОВ

В ХОЗЯЙСТВЕ
«САВИНСКАЯ НИВА»
ОТВЕДЕНО
ПОД КУКУРУЗУ
НА СИЛОС

ОРГАНИЧЕСКАЯ СЕРТИФИКАЦИЯ

В марте 2023 года предприятие «Савинская Нива» и завод «МосМедыньагропром» в очередной раз подтвердили сертификат на соответствие стандартам органического производства от Российской системы качества. Данный сертификат выдается на три года и предполагает ежегодный инспекционный контроль, который подтверждает, что работа на предприятиях осуществляется в полном соответствии со стандартами органического сельского хозяйства.

Кроме того, органические предприятия подтвердили соответствие европейским стандартам органического производства. Получение сертификата дает право наносить на продукцию соответствующую маркировку – Euroleaf.

Сертификат выдан компанией «ЭКОГЛОБ», обладающей более чем 20-летним опытом сертификации органической продукции для европейского рынка. Специалисты провели инспекцию предприятий «ЭкоНивы» и оценили систему управления органической продукцией. Был проведен аудит всего процесса органического производства, начиная с закупки семян растений и ветеринарных препаратов и заканчивая выпуском готовой продукции.

Сертификат распространяется на пастеризованное и ультрапастеризованное молоко линейки «ЭкоНива Organic», производимое заводом «МосМедыньагропром», а также на сырое молоко и продукцию растениеводства из хозяйства «Савинская Нива».



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ МОЛОКА

Группа «ЭкоНива» в своей работе придерживается принципов ответственного маркетинга, а также честного и открытого взаимодействия с клиентами и партнерами. Так, уже много лет Компания придерживается четкого правила – Честный литр, честный килограмм.



ЧЕСТНЫЙ ЛИТР, ЧЕСТНЫЙ КИЛОГРАММ

ГРУППА «ЭКОНИВА» ПРОДОЛЖАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ ЧЕСТНОГО ПОДХОДА К РАЗЛИВУ И ФАКОВКЕ СВОЕЙ ПРОДУКЦИИ. КОМПАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СВОИМ КЛИЕНТАМ РОВНО 1 ЛИТР И 1 КИЛОГРАММ ПРОДУКЦИИ. ЭТО ПОЗВОЛЯЕТ УЖЕ МНОГО ЛЕТ ПОДДЕРЖИВАТЬ ПРОЧНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КЛИЕНТАМИ, А ТАКЖЕ УМЕНЬШИТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ЗА СЧЕТ СНИЖЕНИЯ КОЛИЧЕСТВА УПАКОВКИ. ДАННЫЙ ПОДХОД ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ ФАКТОРОМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ.

В 2023 году Компания готовится к получению сертификата Халяль. Планируется, что аудит на соответствие требованиям и нормам ислама, который будут проводить эксперты Международного центра стандартизации и сертификации «Халяль» при Духовном управлении мусульман Российской Федерации, пройдут завод «МосМедыньагропром», Аннинский молочный завод, сыродельный завод в селе Щучье, а также завод-партнер в Бобровском районе. Данная мера поможет Компании продвигать свою продукцию на рынках стран Средней Азии.

Группа «ЭкоНива» на протяжении многих лет занимается популяризацией сельского хозяйства, сельского образа жизни и потребления натуральных продуктов питания за счет представленности на различных площадках, запуска новых проектов, партнерских коллабораций, а также развития важного направления – аграрного туризма – посредством реализации собственного экскурсионного проекта.

ЭКСКУРСИОННЫЙ ПРОЕКТ

Проект реализуется с 2013 года и позволяет любому желающему познакомиться со всеми этапами производства молока по принципу «от поля до прилавка». За это время фермы посетило уже более 200 тысяч человек. В 2023 году значительный прирост количества гостей обеспечило открытие двух новых мест для посещения – животноводческих комплексов «Огнева Заимка» в Новосибирской области и «Бортниково» в подмосковном Ступинском районе. Теперь «ЭкоНива» принимает гостей

>200
ТЫС. ЧЕЛОВЕК

ПОСЕТИЛО ФЕРМЫ
ГРУППЫ «ЭКОНИВА»
В РАМКАХ
ЭКСКУРСИОННОГО
ПРОЕКТА
С 2013 ГОДА

>60 300
ЧЕЛОВЕК

ПОСЕТИЛО ПЯТЬ
СОБСТВЕННЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ
ГРУППЫ «ЭКОНИВА»
В 2023 ГОДУ

на пяти собственных предприятиях. Всего в 2023 году их посетило свыше 60 300 человек. Причем инфраструктура проекта предусматривает возможность проведения экскурсий для людей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе для малоподвижных групп населения.

Также в 2023 году стартовало обучение сотрудников «ЭкоНивы» по новой программе профессиональной переподготовки «Экскурсовод (гид)» в Воронежском государственном университете (ВГУ). Программа разработана на кафедре рекреационной географии, страноведения и туризма географо-экологического факультета. Компания вносила предложения по содержанию обучения, опираясь на свой опыт развития экскурсионного проекта. Ранее сотрудники проходили только внутреннюю корпоративную программу обучения, ориентированную в большей степени на знания о Компании, производственных процессах и продукции. Курс, разработанный в ВГУ, включает теоретические и практические аспекты профессиональной деятельности экскурсовода. Полученные знания и навыки позволят специалистам «ЭкоНивы» сделать подачу информации интереснее и разнообразнее, а также помогут эффективнее взаимодействовать с аудиторией проекта. В первую группу студентов вошли 19 сотрудников «ЭкоНивы».

Усилия Компании в данном направлении получили свое признание – подразделение «ЭкоНивы» стало одним из победителей ежегодного конкурса «Лучшая организация туристской индустрии в Калужской области». В номинации «Лучший объект аграрного туризма» по итогам 2022 года был отмечен экскурсионный проект компании на молочной ферме «Уланово». Конкурс организован региональным министерством культуры и туризма. Жюри оценивало участников по ряду критериев, в том числе по показателям финансово-хозяйственной деятельности и росту количества туристов, посетивших объект. Также учитывались: обратная связь с потребителем, привлечение инвестиций, благотворительная деятельность.

«РУССКИЙ ЗАВТРАК»

Ключевым мероприятием 2023 года стал масштабный культурно-гастрономический проект «Русский завтрак». Группа «ЭкоНива» выступила его инициатором в партнерстве с федеральной мультимедийной сетью «Лента» и всероссийским проектом «Гастрономическая карта России». В ходе «Русского завтрака» 20 героев, среди которых шеф-повара, рестораторы и отельеры из 20 городов, разработали 80 рецептов блюд для завтрака с учетом кулинарных особенностей и традиций их родных регионов. Каждые два месяца шеф-повара отмеченных гидом «Гастрономическая карта России» ресторанов из Центральной России, Арктики, Сибири, Урала, Приволжья, Северного Кавказа и Юга России работали над созданием четырех популярных блюд в своей интерпретации и с использованием молочной продукции «ЭкоНива»: каши, молочные десерты, блюда из творога, а также из яиц и сыра. Также в программу вошли кулинарные мастер-классы для покупателей в магазинах «Лента», расположенных в регио-

нах-участниках, и публикация всех рецептов и интересных фактов о героях проекта на сайте «Русский завтрак» <http://russkiyavtrak.ru/>.

Проект направлен на популяризацию русской кухни – это кулинарный бренд и культурный феномен, который устойчиво ассоциируется в сознании людей во всем мире с Россией.

Один из участников проекта – Александр Волков-Медведев, шеф-повар ресторана Ruski в «Москва-Сити», также разработал меню под названием «Большой Русский Завтрак». Вдохновением для него послужили известные русские сказки, мотивы которых отражены в названиях блюд: «Колобок с творогом», «По щучьему велению», «Владычица морская», «Молочные реки, кисельные берега», «Двенадцать месяцев», «Курочка Ряба». В рецептах традиции русской кухни переосмыслены в соответствии с предпочтениями современных ценителей высокой гастрономии. Например, пшенная молочная каша подается с сыром Dühr Classic и морепродуктами, а панакота из сметаны «ЭкоНивы» сопровождается муссом из овсяного киселя и крамблом из овсяных хлопьев.

«ОРГАНИК ЛЕТО»

Летом 2023 года Группа компаний «ЭкоНива» и сеть кофеен Stars Coffee запустили совместный проект по популяризации органического молока – «Органик лето». В июле и августе все напитки в 95 кофейнях, расположенных в Москве, Санкт-Петербурге, Ярославле, Екатеринбурге, Ростове-на-Дону, Сочи и Самаре, готовились на ультрапастеризованном органическом молоке «ЭкоНива Organic» жирностью 3,2%. Данную линейку Компания запустила в феврале 2022 года и стала первой компанией в России, предложившей покупателям органическое молоко с длительным сроком хранения. Оно отличается повышенным содержанием натурального белка и выраженным сливочным вкусом. Благодаря легкой взбиваемости и устойчивости пены такое молоко является надежной основой для латте-арта, а сбалансированный вкус сочетается с дескрипторами кофейного зерна.

«ФАКЕЛ»

В 2023 году Группа «ЭкоНива» заключила соглашение о сотрудничестве с воронежским футбольным клубом «Факел» на сезон 2023/24. В рамках партнерства логотип Группы компаний «ЭкоНива» появится на передней части игровой формы футболистов, на бортах домашнего стадиона в Воронеже, на всех печатных материалах и интернет-ресурсах клуба. Болельщиков «Факела» ждут новые совместные проекты с партнером клуба, бонусы, активности и розыгрыши. Компания считает важным направлением своей деятельности поддержку спорта, здорового образа жизни и популяризацию здорового питания не только среди своих работников, но и среди населения всей страны.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПАРТНЕРАМИ

Группа «ЭкоНива» активно укрепляет и развивает взаимоотношения с партнерами. Так, на регулярной основе на площадках Компании проводятся бизнес-экскурсии, задачей которых является познакомить партнеров с производственным процессом создания молочных продуктов. В школе обучения молоку проводятся мастер-классы для бариста и менеджеров из различных сетей.

ЗАБОТА О ПАССАЖИРАХ АВИАЛАЙНЕРОВ

Группа компаний «ЭкоНива» продолжает поставлять молочные продукты на рейсы «Аэрофлота». На завтрак пассажирам утренних рейсов подают натуральные ложковые биойогурты, а в течение всего дня в горячие напитки по желанию можно добавить молоко «ЭкоНива». Поставки продукции осуществляются в рамках действующего уже более двух лет контракта с крупнейшей в России компанией по производству питания для авиапассажиров АО «Аэромар». Специально для бортового питания Группа добавила в ассортимент натуральные биойогурты в компактной упаковке весом 75 г.

ГОРОД-САД

«ЭкоНива» уже в шестой раз приняла участие в ежегодном фестивале в Воронеже. В 2023 году Компания подготовила для гостей две площадки: с тематической фотозоной и со стендом продукции Компании, привлекающем внимание шестиметровой бутылкой молока. Сотрудники Компании рассказывали всем желающим, как «ЭкоНива»



производит свои натуральные молочные продукты. По итогам фестиваля в этом году «ЭкоНива» была награждена бронзовой медалью в номинации «Зеленая инициатива».

ВЫЕЗДНАЯ ФЕРМА

В сентябре 2023 года для жителей Уфы открылась выездная ферма Группы компаний «ЭкоНива». Инициативу Компании поддержало Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан. Президент Штефан Дюрр лично представил проект министру сельского хозяйства республики Ильшату Файзрахманову. Посетители смогли узнать, как кормят телят и из чего состоит рацион взрослых коров, а также вживую увидеть, как производится дойка. За коровами все время работы шатра ухаживали опытные животноводы. Экскурсоводы «ЭкоНивы» ответили на интересующие гостей вопросы, а также рассказали обо всех направлениях деятельности Группы.

MEGUSTRO

Группа компаний «ЭкоНива» приняла участие в седьмом гастрономическом фестивале MEGUSTRO, который проходил в Санкт-Петербурге с 17 по 19 октября. В 2023 году в центре внимания и обсуждений были темы гастро- и этнотуризма. Компания участвовала в выставке уже в третий раз. Посетители дегустировали премиальные твердые сыры Dügг выдержки 6 и 12 месяцев в сочетании с необычными топингами, а также новинку – полутвердый сыр Momente aus Schollbrunn. На стенде Компании шеф-повар Вячеслав Мигас делился кулинарными секретами и угощал гостей швейцарским национальным блюдом раклет.



5 **ЕКОНІВА ЭКОНИВА**

КОНТРОЛЬНЫЕ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ
ПОКАЗАТЕЛИ

В 2023 году на производствах ООО «Эконива Молоко Воронеж», ООО «Эконива-агро» и АО «МосМедыньагропром» была проведена инвентаризация источников выбросов, сбросов и отходов. Ранее подобная работа проводилась в 2019 году, в связи с чем необходима была актуализация источников загрязнения для возможности дальнейшей сдачи экологической отчетности. По результатам исследования все показатели находятся в рамках предельно допустимых концентраций. Однако было выявлено большое количество неучтенных источников загрязнения в связи с открытием нового творожного цеха на заводе в п. Анна Воронежской области. Экологическим подразделением был получен доступ в справочную систему «Техэксперт», где представлены в том числе все актуальные изменения в экологическом направлении. Кроме того, на платформе присутствует возможность в специальном чате задать вопрос представителю из центрального аппарата Росприроднадзора.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

В 2023 году Группа компаний «ЭкоНива» продолжила реализацию стратегии по снижению негативного воздействия на окружающую среду. Результаты данной работы отразились в снижении суммарной платы за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС) на 6,4% по сравнению с предыдущим годом, с 1,8 млн рублей до 1,685 млн рублей. Плата за НВОС компании «ЭкоНива-АПК Холдинг» снизилась на 6,3% с 1,6 млн рублей в 2022 году до 1,5 млн рублей в 2023 году. Аналогично компания «ЭкоНива-Продукты питания» также снизила плату с 0,2 млн рублей в 2022 году до 0,185 млн рублей в 2023 году, что составляет 7,5%.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.

	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Всего	1,5	1,8	1,685	-6,4
«ЭкоНива-АПК Холдинг»	1,3	1,6	1,5	-6,3
«ЭкоНива-Продукты питания»	0,2	0,2	0,185	-7,5

КОНТРОЛЬ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

В 2023 году произошли некоторые изменения в методических указаниях по определению концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе – добавлены новые показатели. В связи с этим Группа «ЭкоНива» заключила договор с контрагентами, которые проводят инвентаризацию выбросов с учетом новых требований.

Группа компаний «ЭкоНива» успешно поддерживает уровень валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в рамках установленных норм. При этом валовые выбросы оксида углерода в 2023 году составили 4,7 тыс. тонн, что на 90% ниже, чем в 2022 году, когда данный показатель был равен 47,3 тыс. тонн.

Валовые выбросы в атмосферу Группы компаний «ЭкоНива», тыс. тонн

	2021	2022	2023
Всего	84,914	87,958	87,958
Твердые вещества	1,22	1,3	1,3
Диоксид серы	0,1	0,1	0,1
Оксид углерода	47,3	47,3	47,3
Оксид азота	18,6	18,6	18,6
Углеводороды	3,9	5,8	5,8
Летучие органические соединения	0,9	1,1	1,1
Прочие газообразные и жидкие вещества	12,8	13,7	13,7

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Предприятие АО «МосМедыньагропром» более не наносит вреда водным объектам: аннулировано решение на пользование поверхностными водными источниками по причине сброса сточной воды в местный водоканал. На сегодняшний день расходомеры воды установлены практически на всех площадках Компании. На всех объектах ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» вода добывается из специальных скважин. Мониторинг подземных вод (отбор проб) проводится на ежеквартальной основе и реализуется по программе, согласованной с региональными министерствами природных ресурсов и экологии. Отобранные пробы направляются в лабораторию санитарно-эпидемиологической службы. В случае выявления каких-либо превышений предельно допустимых концентраций на комплексах устанавливаются необходимые системы водоподготовки. На сегодняшний день на многих объектах Группы «ЭкоНива» они уже установлены. Сброс сточных вод на комплексах ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» не осуществляется, так как реализуется замкнутый цикл. Все ливневые стоки аккумулируются в дождевой лагуне, затем попадают на станцию очистки (установки Векса-5-М, Векса-70-М), и после очистки вода либо используется на полив зеленых насаждений, либо направляется в лагуны с навозом. Еще одним приобретением экологического направления стали уровнемеры, предна-

-6,4%

СНИЖЕНИЕ
СУММАРНОЙ ПЛАТЫ
ЗА НЕГАТИВНОЕ
ВОЗДЕЙСТВИЕ
НА ОКРУЖАЮЩУЮ
СРЕДУ (НВОС)
В 2023 ГОДУ
В СРАВНЕНИИ
С 2022 ГОДОМ

-90%

СНИЖЕНИЕ
ВАЛОВЫХ
ВЫБРОСОВ
ОКСИДА
УГЛЕРОДА
В 2023 ГОДУ
В СРАВНЕНИИ
С 2022 ГОДОМ

значенные для измерения глубины скважины. Оценка запасов скважин производится на 25 лет, однако необходим постоянный контроль за водой и ее состоянием. В 2023 году Группа компаний «ЭкоНива» использовала 5 249 тыс. м³, что на 37,1% больше, чем в 2022 году — 3 829,1 тыс. м³.

Водопотребление, тыс. м³

	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Всего	4 243,0	3 829,1	5 249,0	37,1
«ЭкоНива-АПК Холдинг»				
Грунтовые воды	3 784,0	3 220,0	4 568,0	41,9
«ЭкоНива-Продукты питания»				
Грунтовые воды	459,0	609,1	681,0	11,8

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Одной из основных задач экологического направления «ЭкоНива-Продукты питания» является обучение сотрудников всех предприятий сортировке образуемых в больших количествах отходов.

На воронежской производственной площадке на захоронение сдается только 10 тонн твердых бытовых отходов в год. Картон, пластиковые канистры и аккумуляторы передаются на переработку. Практически на всех заводах ртутные лампы были заменены светодиодными, а старые лампы и другие отходы I и II классов опасности отправлены на переработку Госкорпорации «Росатом».

На площадке АО «МосМедынагропром» сортировкой отходов управляет отдельный специалист, что позволяет оптимизировать объем отходов, направляемых на захоронение. Также на производстве был установлен специальный пресс и нанят человек подрядной организации, который спрессовывал отходы, их собирал и передавал перерабатывающей компании. Данная практика позволила Компании получить дополнительные финансовые средства за передачу мусора на переработку.

После вступления в силу нового закона⁵ в 2023 году «ЭкоНива-АПК Холдинг» начала работу по поддержке экономики замкнутого цикла – преобразование отходов компании в побочный продукт, используемый в производстве.

Например, отходы жизнедеятельности крупного рогатого скота были переведены в ранг побочных продуктов, которые применяются для улучшения плодородия почвы. На животноводческих комплексах имеются лагуны, где скапливаются отходы жизнедеятельности животных. Методом сбраживания они перерабатываются в течение опре-

⁵ Федеральный закон «О побочных продуктах животноводства и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 14.07.2022 № 248-ФЗ (последняя редакция)



деленного промежутка времени и переходят из исходного сырья в продукт, который предназначен для улучшения оборота макро- и микроэлементов в системе почва-растение. Нормы внесения получаемого продукта зависят от выращиваемой культуры и регулируются сотрудниками-агрономами.

Также в связи с вступлением в силу 1 марта 2023 года Федерального закона от 14.07.2022 № 248-ФЗ «О побочных продуктах животноводства и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» были изменены технические условия, согласно которым Группа должна уведомлять Россельхознадзор о наличии подобного побочного продукта.

«ЭкоНива-АПК Холдинг» также отправляет на переработку специализированным организациям значительную часть отходов: защитную пленку для корма животных, канистры, биг-бэги, отработанное моторное масло. Помимо этого, на всех своих объектах компания использует инсинераторы для сжигания биоотходов.

В планах компании стоит установка специальных аппаратов для прессования отправляемых на переработку отходов. Данное оборудование не только упростит процесс сбора мусора на переработку, но и принесет финансовую выгоду, поскольку прессованные материалы будут стоить в несколько раз дороже.

ПАРТНЕРСТВО С РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРОМ

В Воронежской, Рязанской и Ленинградской областях Группа «ЭкоНива» совместно с Россельхознадзором будет участвовать в реализации научно-исследовательской работы, обсуждение которой началось в 2023 году. От Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору поступила инициатива по изучению влияния переработанных побочных продуктов животноводства (ППЖ) Компании на почву земель сельхозназначения.

В ходе опыта будет кратно осуществляться контрольный отбор проб почвы на показатели плодородия и безопасности: до закладки опыта, через 4 недели после внесения ППЖ, через 8 недель после внесения ППЖ и после сбора урожая отбор образцов почвы с полей опытных участков. Все лабораторные исследования будут осуществляться ФГБУ ВНИИЗЖ, а результаты переданы во ВНИИ Агрохимии имени Д. Н. Прянишникова, который в свою очередь будет делать научные выводы о влиянии трех различных видов ППЖ (крупный рогатый скот, птичий помет и свиной навоз) на почвенное плодородие. И кроме того, будет разработана методика отбора проб почв с внесенными ППЖ. На сегодняшний день она является одной из неразработанных с точки зрения микробиологии.

Динамика образования отходов по классам опасности в ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг», тонн

Класс опасности отходов	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Всего	1 248,8	1 081,0	1 865,9	72,6
I	-	-	-	-
II	-	-	-	-
III	16,5	18,5	2,7	-85,4
IV	1 160,5	977,7	1 725,5	76,5
V	71,8	84,8	137,7	62,4

Динамика образования отходов по классам опасности в ООО «ЭкоНива-Продукты питания», тонн

Класс опасности отходов	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Всего	443,9	17,1	809,8	4 635,7
I	0,1	-	-	-
II	-	-	-	-
III	-	1,0	-	-100
IV	222,6	16,1	809,8	4 929,8
V	221,2	-	-	0



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Для запуска очистных сооружений на производстве в с. Щучье проводится специальная оценка ущерба рисков. Результаты данной оценки демонстрируют положительное влияние деятельности Компании на биоразнообразие.

РАЗУМНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Группа компаний «ЭкоНива» совместно с АО «Северная столица» планирует запустить на базе одной из ферм пилотный проект по внедрению в производство биогазовых установок. Основной продукт, получаемый с помощью данных аппаратов, – биогаз и электроэнергия. Помимо этого, данная технология позволит улучшить качество удобрений, сделав их как жидкими, так и сухими.

Весь навоз, стоки, подстилка, остатки кормового стола животных, остатки силоса, сыворотка с сырных заводов будут направлены на новую установку и переработаны в электроэнергию, которая позволит обеспечить комплекс полностью светом и теплом. Неиспользуемая электроэнергия будет направлена на другие нужды и перепродана другим потребителям. Данный проект полностью финансируется государством в рамках федеральной программы «Экономика замкнутого цикла».

Группе компаний «ЭкоНива» биогазовые установки принесут довольно большое количество преимуществ: получение «зеленой» электроэнергии, качественных удобрений, исключение выбросов парниковых газов, снижение углеродного следа, избавление производства от запахов. Также в рамках внедрения в производство биогазового оборудования необходима дополнительная установка очистных сооружений для полной очистки сточных вод, сбрасываемых в водный объект.

Продукты биогазовой станции:

- Гранулированные удобрения
- Концентрированные жидкие удобрения
- Биогаз для автотранспорта, производства электрической и тепловой энергии



6 **ЕКОНІВА ЭКОНИВА**

РАЗВИТИЕ
ПЕРСОНАЛА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

В Группе компаний «ЭкоНива» управление человеческим капиталом и человеческими ресурсами осуществляется двумя юридическими лицами с отдельно выделенными самостоятельными HR-службами:



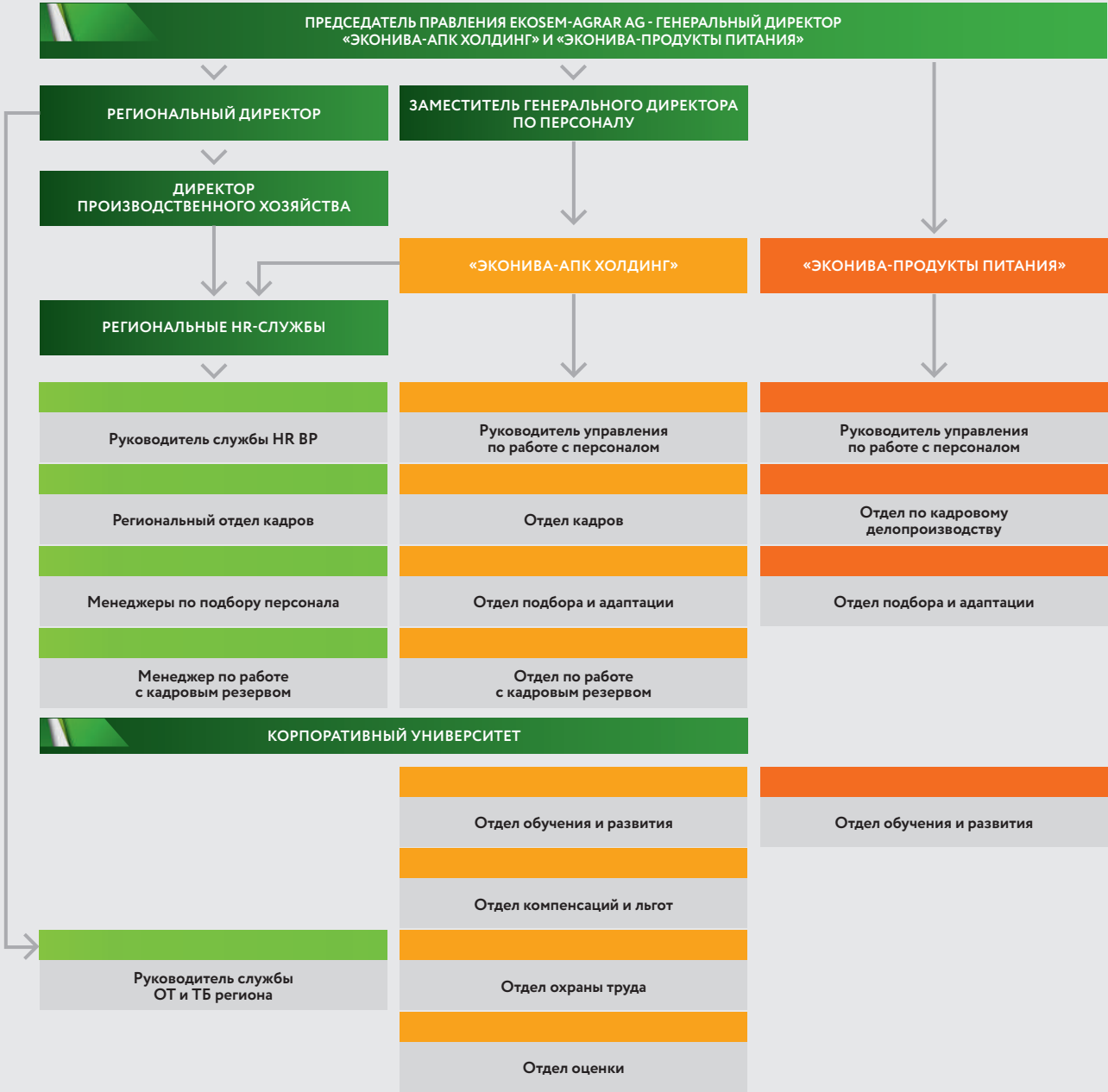
ООО «ЭКОНИВА-АПК ХОЛДИНГ»
Молочное животноводство, растениеводство, племенное скотоводство, семеноводство, селекционная работа

ООО «ЭКОНИВА-ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ»
Переработка молока и Ритейл

В 2023 году в ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» были сформированы региональные HR-службы (службы по работе с персоналом в регионах), введены ставки руководителей служб (HR BP). Службы по работе с персоналом занимаются вопросами комплектации, удержанием персонала и формированием кадрового резерва, а также целенаправленно работают в различных регионах с вузами, ссузами и другими учебными заведениями. В региональную службу по работе с персоналом входят региональные отделы кадров, менеджеры по работе с кадровым резервом и менеджеры по подбору персонала, которые осуществляют привлечение работников на вакансии рабочего и обслуживающего персонала в производственные хозяйства. Президент Группы Штефан Дюрр непосредственно участвует в управлении операционной деятельностью. Он активно включен во все административные процессы, и каждый из руководителей управлений по работе с персоналом может напрямую обратиться к президенту с оперативными вопросами.



Структура управления персоналом Группы компаний «ЭкоНива»



HR-СТРАТЕГИЯ

В основе стратегии по управлению человеческим капиталом Группы «ЭкоНива» лежит обеспечение безопасности, забота о здоровье и благополучии работников, а также повышение квалификации и непрерывное развитие их управленческих, корпоративных компетенций и творческого потенциала.

В рамках единой кадровой стратегии Компания продолжает усиливать свой HR-бренд и формировать ценностное предложение работодателя (EVP), ориентированное на привлечение и удержание работников с учетом интересов и ценностей кандидатов.

Ввиду постоянно меняющихся экономических и политических внешних факторов, а также с учетом невысокой привлекательности аграрной отрасли как потенциального работодателя, HR-стратегия Группы направлена на быстрое реагирование и адаптацию к меняющимся условиям, модификацию и разработку плана корректирующих мероприятий.



ПРОГРАММА БЛАГОПОЛУЧИЯ РАБОТНИКОВ «ЭКОСИСТЕМА»

Система благополучия работников Группы «ЭкоНива» включает в себя реализацию мероприятий, направленных на пять аспектов.

Программа «ЭкоСистема»

Физическое благополучие

- Спортивные команды
- Групповые занятия фитнесом
- Digital-ДМС СберЗдоровье
- Спортивные корпоративные мероприятия

Психологическое благополучие

- Корпоративный психолог Digital-ДМС СберЗдоровье
- Экскурсии на животноводческие комплексы, семейные праздники
- Конкурсы рисунков для детей сотрудников
- Льготное страхование у партнеров Компании

Материальное стимулирование

- Совершенствование системы материального стимулирования работников, матрица доходов
- Карты лояльности «ЭкоНива»

Профессиональное развитие и рост

- Программы повышения квалификации в Корпоративном учебном центре
- Прозрачность ротации кадров (рассылка внутренних вакансий)
- Изучение иностранных языков
- Доступ к электронным курсам по soft skills

Корпоративная среда

- Безопасные и комфортные рабочие места для сотрудников Компании
- Приветственные тренинги для новых сотрудников, внедрение корпоративного блока в плановые программы обучения работников
- Брендированный мерч
- Мероприятия, улучшающие коммуникации между работниками (интеллектуальные игры «Мозгобойня», «Квиз»)
- Познавательно-развлекательные мероприятия

16%
УВЕЛИЧЕНИЕ
КОЛИЧЕСТВА
РАБОТНИКОВ
ГРУППЫ «ЭКОНИВА»
В 2023 ГОДУ

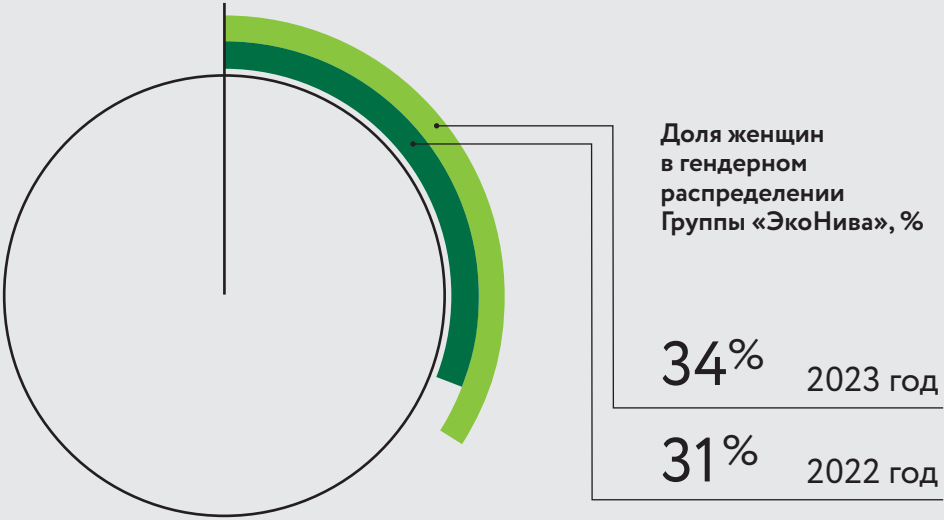
ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Структура персонала Группы «ЭкоНива» по полу, чел.

	2021	2022	2023
Списочная численность на конец года	11 955	13 400	15 541
Мужчины	8 035	9 198	10 265
Женщины	3 920	4 202	5 276

Группа «ЭкоНива» на протяжении последних трех лет продолжает наращивать объемы производства и переработки молока, соответственно увеличивая количество сотрудников. Если в 2022 году количество работников увеличилось на 12%, то в 2023 году – уже на 16% (2512 человек). Традиционно на сельскохозяйственных предприятиях в связи с довольно высокой интенсивностью труда работает больше мужчин. Однако гендерное распределение Группы «ЭкоНива» показывает позитивную динамику. Так, если в 2022 году на предприятиях Компании трудились 31% женщин, то в 2023 году доля женщин увеличилась и составила уже 34%. Гендерная структура топ-менеджмента «ЭкоНивы» в целом отражает средние отраслевые показатели основного операционного персонала и остается стабильной на протяжении последних трех лет – 75% мужчин и 25% женщин.



Структура топ-менеджмента Группы «ЭкоНива», чел.

	2021		2022		2023	
	человек	доля, %	человек	доля, %	человек	доля, %
Всего высших руководителей	54		47		61	
Мужчины	41	76%	36	77%	46	75%
до 30 лет	-	-	1	3%	1	2%
от 30 до 50 лет	30	73%	30	83%	31	51%
старше 50 лет	11	27%	5	14%	14	23%
Женщины	13	24%	11	23%	15	25%
до 30 лет	-	-	-	-	-	-
от 30 до 50 лет	13	100%	10	90%	13	21%
старше 50 лет	-	-	1	10%	2	3%

Структура персонала Группы «ЭкоНива» по типу трудовых отношений по годам, чел.

	2021	2022	2023
Списочная численность на конец года	11 955	13 400	15 541
Мужчины	8 035	9 198	10 265
Срочный трудовой договор	145	132	196
Бессрочный трудовой договор	7 890	9 066	10 069
Женщины	3 920	4 202	5 276
Срочный трудовой договор	57	68	153
Бессрочный трудовой договор	3 863	4 134	5 123

ИНКЛЮЗИВНОСТЬ И ПОДДЕРЖКА МНОГООБРАЗИЯ

Структура персонала Группы «ЭкоНива» с ограниченными возможностями по здоровью в 2023 году, % от общей численности сотрудников

Всего сотрудников с ограничениями по здоровью	1,6% (245 чел.)
ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг»	1,8% (237 чел.)
Растениеводство	0,39% (51 чел.)
Животноводство	0,46% (60 чел.)
Прочие	1,0% (126 чел.)
ООО «ЭкоНива-Продукты питания»	0,3% (8 чел.)

245

ЧЕЛОВЕК

КОЛИЧЕСТВО
СОТРУДНИКОВ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ
ЗДОРОВЬЯ

Гендерная и возрастная структура персонала Группы «ЭкоНива» с ограниченными возможностями по здоровью в 2023 году, чел.

	2021	2022	2023
Всего сотрудников с ограничениями по здоровью	186	218	245
Женщины	37	54	43
до 30 лет	0	3	2
от 30 до 50 лет	21	27	20
старше 50 лет	16	24	21
Мужчины	149	164	202
до 30 лет	4	7	10
от 30 до 50 лет	41	46	54
старше 50 лет	104	111	138

Группа «ЭкоНива» продолжает планомерно увеличивать количество сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. Так, в 2023 году их количество составило 245 человек или 1,6% от общего числа работников. Стоит отметить, что большую часть составляют работники старше 50 лет, что демонстрирует приверженность Компании ценностям инклюзивности и всесторонней поддержке своих сотрудников. «ЭкоНива» строго следит за соблюдением их прав в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, обеспечивает сотрудников с ОВЗ дополнительными днями отпуска и специально оборудованными рабочими местами.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Постоянный кадровый состав и качественное привлечение новых работников имеют большое значение для роста и развития Группы «ЭкоНива» во всех регионах осуществления деятельности. Показатели текучести кадров в подразделениях холдинга демонстрируют устойчивый уровень. Так, в 2023 году в ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» показатель текучести составил 32,7% (по сравнению с 32% в 2022 году), а в ООО «ЭкоНива-Продукты питания» – 12% (по сравнению с 11% в 2022 году). Компания системно работает над повышением своей привлекательности в качестве работодателя за счет обеспечения комфортных и безопасных условий работы, обеспечения видимого карьерного роста, постоянного мониторинга средних показателей заработной платы по регионам, а также постоянного взаимодействия со своими работниками посредством получения обратной связи по любым направлениям деятельности и своевременного анализа и управления HR-рисками. В соответствии с прогнозными показателями в 2024 году показатель текучести кадров продемонстрирует снижение. В целях удержания квалифицированных кадров и привлечения молодых специалистов

Показатели текучести кадров по основным сегментам, %

	2021	2022	2023
ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг»	34	32	32,7
ООО «ЭкоНива-Продукты питания»	13	11	12

Гендерная структура уволенных сотрудников Группы «ЭкоНива», чел.

	2021	2022	2023
Общее количество уволенных работников	4 470	4 244	5 406
Мужчин	3 261	3 051	3 881
Женщин	1 209	1 193	1 525

приоритетами в работе кадровых служб предприятий Группы утверждены: улучшение режима труда, оптимизация графиков работы, сокращение времени переработок, в том числе в сезон проведения полевых работ. Несмотря на специфику агропромышленного комплекса, Группа «ЭкоНива» в качестве основных целей, указанных в ESG-стратегии, поставила перед собой снижение показателей текучести работников до 25% к 2027 году. Контроль текучести персонала осуществляется на ежемесячной основе путем анализа причин увольнений работников и разработки мероприятий по снижению их воздействия.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Наравне с традиционными способами поиска (сайты и порталы по поиску работы, публикации в СМИ, расклейки объявлений, смс-рассылки, HR-боты и т. д.) в Группе «ЭкоНива» используются дополнительные источники поиска (таргетированная реклама, поиск в социальных сетях, формирование корпоративной базы кандидатов, формирование внешнего кадрового резерва опытных специалистов благодаря посещению профессиональных выставок, форумов, проект Talent Mapping). Для реализации этой задачи используются чат-боты, которые делают массовые рассылки, проводят диалоги с потенциальными кандидатами из имеющейся базы ранее рассматриваемых специалистов или из базы активных кандидатов с сайтов для поиска сотрудников. Менеджеры по рабочему персоналу, находящиеся на местах реализации деятельности Группы компаний «ЭкоНива», также осуществляют активный поиск новых сотрудников и интервьюирование имеющихся кандидатов. Кроме того, для распространения предложения по работе для массовых специальностей (например, механизаторы, направления растениеводства и животноводства) используется продвижение в социальных сетях, таргетированная реклама, лендинги. В 2023 году также был введен вахтовый метод работы для отдельных специальностей.



TALENT MAPPING

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ: ПОСЕЩЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ КРУПНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ЗНАКОМСТВО С ОТРАСЛЕВЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ, ПОИСК ТАЛАНТОВ, ФОРМИРОВАНИЕ ВНЕШНЕГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА.

ПОСЕЩЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- АГРОС (МОСКВА)
- ЗЕРНО-КОМБИКОРМА (МОСКВА)
- ВСЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ ПОЛЯ (КАЗАНЬ)
- КОРМВЕТ ЭКСПО 2023 (МОСКВА)
- ЮГАГРО 2023 (КРАСНОДАР)

РЕЗУЛЬТАТЫ: СОБРАНО 158 КОНТАКТОВ (ГЛАВНЫХ ЗООТЕХНИКОВ, АГРОНОМОВ, ГЛАВНЫХ ВЕТЕРИНАРНЫХ ВРАЧЕЙ, МЕНЕДЖЕРОВ ПО ПРОДАЖАМ, СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ СЕЛЕКЦИИ И СЕМЕНОВОДСТВА)



5 500+

ВАКАНСИЙ
В РАБОТЕ В ГОД,
ИЗ КОТОРЫХ
~700 ВАКАНСИЙ
СПЕЦИАЛИСТОВ

1 631

РУБЛЕЙ
СТОИМОСТЬ 1 ТУ

60+

ВАКАНСИЙ РАБОЧИХ
НАГРУЗКА НА ОДНОГО
РЕКРУТЕРА В МЕСЯЦ

2,3

МЕСЯЦА
СРЕДНИЙ СРОК
ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Помимо внешних источников подбора, активно продвигается единая платформа и программы по ротации кадров внутри Компании, по развитию кадрового резерва молодежи и замещению вакансий внутренними кандидатами – уже работающими сотрудниками Компании. Проект «Внутренние вакансии» включает в себя рассылку актуальных предложений, размещенных на отдельном сайте для сотрудников Компании, привязанном к базе кандидатов Хантфлоу. В 2023 году рассылка была доработана: оформление стало более красочным, добавлены информационные статьи для развития внутри Компании, а также статьи с рекомендациями от руководителей холдинга (например, принципы профессионального роста,

20%
ВАКАНСИЙ

ЗАКРЫТО
КАДРОВЫМ
РЕЗЕРВОМ
В 2023 ГОДУ

>1300

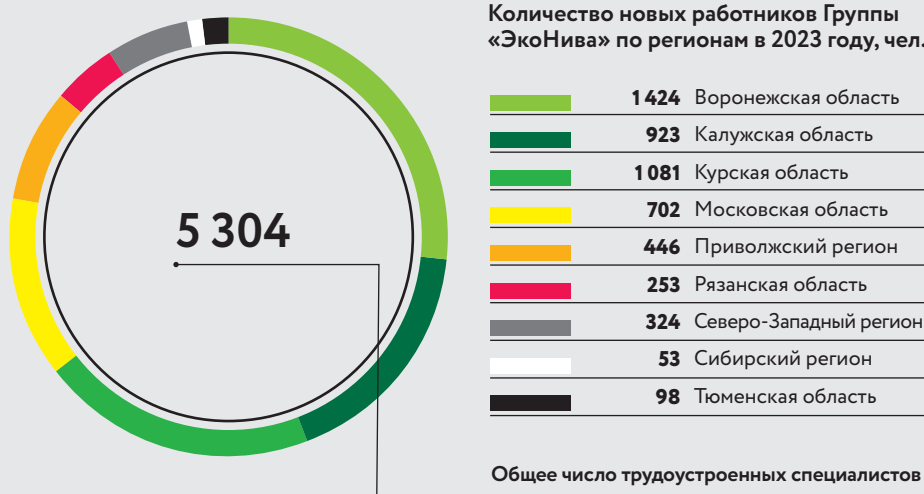
КОЛИЧЕСТВО
КАДРОВЫХ
ПЕРЕМЕЩЕНИЙ
В 2023 ГОДУ
(В ТОМ ЧИСЛЕ
ГОРИЗОНТАЛЬНЫХ)

297

ЧЕЛОВЕК
ПОЛУЧИЛИ
ПОВЫШЕНИЕ
В 2023 ГОДУ

топ-3 книг для прочтения). В ООО «ЭкоНива-Продукты питания» также проводится рассылка с вакансиями текущего месяца в рамках как управляющей компании, так и производственных площадок. Кроме того, для каждого предприятия создан чат в Телеграме, где публикуются различные новости, интервью с руководителями, открытые вакансии, поздравления с днем рождения.

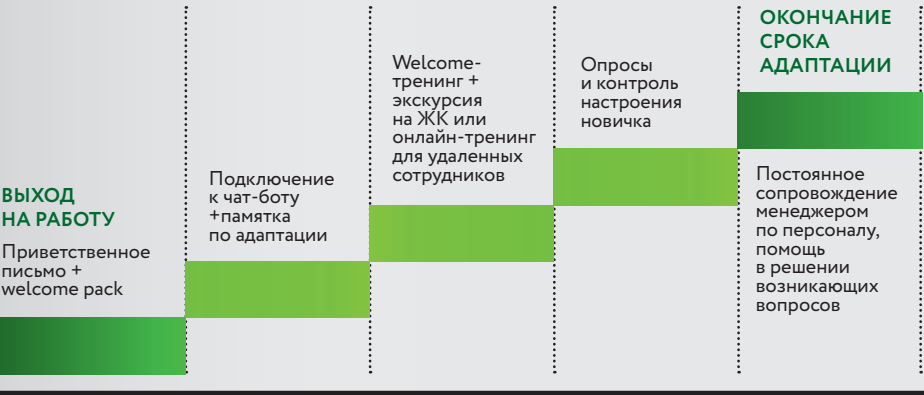
В 2023 году результатом данной работы стало зачисление в штат Компании 5 304 новых работников.



АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Программа адаптации Группы «ЭкоНива» является важной частью системы удержания персонала. Компании важно, чтобы новые сотрудники чувствовали себя максимально комфортно на рабочем месте, чтобы процесс вхождения в рабочий процесс проходил бесшовно, чтобы возникающие трудности выявлялись на ранних стадиях и не приводили к потере сотрудника как в течение испытательного срока, так и в первый рабочий год. Программа адаптации в Группе «ЭкоНива» находится в постоянном развитии и включает в себя welcome-тренинги, где сотрудники HR-подразделения рассказывают о принципах работы Компании, корпоративной культуре и ценностях. Кроме того, новым работникам показывают и сами производственные площадки. В дополнение к процессу адаптации в ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» предусмотрены чат-боты, которые сопровождают новых специалистов все три месяца, предоставляют дополнительную и полезную информацию. Также в мероприятиях welcome участвуют непосредственно директора производственных хозяйств, которые говорят напутственные слова и поддерживают на первом этапе входа в Компанию.

Помимо этого, в Компании разработаны памятки новым сотрудникам, которые включают в себя: историю Компании, ее организационную структуру, порядок предоставления подарков детям сотрудников, информацию по получению отпуска и больничного листа, основные правила внутреннего документооборота, а также ключевые правила поведения в офисе, которые направлены на создание в Компании дружелюбной и комфортной атмосферы. Для руководителей выделен отдельный раздел, который включает в себя описание процедуры выхода на работу нового сотрудника, порядок согласования документации, а также описание ряда ключевых финансовых аспектов деятельности руководителей.



100+

СПЕЦИАЛИСТОВ
НА АДАПТАЦИИ
ЕЖЕМЕСЯЧНО

РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

СИСТЕМА ОЦЕНКИ И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

С 2023 года в «ЭкоНиве» реализуется комплексная оценка сотрудников для выявления их сильных сторон и зон развития. Также оценка направлена на повышение квалификации работников и их мотивации. В 2023 году в ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» участие в проекте по оценке персонала приняли 780 работников, что на 21% больше, чем в предыдущий период. Проведение профессиональной оценки сотрудников является важным аспектом повышения качества персонала, и Компания планирует и далее масштабировать данный проект.

С 2022 года среди руководителей Компании проводится глубокая оценка управленческих навыков с применением Центра оценки.



Количество участников проекта «Введение профессиональной оценки сотрудников», чел.

	2021	2022	2023
ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг»	213	615	780
Растениеводство	94	81	25
Прочие (Инженерно-техническая служба)	119	142	168
Животноводство		392	587

КОРПОРАТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ		УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ	
Анкета по корпоративным компетенциям	Центр оценки (ЦО)	Анкета по управленческим компетенциям	Центр оценки (ЦО)
Стандартная форма с набором вопросов, позволяющая определить наличие или отсутствие у анкетированного конкретных черт	Набор разноплановых заданий, ролевых и деловых игр, интервью и других HR-методов	Стандартная форма с набором вопросов, позволяющая определить наличие или отсутствие у анкетированного конкретных черт	Набор разноплановых заданий, ролевых и деловых игр, интервью и других HR-методов

В блок оценки персонала заложена созданная Компанией матрица компетенций, при этом к каждой компетенции разработаны индикаторы, по которым оценивается корпоративная культура. Анализ результатов регулярных оценок управленческих и корпоративных компетенций показал необходимость пересмотра и обновления матрицы компетенций. На 2024 год запланирована актуализация модели компетенций с целью выделения ключевых характеристик, которые являются важными для успеха Компании. В Группе компаний «ЭкоНива», помимо оценки профессиональных навыков сотрудников, проводится также оценка soft skills и корпоративных компетенций. В рамках проекта работники оцениваются с разных сторон: как со стороны руководителей, так и со стороны управляющей компании. Оценка сотрудников, в том числе, основана на анализе их личностных компетенций, а именно: ориентация на результат, организация планирования, лидерство, системное и критическое мышление и т. д. Кроме того, после оценки с каждым сотрудником проводится сеанс обратной связи в присутствии руководителя и специалиста по оценке персонала. Из всех требующих внимания компетенций выбирается не более двух, предполагаемых к развитию. И для дальнейшего улучшения этих навыков Компания предлагает различные инструменты. Например, по результатам оценки и для помощи в развитии ключевых компетенций для сотрудников Ком-

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Оценка профессиональных знаний	Оценка профессиональных знаний и умений	Оценка профессиональных умений
ТЕСТ Тестирование направлено на выявление знаний оцениваемого в определенной области	ОПРОС Устное собеседование в форме вопросов и ответов. Проводится в свободной форме. Является инструментом оценки узкопрофильных профессиональных знаний. Применяется для дополнительной диагностики уровня знаний и навыков	АНКЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ НАВЫКАМ Стандартная форма с набором вопросов, позволяющая определить наличие или отсутствие у анкетированного конкретных навыков

пании были разработаны соответствующие гайды. Они включают в себя рекомендации и мини-задачи для реализации на непосредственном рабочем месте, с участием коллег, а также прилагается список дополнительной литературы для самостоятельного изучения. По результатам проведенной оценки происходит пересмотр заработной платы. Каждому сотруднику по итогам личного анализа присваивается определенный уровень квалификации, и на основании этого даются рекомендации по пересмотру оплаты, если это необходимо, либо рекомендации по переводу работника на ту или иную должность или внесению его в кадровый резерв в зависимости от того, на каком уровне у него находятся профессиональные и корпоративные компетенции. Таким образом проведение оценки и создание гайдов (чек-листов) развития компетенций сотрудников связаны с матрицей компетенций и матрицей доходов в единую систему. В 2023 году проект по оценке персонала был расширен: увеличено количество оцениваемых подразделений, добавлены службы офисного формата, например HR-служба, служба охраны труда.

СИСТЕМА ГРЕЙДИРОВАНИЯ «ЭКОНИВА-ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ»

В компании «ЭкоНива-Продукты питания» внедрена система грейдирования торгового персонала. В ней на каждом отдельном уровне заложен свой перечень компетенций, наличие которых непосредственно связано с показателем дохода сотрудника. Каждый класс в этой системе присваивается по результатам аттестации на основании знаний и умений. Прохождение оценки позволяет выявить точки роста и пробелы в компетенциях. Результаты оценки в дальнейшем используются для формирования программ обучения персонала, а также для разработки индивидуальных планов развития сотрудника (ИПР).



Продавцы:

ГРЕЙД №1 ПРЕМИУМ	• Компетенции 280–300% • Выполнение плана продаж – 99% и более • Выполнение плана продаж по спецкатегории – 100% и более • Лимит по списанию – 0,5% и менее
ГРЕЙД №2 СРЕДНИЙ	• Компетенции 259–279% • Выполнение плана продаж – 86–98% • Выполнение плана продаж по спецкатегории – 95–99% • Лимит по списанию – 0,6–1%
ГРЕЙД №3 БАЗОВЫЙ	• Компетенции до 258% • Выполнение плана продаж – до 85% • Выполнение плана продаж по спецкатегории – до 94% • Лимит по списанию – более 1%

Первичное присвоение грейда происходит в онлайн-формате без учета финансовых показателей. Подтверждение или пересмотр грейда производится 1 раз в 6 месяцев.

Промоперсонал:

- Грейд 1 «Премиум»;
- Грейд 2 «Стандарт»;
- Грейд 3 «Базовый»;
- Начальная ставка.

Основными критериями для повышения уровня грейда являются:

- теоретические знания;
- выполнение стандартов работы;
- успешное прохождение аудита, «тайного покупателя» или интервью.

Также для промоперсонала была внедрена система наставничества, целью которой является создание благоприятных условий для эффективной адаптации и закрепления персонала в трудовых коллективах Компании, воспитание приверженности корпоративным ценностям.

Основные задачи системы:

1. Упорядочивание процесса развития профессиональных компетенций, развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на работника задачи по занимаемой должности.
2. Активное вовлечение стажера в трудовой процесс с учетом его индивидуальных наклонностей, закрепление его на предприятии.
3. Адаптация к корпоративной культуре, усвоение традиций и правил поведения в данном подразделении и в Компании.

СИСТЕМА ГРЕЙДИРОВАНИЯ «ЭКОНИВА-АПК ХОЛДИНГ»

В 2023 году система грейдирования была разработана и внедрена в ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг». Ее основными задачами стали:

- определение минимального уровня заработной платы при входе в Компанию;
- установление уровня вознаграждения специалистов в соответствии с их уровнем квалификации;
- определение уровня оплаченности сотрудников;
- увеличение эффективности использования фонда оплаты труда.

Ключевые принципы новой системы грейдирования:

1. Должности выстроены по уровням в зависимости от степени влияния на результат.
2. Заработная плата определена в диапазоне.
3. Внутри диапазона производится градация по уровню квалификации сотрудника.
4. По должности определяется целевая медианная заработная плата (установлена на основании собственной динамики Компании, а также исследований рынка труда).

В 2023 году система грейдирования была разработана и внедрена в направлениях: животноводство, растениеводство, инженерно-техническая служба. В 2024 году планируется охватить также административный персонал, хранение и подработка, селекция и семеноводство. После прохождения оценки заработная плата была пересмотрена у 70% специалистов отраслей животноводство, растениеводство и ИТС.

В 2023 году пересмотрена система премирования специалистов в направлении животноводства, введены показатели премирования, помогающие улучшить производственные показатели и мотивировать сотрудников на достижение результатов.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

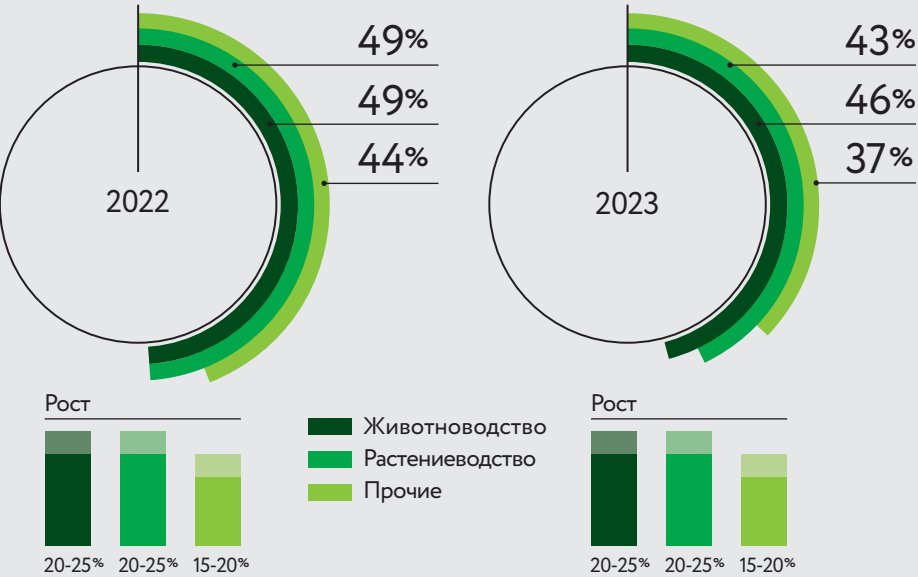
В Компании на регулярной основе проводится пересмотр заработной платы в связи с изменением базовых часовых тарифных ставок (ЧТС) и окладов в связи с повышением минимального размера оплаты труда (МРОТ) и минимальной заработной платы (МЗП) в регионах. Мониторинг оплаты труда проводится на постоянной основе: некоторые позиции пересматриваются ежемесячно, ставки с меньшей текучестью – ежеквартально. Также служба управления персоналом проводит мониторинг уровня заработных плат различных позиций по регионам и муниципальным районам, в которых осуществляется деятельность Группы. Компания стремится удерживать планку пересмотра заработных плат на стабильном уровне. Так, в 2023 году доля сотрудников, по которым производится пересмотр, немного снизилась по сравнению с предыдущим периодом. В секторе животноводства заработные платы были пересмотрены у 46% сотрудников (по сравнению с 49% в 2022 году); в растениеводстве – у 43% (по сравнению с 49% в 2022 году) и в прочих отраслях – у 37% (по сравнению с 44% в 2022 году). При этом доля роста заработной платы осталась на прежнем уровне: 20–25% и 15–20% соответственно.

у 46%

СОТРУДНИКОВ
В СЕКТОРЕ
ЖИВОТНОВОДСТВА
В 2023 ГОДУ БЫЛИ
ПЕРЕСМОТРЕНЫ
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



Доля сотрудников, по которым производился пересмотр заработной платы по результатам оценки



у 43%

СОТРУДНИКОВ
В СЕКТОРЕ
РАСТЕНИЕВОДСТВА
В 2023 ГОДУ БЫЛИ
ПЕРЕСМОТРЕНЫ
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

На региональном уровне заработные платы сотрудников сравниваются прежде всего с отраслью агропромышленного комплекса. Однако Группа конкурирует за персонал и кадровые ресурсы региона за пределами агропромышленного сектора и сельскохозяйственных товаропроизводителей, поэтому проводит сравнение также с компаниями добывающего сектора, транспорта и др.

Соотношение средней заработной платы предприятий Группы «ЭкоНива» с данными Росстата по агропромышленному комплексу за 2023 год

Регион	Превышение средних заработных плат по АПК за 2023 год	Превышение средних заработных плат по ЭНПП за 2023 год
Воронежская область	113%	133%
Новосибирская область	118%	144%
Алтайский край	128%	102%
Курская область	104%	72%
Калужская область	108%	96%
Рязанская область	107%	82%
Тюменская область	102%	-
Оренбургская область	150%	76%
Республика Башкортостан	131%	123%
Республика Татарстан	127%	131%
Самарская область	110%	116%
Тульская область	-	92%
Свердловская область	-	93%
Липецкая область	-	150%
Ростовская область	-	126%
Саратовская область	-	138%
Ставропольский край	-	289%
Нижегородская область	-	48%
Карачаево-Черкесская Республика	-	240%
Московская область	110%	230%
Ленинградская область	102%	73%

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации женщины, работающие в сельской местности, должны иметь сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю – при полном сохранении оклада, выплачиваемого при полной рабочей неделе. В связи с этим расчетная ставка за один час работы для женщин на селе при единой окладной системе выше, чем для мужчин.

ПОЛУЧЕНИЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ОТ РАБОТНИКОВ

Получение обратной связи от работников в Группе «ЭкоНива» происходит на регулярных квартальных встречах руководителей Компании с персоналом. Также на территории всех производственных площадок Группы установлены ящики, которые используются для сбора вопросов и пожеланий сотрудников. В дальнейшем полученная информация прорабатывается и обсуждается на всех квартальных встречах. Полученные обращения сводятся в единую таблицу, где указывается дата обращения, предприятие, содержание письма, ответственные за исполнение, срок исполнения, а также принятые меры. В 2023 году были выделены два основных направления обращений: заработная плата и условия труда на рабочем месте. Компания в обязательном порядке обращает внимание на каждое обращение и производит соответствующее улучшение рабочего процесса. В Компании существует практика организации прямых диалогов с президентом Группы. В 2023 году Штефан Дюрр также регулярно общался с сотрудниками Компании, делился планами по ее развитию, а также основными результатами и достижениями. В 2023 году в ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» была внедрена практика, аналогичная со Штефаном Дюрром, по обратной связи с региональными директорами компании. Данная инициатива проходит пилотное тестирование на базе воронежского подразделения. В 2024 году планируется масштабирование программы и запуск таких квартальных встреч сотрудников с региональными директорами на производственных площадках Калужской области и Приволжского региона. С целью реализации цели устойчивого развития – увеличения уровня лояльности работников до 70% – в 2024 году планируется провести масштабный опрос сотрудников Компании. Ожидается, что данный опрос будет проводиться на регулярной основе не реже одного раза в два года.



22%
ENPS
В 2023 ГОДУ*

71%
УРОВЕНЬ
ОБЩЕЙ
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
РАБОТОЙ В КОМПАНИИ
В 2023 ГОДУ

Exit-интервью

Компания продолжает практику проведения exit-интервью с увольняющимися сотрудниками с целью разработки подходов и мероприятий по удержанию работников, а также повышения лояльности и вовлеченности персонала. В 2023 году Компания активно работала над улучшением условий работы в регионах, а также расширением пакетов льгот и возможностей для сотрудников производственных площадок. Уровень общей удовлетворенности работой в Компании в 2023 году составил 71%, что демонстрирует высокую лояльность и вовлеченность сотрудников «ЭкоНивы».



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В рамках ООО «ЭкоНива-Продукты питания» в 2023 году внедрена система обмена опыта между производственными площадками по различным позициям как по молодёжным направлениям, так и по позициям главных и ведущих специалистов. Кроме того, в 2023 году был завершён переход на платформу «Unicraft», а также ведётся работа над подготовкой обучающих видеороликов. Планируется, что они станут доступны для сотрудников в 2024 году.

На периодической основе организуются корпоративно-образовательные мероприятия для сотрудников производственных площадок и управляющих компаний. В ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» в 2023 году большинство обучающих программ были

расширены: обновлены обучающие презентации, учебные материалы; во все курсы добавлены серии программ, связанные с экономикой. Кроме того, в программы обучения животноводов и агрономов были включены блоки по качеству и методикам оценки качества пшеницы или кормов.

Учебные центры – это подразделения, находящиеся в HR-службе и подчиняющиеся профильному отраслевому подразделению. В структуре ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» с 2023 года представлено три учебных центра: животноводство, растениеводство, инженерно-техническая служба. В 2024 году планируется выделить ещё одно направление – экономика. Для того, чтобы имелась возможность большего охвата программ и уделяния большего внимания студенческим направлениям, были найдены новые дополнительные специалисты.



Помимо учебных центров, в Группе компаний «ЭкоНива» имеется отдел обучения, выполняющий консолидационную функцию по обучению и привлечению внешних подрядчиков для проведения курсов и тренингов по soft skills. Обучение по soft skills реализуется также и собственными силами отдела: в 2023 году в штате Компании был специализирующийся на soft skills тренер, благодаря которому было проведено большое количество программ. Группа компаний «ЭкоНива» не использует готовые обучающие курсы, предлагаемые внешними подрядчиками, а вместе с ними разрабатывает подходящие программы. Так, в 2022–2023 годах разрабатывалась программа по оценке, направленная на обучение директоров и главных специалистов Компании. Благодаря данному курсу появилась возможность передавать необходимую руководителям информацию по принципам работы с персоналом. Учебные центры реализуют обучающую деятельность в офлайн-формате без привлечения сторонних платформ. Но несмотря на это, в ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» также имеется лицензия на использование площадки «Актин», где представлен боль-

* Employee Net Promoter Score (eNPS) с английского переводится как оценка лояльности сотрудника. Эта метрика одна из самых популярных в сфере HR во всём мире. С её помощью можно узнать две важные для любого бизнеса вещи: насколько сотрудники удовлетворены работодателем и готовы рекомендовать компанию своим друзьям и знакомым. Значения от -100 до 100.

шой объем обучающих материалов для регламентированной работы, например, для бухгалтеров, отдела кадров. Кроме того, платформа включает и обучение по soft skills, к которым сотрудники Компании также имеют доступ. Помимо сторонней площадки, Компания использует и внутреннюю, созданную на базе системы Moodle платформу, через которую проводится оценка персонала. Также доступ к данному ресурсу и его отраслевым материалам предоставляется стажерам и практикантам. В 2023 году Компания сместила фокус проводимых обучений с дистанционного формата на офлайн вследствие их большей эффективности. Также в отчетном периоде был

Количество часов обучения

	2022	2023
Общее количество часов офлайн-обучения	39 500	43 221
Всего часов, потраченных на дистанционное обучение	144 081	88 636
ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг»		
Дистанционное обучение без привязки к отрасли	139 963	80 558
Растениеводство		
Общее количество часов офлайн-обучения	6 800	29 496
Среднее количество часов обучения на сотрудника	15	26
Животноводство		
Общее количество часов офлайн-обучения	22 256	29 496
Среднее количество часов обучения на сотрудника	38	26
ООО «ЭкоНива-Продукты питания»		
Дистанционное обучение без привязки к отрасли	4 118	8 078
Производство молочных продуктов		
Общее количество часов офлайн-обучения	3 448	850
Среднее количество часов обучения на сотрудника	15	5,5
Логистика		
Общее количество часов офлайн-обучения	24	472
Среднее количество часов обучения на сотрудника	1,3	8,2
Ритейл		
Общее количество часов офлайн-обучения	6 972	3 947
Среднее количество часов обучения на сотрудника	4,2	6,8

осуществлен переход на новую систему дистанционного обучения, что повлекло за собой сокращение количества часов удаленного обучения в 2023 году.

ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЙ ООО «ЭКОНИВА-АПК ХОЛДИНГ»

Компания реализует масштабную образовательную программу во всех подразделениях с целью подготовки высококвалифицированных специалистов, которые смогут обеспечивать высокие требования Компании к качеству итогового продукта. В программу заложены как отраслевые, так и межотраслевые обучения. Основной фокус – это проведение обучений для всех категорий работников.

Зачисление или направление на обучение может быть по рекомендации от:

- вышестоящего руководителя;
- непосредственного руководителя;
- отраслевого руководителя УК;
- отдела обучения и развития персонала;
- на основании пройденной оценки;
- по собственному желанию сотрудника (самовыдвижение).

МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

НАПРАВЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ	ЦЕЛЬ	ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЕ ПО КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ	Погружение сотрудников в корпоративную культуру	Обучение особенностям корпоративной культуры компании
ФОРУМ «ЭКОНИВА – МОЛОДАЯ!»	Знакомство, командообразование и погружение в культуру компании перспективных молодых сотрудников	Командообразование, экономико-управленческое обучение, обучение корпоративной культуре «ЭкоНивы», встреча с генеральным директором Компании, экскурсия на ЖК, молочный завод, дилерский центр («ЭкоНива-Техника»)
ПРОГРАММА «АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ – I» (НА ПОЗИЦИЮ ГЛАВНОГО ОТРАСЛЕВОГО СПЕЦИАЛИСТА)	Развитие сотрудников до уровня главных специалистов производственных хозяйств	Обучение по управлению персоналом, переговорам, экономике, корпоративной культуре; обучение в кросс-функциональных группах, работа с наставниками и экскурсии по отраслевым направлениям
ОБУЧЕНИЕ «МЯГКИМ НАВЫКАМ» (SOFT SKILLS)	Развитие у работников лидерских, коммуникативных, управленческих навыков и личной эффективности	Обучение по управлению персоналом, переговорам, планированию и анализу деятельности, коммуникациям, публичным выступлениям, формированию команды



ЖИВОТНОВОДЧЕСКАЯ СЛУЖБА		
НАПРАВЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ	ЦЕЛЬ	ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЕ ПРАКТИКАНТОВ	Ускорение интеграции практикантов в работу предприятия	Проведение лекций преподавателями аграрных вузов, тренерами КА ЭНАПК и специалистами ПХ для студентов аграрных вузов и ссузов
ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ «ЗООВЕТ БАКАЛАВР»	Подготовка специалистов ЖК	Профессиональное обучение базового уровня
ОТРАСЛЕВЫЕ СЕМИНАРЫ	Развитие профессиональных компетенций сотрудников и расширение профессионального кругозора	Профессиональное обучение по специальным темам с посещением ЖК
ЭКОНОМИКО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ	Развитие экономико-управленческих компетенций у отраслевых руководителей	Обучения по экономике, тренинги по управлению персоналом, семинары по Excel
ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ «ЗООВЕТ МАГИСТР»	Подготовка руководителей блоков (старших специалистов) и начальников ЖК	50% профессиональное обучение, 50% обучение по управлению персоналом, экономике и корпоративной культуре
МАСТЕР-КЛАСС ДЛЯ ГЛАВНЫХ ЗООТЕХНИКОВ	Обмен опытом и результатами экспериментов	Экскурсия по ЖК с докладами от главных специалистов

РАСТЕНИЕВОДЧЕСКАЯ СЛУЖБА		
НАПРАВЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ	ЦЕЛЬ	ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЕ ПРАКТИКАНТОВ	Ускорение интеграции практикантов в работу предприятия	Проведение лекций преподавателями аграрных вузов, тренерами КА ЭНАПК и специалистами ПХ для студентов аграрных вузов и ссузов
ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ АГРОНОМОВ	Подготовка агрономов базового уровня	Профессиональное обучение базового уровня
ОБУЧЕНИЕ АГРОНОМОВ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ	Подготовка агрономов базового уровня	Профессиональное обучение
ОТРАСЛЕВЫЕ СЕМИНАРЫ	Развитие профессиональных компетенций сотрудников и расширение профессионального кругозора	Профессиональное обучение по специальным темам
ЭКОНОМИКО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ	Развитие экономико-управленческих компетенций у отраслевых руководителей	Обучения по экономике, тренинги по управлению персоналом, семинары по Excel
ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ АГРОНОМОВ СРЕДНЕГО УРОВНЯ	Подготовка старших специалистов и заместителей главных специалистов	50% профессиональное обучение, 50% обучение по управлению персоналом, экономике и корпоративной культуре
МАСТЕР-КЛАСС ДЛЯ АГРОНОМОВ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ	Обмен опытом и результатами экспериментов	Обмен опытом и результатами экспериментов

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ СЛУЖБА		
НАПРАВЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ	ЦЕЛЬ	ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЕ ПРАКТИКАНТОВ	Ускорение интеграции практикантов в работу предприятия	Проведение лекций преподавателями аграрных вузов, тренерами КА ЭНАПК и специалистами ПХ для студентов аграрных вузов и ссузов
ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ ИНЖЕНЕРОВ	Подготовка инженера базового уровня	Профессиональное обучение базового уровня
ОТРАСЛЕВЫЕ СЕМИНАРЫ	Развитие профессиональных компетенций сотрудников и расширение профессионального кругозора	Профессиональное обучение по специальным темам
ЭКОНОМИКО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ	Развитие экономико-управленческих компетенций у отраслевых руководителей	Обучения по экономике, тренинги по управлению персоналом, семинары по Excel
ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ИНЖЕНЕРОВ СРЕДНЕГО УРОВНЯ	Подготовка старших специалистов и заместителей главных специалистов	50% профессиональное обучение, 50% обучение по управлению персоналом, экономике и корпоративной культуре
МАСТЕР-КЛАСС ДЛЯ ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ	Обмен опытом и результатами экспериментов	Экскурсия по ПХ с докладами от главных специалистов

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИЯ

Количество часов, потраченных работниками Группы «ЭкоНива» на повышение квалификации

	2022	2023
Общее количество часов обучения	31 242	46 992
Обученные руководители	5 041	7 534
Обученные специалисты	20 235	36 310
Обученные сотрудники	5 896	2 568
Обученные операторы	70	580

В 2023 году была проведена четырехэтапная обучающая программа повышения квалификации «Магистратура» в трех производственных отраслях: «Инженерно-техническая служба (ИТС)», «Растениеводство» и «Животноводство», в результате которой работники расширили свои знания в технических вопросах, а также получили большой опыт в сфере экономики и управления персоналом. Полученные теоретические знания специалисты закрепили в рамках практических занятий. По окончании всех

Среднее количество часов обучения на одного работника

	2022	2023
ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг»		
Растениеводство		
Руководители	13	16
Специалисты	15	16
Сотрудники	8	9
Операторы	-	-
Животноводство		
Руководители	15	16
Специалисты	65	39
Сотрудники	8	8
Операторы	-	-
ООО «ЭкоНива-Продукты питания»		
Производство молочных продуктов		
Руководители	19	11,8
Специалисты	10	5,7
Сотрудники	28	5,6
Операторы	7	13,25
Логистика		
Руководители	7	8
Специалисты	12	8
Сотрудники	16	7,7
Операторы	11	9,5
Ритейл		
Руководители	8	21
Специалисты	10	11
Сотрудники	10	12,2
Операторы	8	13

этапов обучения работники получили сертификаты о прохождении внутрикорпоративного обучения, а также возможность карьерного роста на предприятиях Группы. Для сотрудников отрасли «Животноводство» был проведен ряд обучающих семинаров по теме «Экономика предприятия». Подобные лекции по экономике проводятся на регулярной основе уже более трех лет. Они способствуют более глубокому пониманию финансовых процессов у специалистов и оказывают положительное влияние на финансовые результаты Компании в целом. В ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» в 2023 году запущена программа кадрового резерва на позицию «Директор производственного хозяйства». Были разработаны все необ-

ходимые программы, направленные на подготовку разного уровня кадрового резерва. Существует программа магистратуры и Академия управления, в рамках которых создан кадровый резерв директоров. На старте программы в нее попали 12 человек. Программа кадрового резерва позволяет работникам заранее адаптироваться и смотреть на функции директора значительно шире.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Группа «ЭкоНива» постоянно поддерживает диалог между работодателем и коллективом работников, приветствует проявление работниками инициативы, учитывает мнения и пожелания работников при формировании социальной политики Компании. В 2023 году коллективные договоры на региональном уровне были заключены и действовали в Воронежской области. При этом отсутствие заключенных коллективных договоров не снижает уровень социальной защиты работника со стороны Компании, потому что в Группе действует единая система компенсаций и льгот и для обычных работников, и для работников, подписавших коллективный договор.

Доля работников Группы «ЭкоНива», охваченных коллективными договорами в 2023 году, чел.

	Численность работников по состоянию на 31 дек.	Доля работников, охваченных коллективными договорами, %
ИТОГО	3 869	100
ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг»		
Животноводство	2 006	52
Растениеводство	502	13
Прочие	1 361	35
ООО «ЭкоНива-Продукты питания» Коллективный договор отсутствует		



ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Количество работников* Группы «ЭкоНива», находящихся в отпуске по уходу за ребенком в 2023 году, чел.



Гендерная структура работников Группы «ЭкоНива», находящихся в отпуске по уходу за ребенком, чел.

Работники	2021	2022	2023
Женский	337	332	332
Мужской	3	5	1
ИТОГО	340	337	333

* Сотрудники, имевшие право и воспользовавшиеся своим правом на отпуск по беременности и родам, а также на уход за ребенком по состоянию на 31 декабря.



ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

С 2021 года в группе компаний «ЭкоНива» действует проект добровольного медицинского страхования (ДМС) работников. В 2022 году в тестовом режиме был введен Digital-ДМС от СберЗдоровье, в 2023 году программа Digital-ДМС действует в Компании на постоянной основе. Она охватывает около 80% работников. Предложение включает в себя:

- онлайн-консультации (безлимитный круглосуточный доступ к врачам);
- очные визиты (безлимитный доступ к клиникам по всей России);
- анализы и обследования (наиболее востребованные диагностики);
- лабораторный чекап (комплексная программа оценки здоровья – один раз в год);
- психологическая поддержка (онлайн-консультации с психологом);
- выезд врача на дом (2 вызова в год);
- семейный кабинет с доступом для членов семьи работника (+1 взрослый и 2 детей до 18 лет). Членам семьи доступны безлимитные онлайн-консультации с терапевтом и педиатром, с узкопрофильными специалистами, а также с медицинским советником.

Также в приложении имеется раздел, посвященный ЗОЖ, в котором сотрудники могут получить индивидуальные рекомендации по здоровому образу жизни, поучаствовать в ЗОЖ-конкурсе, а также получают доступ к большому количеству внутреннего контента о полезных привычках.

737
УЧАСТНИКОВ
3940
ОНЛАЙН-
КОНСУЛЬТАЦИЙ

>1700

ОБРАЩЕНИЙ
К МЕДСОВЕТ-
НИКУ

488

НАПРАВЛЕНИЙ
НА ОЧНЫЕ
ВИЗИТЫ

976

НАПРАВЛЕНИЙ
НА АНАЛИЗЫ



Для помощи сотрудникам Компания выпустила специальную памятку о том, что входит в программу ДМС, как подать заявку на подключение, а также как подключиться к системе СберЗдоровье.

В 2023 году наблюдался кратный рост обращений сотрудников в программе ДМС – до 4 343. Большинство из них составляли онлайн-приемы – 3 094 обращения. Среди офлайн-обращений лидируют направления на различные анализы (60%), и 127 сотрудников Компании прошли ежегодные чекапы здоровья. В ООО «ЭкоНива-Продукты питания» за 2023 год было использовано 240 доступов.

В 2023 году программа ДМС была расширена: предоставлены доступы ведущим специалистам в регионах, добавлено страхование жизни от несчастных случаев для отдельных категорий сотрудников, которые подвержены большим рискам (например, механизаторы, водители). Сотрудник может в любой момент получить страховую поддержку вне зависимости от времени и места получения травмы.

Также «ЭкоНива» предоставляет работникам льготное страхование у партнеров Компании, воспользоваться которым может любой сотрудник и его близкие родственники.

Так, страховой Дом ВСК предоставляет дополнительные скидки:

- 30% на КАСКО;
- 30% на страховку поездок по России и за рубеж;
- 30% на страхование квартиры;
- 30% на страхование здоровья и защиту близких.

Скидка доступна в личном кабинете ВСК в приложении.

Страховая компания Ингосстрах предоставляет дополнительную скидку:

- до 15% на КАСКО;
- до 20% на страхование путешествий;
- до 15% на страхование имущества;
- до 10% на ипотечное страхование;
- до 25% на страхование от несчастных случаев и болезни.

КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2023 году Группа компаний «ЭкоНива» продолжала уделять большое внимание своим работникам и членам их семей, для которых было проведено множество совместных корпоративных мероприятий: различного рода экскурсии, мероприятия для детей, посещения цирка, семейные выезды. На ежегодной основе проводятся детские тематические конкурсы с подарками от Компании.

Регулярно проводятся мероприятия, направленные на улучшение коммуникации между работниками, такие как «Мозгобойня» и «Квиз». Подать заявку на участие в игре может любой желающий. Затем сотрудники делятся на команды и отвечают на интеллектуальные, смешные вопросы, вопросы о Компании, культуре, исторических фактах, архитектуре и пр. Побеждает команда, которая набирает максимальное количество баллов. Не реже одного раза в квартал Компания устраивает «Вкусную пятницу». К участию приглашаются представители разного бизнеса и местные фермеры, которые проводят дегустацию своей продукции (мед, микрозелень, масло, хлеб и пр.), а также рассказывают интересные факты, отвечают на вопросы. Сотрудники общаются между собой, дегустируют продукцию и узнают что-то новое о работе коллег из аграрного сектора.

КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ

Группа «ЭкоНива» поддерживает спорт и здоровый образ жизни у сотрудников и способствует их увлечениям. Для работников предоставлена возможность заниматься йогой, тайским боксом, бегом; на заводе в пгт. Анна имеется возможность посещать тренажерный зал и бассейн. Также на регулярной основе работники Компании участвуют



>200

СПОРТСМЕНОВ-
ЛЮБИТЕЛЕЙ
ВМЕСТЕ С СЕМЬЯМИ
СОРЕВНОВАЛИСЬ В
ЗИМНЕЙ РЫБНОЙ ЛОВЛЕ
И ЛЫЖНЫХ ГОНКАХ

в соревнованиях по волейболу, настольному теннису, лыжным гонкам, рыбной ловле, бильярду, мини-футболу и веселых стартах. Тренировки проходят на протяжении всего года, обычно два раза в неделю в вечернее время после работы. Любой желающий может присоединиться к уже действующей команде и попробовать себя в интересующем виде спорта.

Зимой 2023 года первыми спортивный сезон открыли рыбаки и лыжники. Более 200 спортсменов-любителей вместе со своими семьями соревновались в зимней рыбной ловле и лыжных гонках.

Рыбалка прошла на трех прудах в Лискинском и Бобровском районах, где определили победителей и призеров в номинациях: «Ветеран рыбной ловли», «Самый юный участник», «Первая рыба», «Самая большая рыба», «Первая лунка» и «Самая маленькая рыба». Соревнования по лыжным гонкам прошли на современной лыжероллерной трассе в



Бутурлиновском районе. Всем участникам вручили медали, грамоты и памятные подарки от Компании.

Весеннюю часть спортивных мероприятий открыли соревнования по настольному теннису. Турнир прошел в современном физкультурно-оздоровительном центре города Боброва и объединил более 50 любителей тенниса из нескольких подразделений Группы. Турнир по мини-футболу собрал восемь команд. По итогу соревнований первое место завоевали представители технического холдинга «ЭкоНива-Черноземье».

В соревнованиях по волейболу приняли участие 90 человек, разделенные на 10 команд. Игры проводились одновременно на двух площадках. Первое место досталось команде «ЭкоНиваАгро-Северное».

Закрыли сезон в ноябре 2023 года соревнованиями по настольному теннису, бильярду, волейболу и футболу.

90
ЧЕЛОВЕК

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В СОРЕВНОВАНИЯХ
ПО ВОЛЕЙБОЛУ

2 870

ЗАВЕРШЕННЫХ
ПРАКТИК

1 198 ИЗ ВУЗОВ

1 672 ИЗ ССУЗОВ

2 347

ЧЕЛОВЕКА,
ЗАВЕРШИВШИХ
ПРАКТИКУ

983 ИЗ ВУЗОВ

1 364 ИЗ ССУЗОВ

916

ПОВТОРНО
ПРИЕХАВШИХ
НА ПРАКТИКУ

369 ИЗ ВУЗОВ

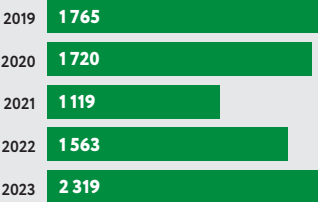
548 ИЗ ССУЗОВ

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

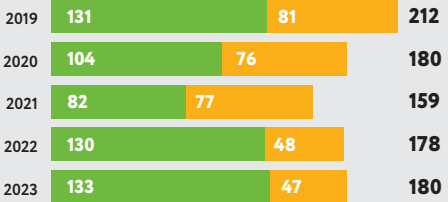
Группа «ЭкоНива» регулярно принимает студентов на производственную практику, и за последние три года их количество демонстрирует уверенный рост. Так, в 2023 году ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» провело 2 319 студенческих практик, что на треть больше, чем в 2022 году. Также в 2023 году в Компании вышли на работу 180 студентов-выпускников, из которых 133 – это выпускники 2023 года, и еще 47 человек – выпускники будущих лет. Залогом успешности данной политики Компания считает количество студентов, повторно приехавших на практику. В 2023 году данный показатель составил 591 человек. «ЭкоНива» планирует продолжать работу по привлечению молодежи и популяризации сельскохозяйственной отрасли среди студентов.

По итогам 2023 года практику в ООО «ЭкоНива-Продукты питания» прошли 224 студента, из них трудоустроено в Группу 29 человек.

Количество завершенных практик



Количество трудоустроенных выпускников



Выпускники 2023 года
Выпускники будущих лет

Образовательные проекты:

Весенние/Осенние «Академии». Всего в Весенних и Осенних «Академиях» приняло участие: 461 человек (Академия Животноводства – 132 участников, Академия Агрономии – 125 участников, Академия ИТС – 135 участников, Академия Экономики – 35 участников, Академия Почвоведения – 18 участников, Академия НиваСтрой – 15 участников).

Практический интенсив для практикантов агрономов:

21 практикант-агроном, проходивший практику в 16 производственных хозяйств

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ EKONIVA YOUTH

Молодежный форум EkoNiva Youth – ежегодное мероприятие, проводимое в декабре для перспективных молодых специалистов ООО «ЭкоНива-Продукты питания». В ходе мероприятия участники проходят обучение, обмениваются опытом работы и налаживают личное взаимодействие между отдельными направлениями Компании. Также в рамках форума определяется индивидуальный план развития каждого участника – прописываются цели и задачи практической направленности на год.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «АКАДЕМИЯ ПЕРЕРАБОТКИ»

Целью проекта «Академия переработки» является формирование кадрового резерва Компании за счет привлечения студентов. Мероприятие представляет собой недельный интенсив в области перерабатывающих технологий, позволяющий познакомиться с крупнейшим производством. В 2023 году проект «Академия переработки» был проведен два раза – в марте и ноябре. За год в проекте приняли участие 29 студентов из ведущих вузов РФ, которые в дальнейшем планируют продолжение производственных практик и трудоустройство на заводах ООО «ЭкоНива-Продукты питания».

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «АКАДЕМИЯ ИНЖИНИРИНГА»

Задачей данного проекта является формирование пула будущих сотрудников Компании из числа перспективных и амбициозных студентов. Мероприятие проходит в течение двух дней на одной из производственных площадок. Ведущие специалисты читают лекции и проводят мастер-классы для участников Академии, инженеры приглашают студентов на экскурсии, позволяющие познакомиться с крупнейшим производством и современным оборудованием. В 2023 году проект «Академия инжиниринга» был проведен два раза – в апреле и в октябре. За год в проекте принял участие 21 студент из ведущих инженерных учебных заведений.

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

В 2023 году в Группе «ЭкоНива» был проведен третий конкурс «Лучший молодой специалист», где работники защищали проекты по разным направлениям. Конкурс нацелен на выявление талантливых специалистов из разных сфер деятельности Компании. В 2023 году в конкурсе приняли участие 22 специалиста. В рамках конкурса дополнительно устраивался образовательный интенсив, в результате которого участники получили новые знания.



ОХРАНА ТРУДА

Группа «ЭкоНива» на постоянной основе стремится определять возможные риски в сфере охраны труда, а также принимать меры по повышению уровня культуры устойчивой безопасности среди работников.

На всех предприятиях функционирует система управления охраной труда на основании соответствующего Положения. Данный документ фиксирует права и обязанности сторон трудовых отношений в области производственной безопасности, а также распределяет зоны ответственности по уровням управления. Положение распространяется на работников всех отраслей, трудоустроенных по трудовым договорам и оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера. Система управления охраной труда Группы функционирует в рамках требований Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», а также иных нормативных актов, регулирующих данные правоотношения.

Система управления безопасностью труда



ПРОЕКТ «РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)»

БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ РАБОТАЕТ В СПЕЦИФИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ СОЧЕТАНИЯ НЕСКОЛЬКИХ ФАКТОРОВ ВЫСОКОГО РИСКА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ – ЖИВОТНЫЕ, КЛИМАТ И ТЕХНИКА. «ЭКОНИВА» ПРИЛАГАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСИЛИЯ К СОЗДАНИЮ И ПОДДЕРЖАНИЮ БЕЗОПАСНЫХ И КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА СВОИХ РАБОТНИКОВ. В 2023 ГОДУ РЕАЛИЗОВАН МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ «РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ И СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА», КОТОРЫЙ НАПРАВЛЕН НА СТИМУЛИРОВАНИЕ АКТИВНОСТИ И ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ВСЕХ УРОВНЕЙ В ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И СОЗДАНИЕ БОЛЕЕ КОМФОРТНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В СООТВЕТСТВИИ С СОВРЕМЕННЫМИ СТАНДАРТАМИ. ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА ВКЛЮЧАЕТ КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ДО 2024 ГОДА.

В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ БЫЛ ПЕРЕСМОТРЕН ФУНКЦИОНАЛ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА С РАСШИРЕНИЕМ ОБЯЗАННОСТЕЙ. В ИХ ЗОНУ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВОШЛО: ПРОВЕДЕНИЕ ИНСТРУКТАЖЕЙ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В ДОСТУПНОЙ ФОРМЕ, РАЗРАБОТКА МЕТОДИЧЕСКОЙ БАЗЫ, ПРОВЕДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ АУДИТОВ НЕ РЕЖЕ ДВУХ РАЗ В НЕДЕЛЮ, АДАПТАЦИЯ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА (МО¹ и ОПО², СОУТ³, ОПР⁴, СИЗ⁵) К УСЛОВИЯМ КОМПАНИИ, ПРОВЕДЕНИЕ ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ РАССЛЕДОВАНИЙ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, РЕАЛИЗАЦИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ.

ТАКЖЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА УЧАСТВУЮТ В ЕЖЕДНЕВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕЩАНИЯХ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КРП ЗАВОДОМ С ПРОВЕДЕНИЕМ ПЯТИМИНУТОК БЕЗОПАСНОСТИ И ОБСУЖДЕНИЕМ ВОПРОСОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Задачи контроля за соблюдением требований охраны труда возложены на сформированную в 2022 году службу охраны труда, входящую в Службу по работе с персоналом. В 2023 году в ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг» была расширена служба охраны труда и найдены региональные руководители, через которых на данный момент реализуется взаимодействие по данному направлению. Руководители направления охраны труда относятся к матричной структуре подчинения: они подчиняются как региональным директорам, так и руководителю отдела регулирования трудовых отношений и охраны труда в управляющей компании. В ООО «ЭкоНива-Продукты питания» в 2023 году также произошли изменения в службе охраны труда – в их результате каждая производственная площадка Компании имеет собственного специалиста по данному направлению. В ООО «ЭкоНива-Продукты питания» штатная численность специалистов по охране труда составляет 8 человек, что в среднем составляет по 330 работников на специалиста. В их обязанности входит проведение ежедневных обходов и ежедневных утренних аудитов, а также участие в ежедневных производственных совещаниях.

8 ЧЕЛОВЕК
ШТАТНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В ООО «ЭКОНИВА-
ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ»⁶

¹ МО – медицинский осмотр
² ОПО – обязательное психиатрическое освидетельствование
³ СОУТ – специальная оценка условий труда
⁴ ОПР – оценка профессиональных рисков
⁵ СИЗ – средства индивидуальной защиты
⁶ На конец 2023г. в службе ОТ АПК числилось 57 работников

118,5
МЛН РУБЛЕЙ

ЗАТРАТЫ НА
МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
И ПОЖАРНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ
ГРУППЫ «ЭКОНИВА»
ЗА 2023 ГОД

В 2023 году было проведено корпоративное обучение специалистов по охране труда с обсуждением результатов оценки, изменений законодательства в 2022–2023 годах, а также основных направлений проекта «Развитие культуры безопасности и системы охраны труда». Также продолжается проведение различных инициатив, направленных на развитие культуры безопасности и системы охраны труда: листовки о безопасности и необходимости информирования работодателя о потенциально возможных рисках, информирование сотрудников о возникающих ситуациях и несчастных случаях, обмен опытом между предприятиями. Перед Группой компаний «ЭкоНива» стоит задача по автоматизации процессов, связанных с охраной труда, а также повсеместное внедрение культуры безопасности. Весной 2023 года был запущен проект по данному направлению, и в настоящее время эта культура начинает транслироваться на других производственных площадках. До конца 2024 года запланировано внедрение базовых аспектов культуры безопасности на всех предприятиях холдинга.

БЮДЖЕТ НА ОХРАНУ ТРУДА

Затраты на мероприятия по охране труда и пожарной безопасности Группы «ЭкоНива» за 2023 год выросли по сравнению с предыдущим периодом и составили 118,5 млн рублей. При этом большая часть (93 млн рублей) была направлена на закупку спецодежды и средств защиты (СИЗ). Снижение затрат ООО «ЭкоНива-Продукты питания» обусловлено тем, что в 2022 году была проведена массовая СОУТ (проводится один раз в пять лет), а также организовано массовое обучение по охране труда в связи с введением новых правил. Также в 2022 году была проведена масштабная оценка рисков, в 2023 году она проводилась уже только для новообразованных мест.

Затраты на мероприятия по охране труда, млн руб.

	2022		2023	
Вид мероприятия по охране труда	«ЭкоНива-АПК Холдинг»	«ЭкоНива-Продукты питания»	«ЭкоНива-АПК Холдинг»	«ЭкоНива-Продукты питания»
Годовой бюджет	53	11	82	11
Спецодежда и средства защиты (СИЗ)	84	23	100	18,5
• Специальная оценка условий труда (СОУТ), • обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, • обучение работников, • производственный контроль с проведением лабораторных измерений, • профилактические мероприятия, • закупка аптек и медикаментов, • оценка профессиональных рисков, • установка пожарной сигнализации, оснащение первичными средствами пожаротушения	31	12	18	7,5

СТРУКТУРА ТРАВМАТИЗМА

ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг»

	2021	2022	2023
Легкая степень	19	21	24
Тяжелая степень	2	6	3
Смертельные случаи	5	1	1
ИТОГО	26	28	28
Коэффициент производственного травматизма	1,2	1,2	1,1

ООО «ЭкоНива-Продукты питания»

	2021	2022	2023
Легкая степень	3	1	7
Тяжелая степень	-	-	1
Коэффициент производственного травматизма	0,3	0,1	0,8

Увеличение коэффициента травматизма в ООО «ЭкоНива-Продукты питания» связано с масштабной работой по ужесточению ответственности за сокрытие или несвоевременное извещение о производственной травме, которую Компания провела в 2023 году. Легкий травматизм в основном связан с низкоквалифицированной рабочей силой, не имеющей достаточного опыта и тренировки. Компания усилила внимание обучению работников правилам охраны труда и ведет системную работу по снижению уровня травматизма на предприятиях.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Группа «ЭкоНива» проводит обучение руководителей всех подразделений Компании для повышения их осведомленности о требованиях и нормах охраны труда, предотвращения несчастных случаев и в целом развития культуры безопасности на производственных площадках. Все сотрудники при приеме на работу проходят вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж по пожарной безопасности и обучение по электробезопасности. Непосредственный руководитель проводит вновь трудоустроенным работникам первичный инструктаж на рабочем месте; в дальнейшем проводится повторный инструктаж, а также могут проводиться внеплановый и целевой инструктажи.

В 2023 году для обучения оказания первой помощи на производственных площадках были закуплены специальные манекены для проведения сердечно-легочной реанимации. Также для обучения используются презентации с последующим тестированием. Оказанию первой помощи были обучены водители и механизаторы, далее планируется провести обучение работников отрасли животноводства и др. Также в 2023 году элементы обучения вопросам охраны труда были включены во все корпоративные обучения Компании, а также в проекты адаптации работников. Были разработаны и внедрены единые форматы обучений по ОТ и подготовлены соответствующие методические материалы.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

«ЭкоНива» каждые пять лет проводит специальную оценку условий труда с целью выявления вредных и/или опасных факторов или их отсутствия на рабочих местах. Работники, занятые на работах с вредными и/или опасными условиями труда, проходят предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Компания практикует обязательное психиатрическое освидетельствование при поступлении на работу и в процессе работы. При выявлении противопоказаний к выполнению конкретной работы кандидат на эту работу не принимается, а действующий работник освобождается от нее. Для профилактики и ранней диагностики профессиональных заболеваний один раз в пять лет в медицинской комиссии по проведению периодического осмотра работников участвует врач-профпатолог, который занимается изучением заболеваний, развивающихся вследствие воздействия вредных профессиональных факторов.

ПРОЗРАЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ

Успех наиболее быстрого внедрения культуры безопасности в Группе напрямую зависит от прозрачности и открытости во внутрикорпоративных коммуникациях. Руководители каждого предприятия должны честно сообщать в управляющую компанию обо всех несчастных случаях, происшествиях и ситуациях, опасных для персонала, с целью недопущения повторов. Оперативное информирование позволяет максимально быстро подключаться и вырабатывать оптимальную стратегию действий в рамках правового поля с минимальными рисками для работодателя. Замалчивание и сокрытие несчастных случаев идет вразрез с общей концепцией культуры безопасности – работники должны быть уверены, что их жизнь и здоровье – это приоритет работы «ЭкоНивы». В течение 2023 года Компания выстроила более структурированную и удобную систему внутренней отчетности о происшествиях. На предприятиях ГК «ЭкоНива» о результатах любого инцидента, происшедшего на площадке, составляется информационный лист и доводится до сведения специалистов

на всех площадках и непосредственного руководящего состава. Далее проводится расследование инцидента, о его результатах составляется информационный лист и также доводится до сведения специалистов по ОТ, которые прорабатывают вопросы происшествий на своих площадках и доводят до сведения своих сотрудников с целью недопущения подобных инцидентов. В следующем отчетном периоде планируется доводить информацию до сведения всех руководителей площадок и региональных директоров посредством создания единой группы для оповещения об инцидентах.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В производственной деятельности работники на ежедневной основе сталкиваются с разного рода рисками, которые могут так или иначе причинить вред здоровью. Для того, чтобы предостеречь себя от потенциальной опасности, работники знакомятся с перечнем уже выявленных рисков и мерами предосторожности. По состоянию на 2023 год карты оценки рисков были разработаны для каждой профессии на всех предприятиях «ЭкоНива-АПК Холдинг» и «ЭкоНива-Продукты питания» с привлечением подрядных организаций или собственными силами. В ООО «ЭкоНива-Продукты питания» оценка рисков проводится на регулярной основе при помощи программы «1С: Охрана труда». Риски оцениваются с участием комиссии, после чего они вносятся в ПО и доводятся до сведения сотрудников. Основанием для пересмотра карты рисков является ввод новых должностей, модернизация технологий производства или оборудования.



NEAR MISS

С 2021 года в «ЭкоНива-Продукты питания» реализуется проект Near Miss, направленный на повышение культуры безопасности и выявление работниками различных зон риска. С конца 2022 года в сельскохозяйственных предприятиях Группы «ЭкоНива-АПК Холдинг» стартовала аналогичная программа «Стоп-Риск».

Near Miss – событие, которое пока не привело к травмам, но может являться потенциальным источником несчастных случаев. Путем заполнения бланков и передачи их через записки обращений и/или при помощи смартфона по QR-коду информация собирается и обрабатывается специалистом по ОТ каждого отдельного производственного предприятия. Далее информация по каждому региону и холдингу в целом сводится в единый документ для обсуждения членами комиссии по ОТ, которая собирается один раз в 10–15 дней. Процедура сбора и анализа обращений проводится один раз в 7–10 дней.

Годовая динамика выявления событий Near Miss, шт.

	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
2023	310	444	447	400
2022	44	58	67	69
2021	-	2	56	64

Основной источник сведений для программы Near Miss – это сотрудники организации. Именно они имеют больше возможностей увидеть рутинные проблемы. При этом специалист по охране труда обучает работников, как правильно распознать подобные потенциальные опасности, объясняет работникам значение понятия Near Miss и определяет механизм работы программы. Компания стремится к стопроцентной вовлеченности сотрудников. С этой целью на квартальных совещаниях проводятся награждения самых активных участников программы.

РАБОТЫ С ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТЬЮ (РПО)

В Группе «ЭкоНива» существуют работы с повышенной опасностью, при выполнении которых чаще всего происходили несчастные случаи и инциденты за последние годы. РПО выделяются в единый реестр, на основе которого и разрабатываются внутренние инструкции. В 2023 году было разработано Положение по организации проведения работ с повышенной опасностью, выполняемых по наряду-допуску, и внедрено на всех площадках ООО «ЭкоНива-Продукты питания».

Положение определяет:

- порядок и последовательность действий при выполнении работ с повышенной опасностью;
- обязанности должностных лиц, организующих выполнение работ с повышенной опасностью;
- ответственность должностных лиц, организующих выполнение работ с повышенной опасностью;
- порядок оформления нарядов-допусков;
- производство работ с повышенной опасностью.

Также Положение включает в себя список вопросов для проверки знаний задействованного персонала. В 2024 году планируется разработать единый стандарт для работ с повышенной опасностью.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ В ОХРАНЕ ТРУДА

В рамках проекта «Развитие культуры безопасности» в Группе «ЭкоНива» был реализован проект по автоматизации процессов в охране труда. Он позволил освободить специалистов по охране труда от рутинных манипуляций и переключил их внимание на более важные задачи, что вывело специалистов по ОТ на более высокий профессиональный уровень.

В 2023 году программа прошла успешное пилотное тестирование. Специалисты по охране труда внедрили в свою работу автоматизированные процессы по следующим направлениям: специальная оценка условий труда, медицинские осмотры, оценка рисков. В 2024 году планируется расширять количество направлений с использованием программного обеспечения, что позволит Компании еще повысить уровень охраны труда на производственных площадках.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АУДИТЫ

В целях повышения эффективности выявления рисков в Группе применяется практика перекрестных аудитов между «ЭкоНива-АПК Холдинг» и «ЭкоНива-Продукты питания». Также аудиты могут проводиться в формате бизнес-игры – «Ситуация плановая проверка ГИТ».

В 2023 году на предприятиях ООО «ЭкоНива-Продукты питания» были проведены аудиты от крупнейших партнеров Компании, таких как «Ашан», «Dodo Pizza», «Комус», «Пятерочка» и др. Аудиты включали в себя также социальные аспекты работы Компании, такие как вопросы по охране труда и управлению персоналом, соблюдение на предприятиях прав человека.

98%

ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АУДИТА «КОМУС»

98%

ОЦЕНКА ПО АУДИТУ
«АШАН»

91%

СВОДНАЯ ОЦЕНКА
ПРЕДПРИЯТИЯ ПО
РЕЗУЛЬТАТАМ АУДИТА
«DODO PIZZA»

КОМИССИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

В соответствии с дорожной картой проекта «Развитие культуры безопасности и охраны труда в Группе “ЭкоНива”» в 2023 году был запущен пилотный проект по созданию Комиссии по безопасности на предприятии в Воронежской области. Создание комиссии по безопасности позволило качественно и объективно проводить оценку происшествий, а также принимать коллегиальные решения по осуществлению мер в сфере охраны труда и производственной безопасности. В рамках программы трехступенчатого контроля предполагается работа комиссии с участием руководителей для проведения производственных аудитов на местах. Комиссия работает в формате еженедельных созвонов по программе «Стоп-Риск» и аудитов безопасности в рамках 3-й ступени программы трехступенчатого контроля.

В состав комиссии входят:

- старший специалист по охране труда;
- начальник отдела охраны труда региона;
- директор или заместитель директора.

При тяжелых, смертельных несчастных случаях или ДТП состав комиссии пополняется представителями службы безопасности, трудового комплаенса, региональными координаторами, HR.

В 2024 году планируется расширить данную инициативу и на другие регионы присутствия Компании.

ВОВЛЕЧЕНИЕ ПРАКТИКАНТОВ И СТАЖЕРОВ

Группа «ЭкоНива» в 2023 году привлекла несколько студентов, обучающихся по направлению «Техносферная безопасность», в качестве кадрового резерва для службы охраны труда.

В основной спектр задач студентов входила помощь специалистам направления на местах, фотосъемка для оформления протоколов безопасного выполнения работ, подготовка различных презентаций и плакатов, сбор и обработка бланков в рамках программы Near Miss, подготовка отчетов, организация обучений и тренингов.

Один из студентов остался на предприятии в должности специалиста по охране труда. Компания планирует продолжать данную практику, так как считает очень важным популяризацию сельскохозяйственной отрасли среди молодежи.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

При необходимости в привлечении подрядной организации Компания оценивает риски, которые могут возникнуть при охране труда в процессе осуществления работ. На основании данной оценки с подрядчиком заключается полное или частичное дополнительное соглашение об обязанностях сторон в области охраны труда, пожарной безопасности, пропускного внутриобъектового режима, экологии и пищевой безопасности. Соглашение подразумевает штрафные санкции за нарушения, включая одностороннее расторжение контракта.

До начала работ специалист по охране труда Группы «ЭкоНива» в обязательном порядке заблаговременно информируется о времени начала выполнения работ для проверки всех необходимых документов по охране труда у поставщика услуги.

Для всех работников подрядчика проводится вводный инструктаж до начала осуществления работ. Кроме того, представитель «ЭкоНивы» оставляет за собой право систематического контроля за ходом выполнения работ подрядной организацией и безопасностью их проведения.



7

ЕКОНІВА ЭКОНИВА

СОЦИАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ

В соответствии со стратегией устойчивого развития, разработанной в 2021 году, «Эко-Нива» поставила своей задачей увеличение количества проектов социальной поддержки на 10% до 2027 года. В качестве стратегического ориентира выбраны задачи ЦУР ООН № 11 – «Устойчивые города и населенные пункты».

Для реализации поставленной задачи Группа «ЭкоНива» в 2022 году провела реструктуризацию системы управления социальными и благотворительными проектами. В 2023 году была создана Комиссия по социальным инвестициям. На решение Комиссии выносятся проекты социального инвестирования, бюджет на реализацию которых составляет более 500 тыс. рублей. Решения о финансировании проектов стоимостью ниже 500 тыс. рублей принимаются региональными директорами с обязательным уведомлением Комиссии.



Отбор социальных проектов для реализации осуществляют региональные директора, после чего список проектов поступает в Управление по взаимодействию с государственными органами и устойчивому развитию, находящееся в прямом подчинении члена Правления — Заместителя генерального директора по экономике и финансам. Таким образом, решение вопросов, возникающих по поводу социальных и благотворительных проектов, осуществляется на уровне высшего исполнительного органа управления.



Приоритет при рассмотрении отдается инициативам, направленным на устойчивое социально-экономическое развитие регионов присутствия Группы «ЭкоНива», обеспечивающим благоприятные условия для развития бизнеса, а также минимизирующим экономические, социальные, экологические и репутационные риски. Все рассматриваемые проекты должны иметь исключительно благотворительный характер. Окончательное согласование реестра проектов, прошедших отбор Комиссией, осуществляется Председателем комиссии — Генеральным директором. Координация деятельности Комиссии осуществляется Управлением по взаимодействию с государственными органами и устойчивому развитию.



КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

С целью удержания работников Группа компаний «ЭкоНива» продолжает продвигать решение жилищного вопроса в сельской местности и малых городах, предоставляя иногородним работникам релокационные пакеты, участвуя в федеральных программах, таких как «Комплексное развитие сельских территорий» (КРСТ), а также применяя дополнительные механизмы поощрения для приобретения собственного жилья и закрепления работников в регионах активности Группы.

Так, в 2023 году девять сотрудников Компании получили квартиры в современном пятиэтажном доме в Бобровском районе Воронежской области. Его Компания приобрела несколько лет назад с целью обеспечения своим специалистам комфортных условий для работы и жизни на селе. В однокомнатных и двухкомнатных квартирах выполнен ремонт, установлены холодильники, кухонные гарнитуры, бытовая электротехника. Квартиры «ЭкоНива» предоставляет в аренду на безвозмездной основе – работники оплачивают только коммунальные услуги. Дом уже заселен более чем на 80%.



АГРАРНЫЕ КЛАССЫ

Вопрос нехватки кадров остается одним из главных в отечественном АПК. С 2018 года подразделения группы «ЭкоНива» сотрудничают с ведущими сельхозвузами страны, принимают студентов на практику и обучают всем тонкостям профессии. В последние годы активно подключаются к данной работе и школы. Первый профильный агрокласс в стране «ЭкоНива» открыла восемь лет назад в школе Маслянинского района Новосибирской области. В последующие годы агроклассы появились в районах присутствия Компании в Воронежской, Рязанской, Калужской областях. В 2023 году список пополнила Курская область. Специализированный класс набран в Защитенской средней школе Щигровского района. Образовательная программа рассчитана на старшеклассников, которые планируют строить профессиональную карьеру в сельском хозяйстве. В агроклассе углубленно изучают предметы естественно-научного и гуманитарного цикла, необходимые для поступления в сельскохозяйственные вузы. На практических занятиях в хозяйствах «ЭкоНивы» подростков детально знакомят с прикладными аспектами растениеводства, инженерии и современных технологий в АПК.



ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами, прежде всего с партнерами, клиентами и местными сообществами, позволяет Группе компаний «ЭкоНива» на регулярной основе анализировать, выявлять и оценивать оказываемое Группой экономическое, экологическое и социальное воздействие. В рамках подготовки настоящего Отчета в целях оценки уровня существенности выявленных видов воздействия были учтены поступающие по каналам обратной связи мнения широкого пула заинтересованных сторон и результаты опроса поставщиков, а также результаты процедуры определения существенных тем, проведенной в ходе подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2023 год. Экспертную оценку существенности аспектов провела рабочая группа по подготовке Отчета, основываясь на внутренних документах Группы компаний, а также на сравнительном анализе других компаний агропромышленного сектора, включая отраслевую карту существенности ESG-аспектов инвестиционно-исследовательской компании MSCI*. По итогам оценки была составлена ранговая карта существенности аспектов воздействия Группы компаний «ЭкоНива», которая стала основой для определения существенных тем Отчета. В качестве наиболее существенных тем были выбраны аспекты, экспертная оценка которых находится в диапазоне от 0 до 10% отклонения от максимального значения. В группу приоритетных показателей для раскрытия в отчете за 2023 год вошли следующие темы.

	Тема	Средняя оценка
Существенные темы		
S	Качество и безопасность продукции	7,3
S	Ответственный маркетинг, информация о продуктах и маркировка	7,3
S	Доступность продукции и приемлемость в цене	7,3
E	Обращение с животными	7,2
G	Корпоративное управление и экономические показатели бизнеса	7,1
S	Обучение и развитие персонала	6,9
G	Выплата налогов и дивидендов	6,8
S	Местные сообщества и развитие регионов присутствия	6,8
S	Свобода ассоциаций и ведение коллективных переговоров	6,8
G	Digital-трансформация и информационная безопасность	6,8
S	Условия привлечения и удержания специалистов	6,7
G	Ответственная цепочка поставок	6,7
G	Взаимодействие со стейкхолдерами	6,7
G	Закупки у местных поставщиков	6,6

	Тема	Средняя оценка
Темы, менее значимые для заинтересованных сторон		
S	Права человека и отсутствие дискриминаций	6,4
S	Охрана труда и производственная безопасность	6,4
G	Конкурентоспособность	6,4
G	НИОКР, научно-технический потенциал и инновации	6,3
E	Эффективное потребление энергии	6,3
G	Борьба с коррупцией	6,1
E	Сохранение биоразнообразия	6,0
E	Водопользование	6,0
E	Землепользование и деградация почв	6,0
E	Обращение с отходами и циркулярная экономика	5,7
E	Упаковка продукции и обращение с пластиком	5,1
E	Выбросы парниковых газов	4,7
Темы, значимые для Компании		
E	Изменение климата	3,3

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Оценки по блокам E, S, G находятся в небольшом диапазоне друг от друга. Тем не менее блок S имеет немного более высокий показатель по сравнению с остальными блоками. По мнению стейкхолдеров, наиболее существенными являются темы, связанные с качеством, безопасностью и доступностью питания, что является базовым требованием к компании, производящей пищевую продукцию. Значимыми темами являются: качество корпоративного управления и экономическая устойчивость бизнеса, включая выплату налогов и дивидендов. Среди важных для раскрытия тем социального блока выделены: обучение и развитие персонала, привлечение специалистов. А в экологический блок вошли вопросы обеспечения здоровья поголовья крупного рогатого скота. Несмотря на относительно низкие оценки значимости темы «Риски и возможности, связанные с изменением климата», в своей ESG-стратегии Компания учитывает специфику сельскохозяйственного сектора и включает данную тему в Отчет как одну из наиболее существенных.

Существенные темы

Заявление об использовании	Группа компаний «ЭкоНива» представила информацию, указанную в данном указателе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года со ссылкой на Стандарты GRI.
GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарты GRI	Индикатор		Стр.	Раздел	Комментарий
GRI 2: Общие сведения 2021	Организация и ее практика отчетности				
	2-1	Общие данные об организации (юридическое название; характер собственности и организационно-правовая форма; местонахождение штаб-квартиры; страны деятельности)	1	Об отчете	
	2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации об устойчивом развитии	1	Об отчете	
	2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	1	Об отчете	
	2-4	Переформулировка информации	1	Об отчете	
	2-5	Внешнее заверение			не проводилось
	Деятельность и работники				
	2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	18	Бизнес-модель	
	2-7	Сотрудники	88	Характеристики персонала	
	2-8	Рабочие, не являющиеся наемными работниками	92	Характеристики персонала	

* <https://www.msci.com/our-solutions/esg-investing/esg-industry-materiality-map#>

Стандарты GRI	Индикатор		Стр.	Раздел	Комментарий
GRI 2: Общие сведения 2021	Управление				
	2-9	Структура и состав управления	37	Структура управления устойчивым развитием	
	2-10	Выдвижение и выбор высшего органа управления	40	Ответственное управлене	
	2-11	Председатель высшего органа управления	40		
	2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	40		
	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	44		
	2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию			Утверждает Отчет об устойчивом развитии
	2-15	Конфликт интересов			Случаи не зафиксированы
	2-16	Сообщение о критических проблемах	40	Управление рисками	
	2-17	Коллективные компетенции высшего руководящего органа в области устойчивого развития	36	Структура управления устойчивым развитием	
	2-18	Оценка деятельности высшего органа управления			Проводится на уровне управляющей компании
	2-19	Политика вознаграждения			Утверждается управляющей компанией
	2-20	Процесс определения вознаграждения			Определяется согласно структуре грейдов
	2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения			Расчет не ведется
	Стратегия, политика и практика				
	2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	31	Приоритеты ESG-стратегии	
	2-23	Соответствие законодательству и международным декларациям			Нарушения законодательства не зафиксированы
	2-24	Закрепление законодательных требований во внутренних документах	58	Ответственное производство	
	2-25	Процессы устранения негативных воздействий	80	Контрольные экологические показатели	
	2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	107	Получение обратной связи от работников	
	2-27	Соблюдение законов и правил	36	Ответственное управление	
	2-28	Членство в ассоциациях	124	Охрана труда	

Стандарты GRI	Индикатор		Стр.	Раздел	Комментарий
GRI 2: Общие сведения 2021	Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	142	Выявление существенных тем	
	2-30	Коллективные договоры	115	Социальная поддержка	
Существенные темы					
GRI 3: существенные темы 2021	3-1	Процесс определения существенных тем	142	Выявление существенных тем	
	3-2	Список существенных тем	142	Выявление существенных тем	

Тематические стандарты

Стандарты GRI	Индикатор	Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
Экономические показатели					
GRI 3: существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	20	Финансовые показатели	
	201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	40	Производственные риски	
	201-3	Обязательства по установленным выплатам и пенсионные планы	91	Программа благополучия работников	
Присутствие на рынке					
GRI 3: существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие, 2016 г.	202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	99	Развитие сотрудников	
	202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	92	Характеристики персонала	

Стандарты GRI	Индикатор	Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
Косвенное экономическое воздействие					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие, 2016 г.	203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	20	Финансовые показатели	
	203-2	Значительное косвенное экономическое воздействие	21	События	
Практика закупок					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 204: Практика закупок, 2016 г.	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	40	Управление закупками	
Противодействие коррупции					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 205: Противодействие коррупции, 2016 г.	205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	40	Управление рисками	
	205-2	Коммуникация и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	40	Управление рисками	
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия			Не выявлены
Антиконкурентное поведение					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 206: Антиконкурентное поведение, 2016 г.	206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику			Не зафиксированы
Налоги					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 207: Налоги 2019	207-1	Подход к налогообложению			В соответствии с требованиями законодательства
	207-4	Налоговая отчетность по странам			В соответствии с требованиями законодательства

Стандарты GRI	Индикатор	Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
Материалы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 301: Материалы, 2016 г.	301-1	Материалы, используемые по весу или объему	80	Контрольные экологические показатели	
	301-2	Использованные переработанные исходные материалы	82	Обращение с отходами	
	301-3	Восстановленные продукты и их упаковочные материалы	85	Разумное потребление	
Энергетика					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 302: Энергетика, 2016	302-1	Потребление энергии внутри организации	85	Разумное потребление	
	302-3	Энергоемкость	85	Разумное потребление	
	302-4	Снижение энергопотребления	85	Разумное потребление	
Вода и сточные воды					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 303: Вода и сточные воды, 2018 г.	303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	81	Потребление водных ресурсов	
	303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	81	Потребление водных ресурсов	
	303-3	Забор воды	81	Потребление водных ресурсов	
	303-4	Сброс воды	81	Потребление водных ресурсов	
	303-5	Расход воды	81	Потребление водных ресурсов	
Выбросы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами			
GRI 305: Выбросы, 2016 г.	305-1	Прямые (Область охвата 1) выбросы парниковых газов	80	Контроль выбросов в атмосферу	
	305-2	Косвенные энергетические (Область охвата 2) выбросы парниковых газов	80	Контроль выбросов в атмосферу	
	305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	80	Контроль выбросов в атмосферу	
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	80	Контроль выбросов в атмосферу	
	305-5	Снижение выбросов парниковых газов	80	Контроль выбросов в атмосферу	
	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	80	Контроль выбросов в атмосферу	

Стандарты GRI	Инди-катор	Показатель	Стр.	Раздел	Коммен-тарий
Отходы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 306: Отходы, 2020	306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	82	Обращение с отходами	
	306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	82	Обращение с отходами	
	306-3	Образование отходов	82	Обращение с отходами	
Экологическая оценка поставщика					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 308: Экологическая оценка постав-щика, 2016 г.	308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев	40	Управление закупками	
	308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия	40	Управление закупками	
Занятость					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 401: Занятость, 2016 г.	401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	90	HR-стратегия	
	401-2	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным сотрудникам или работающим неполный рабочий день	115	Социальная поддержка	
	401-3	Отпуск по уходу за ребенком	115	Социальная поддержка	
Охрана труда и техника безопасности Отношения между работниками и руководством					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности, 2018 г.	403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	124	Охрана труда	
	403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	124	Охрана труда	
	403-3	Службы гигиены труда	124	Охрана труда	
	403-5	Обучение работников по охране труда и технике безопасности	108	Обучение персонала	
	403-6	Укрепление здоровья работников	119	Корпоративные мероприятия	

Стандарты GRI	Инди-катор	Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
	403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на охрану труда и технику безопасности, непосредственно связанное с деловыми отношениями	124	Охрана труда	
	403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	124	Охрана труда	
	403-9	Производственные травмы	124	Охрана труда	
	403-10	Заболевания, связанные с работой	124	Охрана труда	
Обучение и образование					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 404: Обучение и образование, 2016 г.	404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	108	Обучение персонала	
	404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе	108	Обучение персонала	
	404-3	Доля сотрудников, регулярно проходящих оценку эффективности и развития карьеры	108	Обучение персонала	
Разнообразие и равные возможности					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 3: Существенные темы 2021	405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	37	Структура управления	
	405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин			Принципы вознаграждения унифицированы
Недискриминация					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 406: Недискрими-нация, 2016 г.	406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия			Не зафиксированы
Детский труд					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами			
GRI 408: Детский труд, 2016 г.	408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда			Не выявлены

Стандарты GRI	Инди-катор	Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
Принудительный или обязательный труд					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 409: Принудительный или обязательный труд, 2016 г.	409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда			Не выявлены
Практики безопасности					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 410: Практики безопасности, 2016 г.	410-1	Сотрудники службы безопасности, обученные политике или процедурам в области прав человека	108	Обучение персонала	
Местные сообщества					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 413: Местные сообщества, 2016 г.	413-1	Операции с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	136	Социальные проекты	
Здоровье и безопасность клиентов					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов, 2016 г.	416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	58	Ответственное производство	
	416-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	58	Ответственное производство	

Стандарты GRI	Инди-катор	Показатель	Стр.	Раздел	Комментарий
Маркетинг и маркировка					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 417: Маркетинг и маркировка, 2016 г.	417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и маркировке	45	Управление инновациями	
	417-3	Случаи несоблюдения требований в отношении маркетинговых коммуникаций			Не выявлены
Конфиденциальность клиентов					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	4		
GRI 418: Конфиденциальность клиентов, 2016 г.	418-1	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности клиентов и потерю данных клиентов			Не зафиксированы

ОСНОВНЫЕ ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА EKOSEM-AGRAR AG,

	направление деятельности	Доля владения на 31.12.23	
		прямое	косвенное
Ekosem Schwarzerde GmbH	холдинговые компании	100%	
ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг»	холдинговые компании	98%	
ООО «ЭкоНива-АПК Черноземье»	холдинговые компании		98%
ООО «ЭкоНива-Продукты питания»	холдинговые компании	98%	
АО «Труд»	сельхозпредприятие		96,55%
ООО «Агрофирма Детчинское»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Агрофирма Междуречье»	сельхозпредприятие		100%
ООО «АПК Троицкий»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Защитное»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Защитное-Юг»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Калужская Нива»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Ока Молоко»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Петербургская Нива»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Северная Нива»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Северная Нива Башкирия»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Северная Нива Самара»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Северная Нива Татарстан»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Сибирская Нива»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Ступинская Нива»	сельхозпредприятие		100%
ООО «ЭкоНиваАгро»	сельхозпредприятие		100%
ООО «ЭкоНива Алтай»	сельхозпредприятие		100%
ООО «Савинская Нива»	сельхозпредприятие		100%
АО «МосМедынаагропром»	переработка молока		99,9%
ООО «Молочная Академия»	розничная торговля готовой молочной продукцией		100%
ООО «Сибирская академия молочных наук»	переработка молока		99%
ООО «ТД ЭкоНива Молочные продукты»	оптовая торговля готовой молочной продукцией		100%
ООО «ТД ЭкоНива Молочные продукты Калуга»	оптовая торговля готовой молочной продукцией		100%
ООО «ЭкоНива Молоко Воронеж»	переработка молока		100%
ООО «ЭкоНива Молоко Сибирь»	переработка молока		100%
ООО «ЭкоНива-Семена»	торговля семенами		100%
ООО «Белсахар»	производство сахара		100%
ООО «НиваСтрой»	строительство		100%



ГРУППА КОМПАНИЙ «ЭКОНИВА»

Г. ВОРОНЕЖ
394036, Г. ВОРОНЕЖ, УЛ. Ф. ЭНГЕЛЬСА, 33А
ТЕЛЕФОН: +7 (473) 267-9777
E-MAIL: APK@ECONIVA-APK.COM

Ваши вопросы о работе Группы компаний
«ЭкоНива» в области устойчивого развития
вы можете адресовать следующим лицам:

ЛЮБОВЬ АКСЕНОВА

Руководитель Управления по устойчивому
развитию и взаимодействию с органами
государственной власти Группы компаний «ЭкоНива»
E-mail: lyubov.aksenova@ekoniva-moloko.com

ИЛЬЯ РЯЗАНЦЕВ

Менеджер проектов устойчивого развития
Группы компаний «ЭкоНива»
E-mail: ilya.ryazantsev@ekoniva-apk.com